



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменений и дополнений в некоторые законы
Приднестровской Молдавской Республики»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

18 октября 2017 года

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 16 октября 2012 года № 200-З-V «О Едином государственном фонде социального страхования Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-43) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 15 октября 2013 года № 222-ЗИ-V (САЗ 13-41); от 7 марта 2014 года № 65-ЗД-V (САЗ 14-10); от 1 июля 2016 года № 169-ЗД-VI (САЗ 16-26); от 25 июля 2016 года № 176-ЗИ-VI (САЗ 16-30), следующее дополнение.

Подпункт и) пункта 2 статьи 5 после слов «или почтовым переводом» дополнить словами «в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента поступления документов от страхователя».

Статья 2. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 29 апреля 2002 года № 121-З-III «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (САЗ 02-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 марта 2005 года № 546-ЗИД-III (САЗ 05-12); от 18 октября 2005 года № 642-ЗИ-III (САЗ 05-43); от 19 октября 2005 года № 644-ЗД-III (САЗ 05-43); от 14 июня 2006 года № 43-ЗИ-IV (САЗ 06-25); от 27 сентября 2007 года № 310-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 23 июня 2008 года № 485-ЗИД-IV (САЗ 08-25); от 22 сентября 2009 года № 860-ЗИ-IV (САЗ 09-39); от 11 ноября 2009 года № 901-ЗИ-IV (САЗ 09-46); от 8 апреля 2010 года № 44-ЗИ-IV (САЗ 10-14); от 27 июля 2010 года № 147-ЗИ-IV (САЗ 10-30); от 29 сентября 2010 года № 176-ЗИ-IV (САЗ 10-39); от 26 октября 2010 года № 199-ЗИД-IV (САЗ 10-43); от 10 декабря 2010 года № 261-ЗИ-IV (САЗ 10-49); от 24 февраля 2011 года № 4-ЗИД-V (САЗ 11-8); от 4 июля 2011 года № 92-ЗИД-V (САЗ 11-27); от 6 июля 2011 года № 96-ЗИД-V (САЗ 11-27); от 16 октября 2012 года № 197-ЗИ-V (САЗ 12-43); от 13 июня 2013 года № 117-ЗИ-V (САЗ 13-23); от 6 декабря 2013 года № 267-ЗИД-V (САЗ 13-48); от 24 декабря 2013 года № 282-ЗИ-V (САЗ 13-51,1); от 7 марта 2014 года

№ 64-ЗИД-V (САЗ 14-10); от 8 декабря 2014 года № 203-3-V (САЗ 14-50); от 30 июня 2015 года № 102-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 12 февраля 2016 года № 15-ЗИ-VI (САЗ 16-6); от 20 сентября 2016 года № 213-ЗИ-VI (САЗ 16-38,1); от 19 июня 2017 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 17-25), следующие изменения и дополнения.

1. Пункт 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«2. Порядок обращения за назначением и выплатой указанных государственных пособий устанавливается уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти».

2. Статью 5 изложить в следующей редакции:

«Статья 5. Право на пособие по беременности и родам. Порядок назначения и выплаты пособия по беременности и родам

1. Право на пособие по беременности и родам имеют:

а) женщины, подлежащие государственному обязательному социальному страхованию;

б) женщины, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам в связи с ликвидацией организаций, – в течение 12 (двенадцати) месяцев после увольнения;

в) женщины, обучающиеся на очной (дневной) форме обучения с отрывом от производства в организациях профессионального образования;

г) женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, таможенных органах, Государственной налоговой службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной службе судебных исполнителей.

Указанным категориям женщин при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до 3 (трех) месяцев пособие по беременности и родам назначается и выплачивается в порядке, установленном настоящим Законом;

д) женщины, категории которых указаны в части второй подпункта а) пункта 2 настоящей статьи, когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы).

2. Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается:

а) лицам, указанным в подпунктах а), г), д) пункта 1 настоящей статьи, – работодателем по месту работы (службы) в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы (денежного довольствия). В случае если женщина работает у нескольких работодателей, пособие назначается и выплачивается ей по основному месту работы (по месту нахождения трудовой книжки).

Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы) также в случаях, когда отпуск по

беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае:

1) перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа;

2) болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке);

3) необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;

б) лицам, указанным в подпункте в) пункта 1 настоящей статьи, – организацией образования по месту учебы в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты стипендии;

в) лицам, указанным в подпункте б) пункта 1 настоящей статьи, – территориальными органами Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики по месту прописки, регистрации по месту проживания или регистрации по месