



ПРЕЗИДЕНТ РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проектах законов Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»
и «О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О высшем и послевузовском профессиональном образовании»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения 14 (четырнадцать) рабочих дней с даты внесения законопроектов на рассмотрение:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики» (Приложение № 1) и проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (Приложение № 2) на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики.

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данных законопроектов в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Государственного советника Президента Приднестровской Молдавской Республики Волкову А.З., министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики Логинову Т.Г., Полномочного представителя Президента Приднестровской Молдавской Республики в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Кипяткову А.Г.

ПРЕЗИДЕНТ
г. Тирасполь
3 февраля 2017 г.
№ 43рп



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 3 февраля 2017 года № 43рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V

(САЗ 13-30); от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30), следующее изменение:

Статью 313 изложить в следующей редакции:

«1. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет.

2. При замещении должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.

3. Должности ректора, декана факультета и заведующего кафедрой в организациях высшего профессионального образования являются выборными.

4. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников и проведения выборов декана, заведующего кафедрой определяется уставами организаций высшего профессионального образования.

Избранные учеными советами факультетов деканы факультетов и заведующие кафедрами утверждаются Ученым советом высшего учебного заведения.

5. В государственных организациях высшего профессионального образования должность ректора замещается лицами, имеющими ученую степень «доктор наук» и ученое звание «профессор» (в отдельных случаях звание «Заслуженный работник»), по результатам выборов.

6. Порядок выбора ректора определяется Положением о выборах ректора в организации высшего профессионального образования, утверждаемым учредителем.

7. Проректоры, руководители филиалов (институтов) и заведующие научно-исследовательских лабораторий назначаются ректором и принимаются на работу по срочному трудовому договору. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого проректором с организацией высшего профессионального образования, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.»

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 3 февраля 2017 года № 43рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О высшем и послевузовском профессиональном образовании»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2009 года № 721-З-IV «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (САЗ 09-16) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 19 октября 2011 года № 186-ЗИД-IV (САЗ 11-42); от 19 октября 2011 года № 187-ЗИД-IV (САЗ 11-42); от 12 декабря 2012 года № 239-ЗИ-IV (САЗ 12-51); от 2 июля 2013 года № 151-ЗД-V (САЗ 13-26); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 26 февраля 2014 года № 62-ЗИД-V (САЗ 14-9); от 7 июля 2014 года № 133-ЗИД-V (САЗ 14-28); от 10 ноября 2014 года № 175-ЗИ-V (САЗ 14-46); от 23 декабря 2014 года № 217-ЗИД-V (САЗ 14-52); от 16 января 2015 года № 29-ЗИ-V (САЗ 15-3); от 1 июля 2015 года № 108-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 8 июля 2015 года № 115-ЗИД-V (САЗ 15-28); от 1 июля 2016 года № 167-ЗД-VI (САЗ 16-26), следующие изменения:

1. Часть вторую пункта 2 статьи 15 исключить.
2. Пункт 3 статьи 15 изложить в следующей редакции:
«3. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников и проведения выборов декана, заведующего кафедрой определяется уставами организаций высшего профессионального образования

Должности ректора, декана факультета и заведующего кафедрой в организациях высшего профессионального образования являются выборными.

Порядок выбора ректора определяется Положением о выборах ректора в организации высшего профессионального образования, утверждаемым учредителем.».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики, предусматривающего внесение изменений в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики в части установления требований к выборной должности ректора высшего учебного заведения.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проектам законов Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»
и «О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О высшем и послевузовском профессиональном образовании»

В современном обществе высшее профессиональное образование играет немаловажную роль. От уровня его развития, направленности и эффективности зависят перспективы развития каждого государства. Образование, особенно высшее, рассматривается как один из ведущих факторов социального, политического и экономического прогресса.

Вместе с тем анализ действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики в сфере высшего профессионального образования свидетельствует о наличии некоторых недоработок.

Так, в нормах, регламентирующих данную сферу, недостаточно четко сформулированы требования к уровню квалификации должностных лиц высшего учебного заведения – ректора, проректора, декана, заведующего кафедрой. Также прослеживается наличие ряда условий, ограничивающих конкуренцию и возможность занятия определенных должностей высококвалифицированными специалистами – докторами и кандидатами наук, профессорами и доцентами.

Это касается возрастных ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики. Пунктом 4 статьи 313 Трудового кодекса Приднестровской молдавской Республики установлено, что в государственных организациях высшего профессионального образования должности ректоров, проректоров, деканов факультетов, руководителей филиалов (институтов) замещаются лицами в возрасте не старше 65 (шестидесяти пяти) лет, независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие установленного возраста, переводятся с их согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

При этом пункты 6, 7 статьи 65 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики позволяет учредителю продлить срок пребывания в должности ректора, проректора, декана факультета, руководителя филиала (института) до достижения им возраста 70 (семидесяти) лет.

Необходимость принятия представленных проектов законов обусловлена сложившейся к настоящему времени ситуации в области высшего профессионального образования.

Так, например ситуация в ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» свидетельствует о большом дефиците кадров высшей квалификации (докторов и кандидатов наук, профессоров и доцентов).

Наличие возрастных ограничений приводит к тому, что лица, имеющие перечисленные степени и звания, вынуждены освобождать соответствующие управленческие должности или не участвовать в выборах по их замещению. При этом отсутствуют резервы для их замещения лицами аналогичной квалификации.

С целью разрешения сложившейся ситуации, представленными законопроектами предлагается:

- исключить возрастной ценз для лиц, замещающих в высшем учебном заведении такие должности, как ректор, проректор, декан факультета, руководитель филиала (института);

- детализировать требования, предъявляемые к кандидатам на замещение должности ректора, путем установления следующих обязательных критериев: наличие ученой степени «доктор наук» и ученого звания «профессор» (в отдельных случаях «Заслуженный работник»);

- исключить из компетенции Правительства Приднестровской Молдавской Республики полномочия по утверждению порядка замещения должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования. Согласно редакции законопроектов данный порядок будет определен уставом организации высшего профессионального образования;

- установить, что наряду с проректорами и руководителями филиалов (институтов) заведующие научно-исследовательских лабораторий также назначаются ректором и принимаются на работу по срочному трудовому договору.

Следует отметить, что одним из пунктов предвыборной Программы Президента Приднестровской Молдавской Республики Красносельского В.Н. являлся установление механизма замещения должности ректора ПГУ имени Т.Г. Шевченко на основе проведенных выборов. Во исполнение данного пункта Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 2017 года № 34 «О ректоре ГОУ «Приднестровский государственный университет им Т.Г. Шевченко» выборы ректора ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко» должны быть обеспечены до 30 апреля 2017 года.

С целью соблюдения установленных Указом сроков пакет законодательных инициатив направлен в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения 14 (четырнадцать) рабочих дней.

Социальным последствием принятия данных законопроектов станет расширение перечня лиц, участвующих в выборах ректора, декана, заведующего кафедрой, что в свою очередь существенно расширит конкуренцию, повысит качество выборов и эффективность использования управленческого потенциала.

В данной сфере правового регулирования действуют следующие законодательные акты:

- Конституция Приднестровской Молдавской Республики;
- Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;

- Закон Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании»;
- Закон Приднестровской Молдавской Республики «О высшем и послевузовском профессиональном образовании».

Принятие данных законопроектов не потребует отмены каких-либо нормативных правовых актов.

Для реализации данных законопроектов требуется внесение изменений в Устав ГОУ «ПГУ им. Т.Г. Шевченко», утвержденный Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 24 февраля 2016 года № 87, а также потребуется разработка Положения о выборе ректора ГОУ «ПГУ им. Т. Г. Шевченко».

Реализация данных проектов не потребует дополнительных материальных и иных затрат.

