



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении дополнения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

21 декабря 2023 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30);

от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII (САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII (САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38); от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года № 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 19 октября 2022 года № 281-ЗИД-VII (САЗ 22-41); от 12 июля 2023 года № 202-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 207-ЗИД-VII (САЗ 23-28); от 12 июля 2023 года № 211-ЗИ-VII (САЗ 23-28); от 10 октября 2023 года № 315-ЗИ-VII (САЗ 23-41); от 15 декабря 2023 года № 375-ЗИ-VII (САЗ 23-50), следующее дополнение.

Раздел 14 дополнить статьей 405 следующего содержания:
 «Статья 405. Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, связанным с регулированием трудовых отношений в период действия негативных последствий внешних экономических факторов

1. В связи с негативными последствиями внешних экономических факторов на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года

включительно допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора на условиях, определенных настоящей статьей.

Для целей настоящей статьи под негативными последствиями внешних экономических факторов понимаются запрещение или установление ограничений на осуществление финансовых и (или) внешнеэкономических операций, прекращение или приостановление действия договоров в области внешнеэкономических связей и другие ограничительные действия со стороны иностранного государства или его органов в отношении хозяйствующего субъекта Приднестровской Молдавской Республики.

2. Руководитель организации в связи с негативными последствиями внешних экономических факторов на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года включительно имеет право с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии) и в порядке, установленном статьей 352 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вводить режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов.

3. В связи с негативными последствиями внешних экономических факторов на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года включительно в случае простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, по решению работодателя допускается перевод работников с их согласия на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения негативных последствий внешних экономических факторов.

4. Во изменение пункта 2 статьи 155 настоящего Кодекса, в связи с негативными последствиями внешних экономических факторов, на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года включительно время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики, без повышающих коэффициентов.

5. В связи с негативными последствиями внешних экономических факторов на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года включительно при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели без согласия работников в порядке, определенном частью первой пункта 2 настоящей статьи, не применяются нормы, предусмотренные пунктом 1 статьи 93 настоящего Кодекса.

6. В связи с негативными последствиями внешних экономических факторов на период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2025 года включительно оплата труда работников при работе на условиях неполного

рабочего времени в порядке, определенном частью второй пункта 2 настоящей статьи, производится без учета норм, предусмотренных пунктом 2 статьи 93 настоящего Кодекса».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
27 декабря 2023 г.
№ 418-ЗД-VII