Для вступления в силу данных законопроектов не требуется принятия отдельного нормативного правового акта.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p data-bbox="231 398 847 504">Статья 313. Срок трудового договора с работниками организаций высшего профессионального образования</p> <p data-bbox="231 539 847 757">1. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет.</p> <p data-bbox="231 763 847 1272">2. При замещении должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор. Положение о порядке замещения указанных должностей утверждается в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования.</p> <p data-bbox="231 1308 847 1563">3. Должности декана факультета и заведующего кафедрой в организациях высшего профессионального образования являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется уставами организаций высшего профессионального образования.</p> <p data-bbox="231 1599 847 2027">4. В государственных организациях высшего профессионального образования должности ректоров, проректоров, деканов факультетов, руководителей филиалов (институтов) замещаются лицами в возрасте не старше 65 (шестидесяти пяти) лет независимо от времени заключения трудовых договоров. Лица, занимающие указанные должности и достигшие данного возраста, переводятся с их согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.</p>	<p data-bbox="877 398 1489 504">Статья 313. Срок трудового договора с работниками организаций высшего профессионального образования</p> <p data-bbox="877 539 1489 757">1. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет.</p> <p data-bbox="877 763 1489 936">2. При замещении должностей научно-педагогических работников в организациях высшего профессионального образования, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор.</p> <p data-bbox="877 1308 1489 1451">3. Должности ректора, декана факультета и заведующего кафедрой в организациях высшего профессионального образования являются выборными.</p> <p data-bbox="877 1599 1489 1816">4. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников и проведения выборов декана, заведующего кафедрой определяется уставами организаций высшего профессионального образования.</p> <p data-bbox="877 1823 1489 1995">Избранные учеными советами факультетов деканы факультетов и заведующие кафедрами утверждаются Ученым советом высшего учебного заведения.</p>

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>5. Проректоры (руководители филиалов (институтов)) принимаются на работу по срочному трудовому договору. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого проректором с организацией высшего профессионального образования, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.</p> <p>6. По представлению ученого совета организации высшего профессионального образования учредитель (учредители) вправе продлить срок пребывания в должности ректора до достижения им возраста 70 (семидесяти) лет.</p> <p>7. По представлению ученого совета организации высшего профессионального образования ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, декана факультета, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста 70 (семидесяти) лет.</p>	<p>5. В государственных организациях высшего профессионального образования должность ректора замещается лицами, имеющими ученую степень «доктор наук» и ученое звание «профессор» (в отдельных случаях звание «Заслуженный работник»), по результатам выборов.</p> <p>6. Порядок выбора ректора определяется Положением о выборах ректора в организации высшего профессионального образования, утвержденным учредителем.</p> <p>5. Проректоры, руководители филиалов (институтов) и заведующие научно-исследовательских лабораторий назначаются ректором и принимаются на работу по срочному трудовому договору. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого проректором с организацией высшего профессионального образования, совпадает со сроком окончания полномочий ректора.</p>

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О высшем и послевузовском профессиональном образовании»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p data-bbox="231 443 845 510">Статья 15. Работники высших учебных заведений</p> <p data-bbox="231 548 845 728">2. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет.</p> <p data-bbox="231 734 845 1093">Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой в высших учебных заведениях государственной формы собственности, утверждается нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p data-bbox="231 1099 845 1317">3. Должности декана факультета и заведующего кафедрой высшего учебного заведения являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется уставом высшего учебного заведения</p>	<p data-bbox="869 443 1484 510">Статья 15. Работники высших учебных заведений</p> <p data-bbox="869 548 1484 728">2. Замещение всех должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 (пяти) лет.</p> <p data-bbox="869 1093 1484 1317">3. Порядок замещения должностей научно-педагогических работников и проведения выборов декана, заведующего кафедрой определяется уставами организаций высшего профессионального образования.</p> <p data-bbox="869 1317 1484 1496">Должности ректора, декана факультета и заведующего кафедрой в организациях высшего профессионального образования являются выборными.</p> <p data-bbox="869 1496 1484 1675">Порядок выбора ректора определяется Положением о выборах ректора в организации высшего профессионального образования, утверждаемым учредителем.</p>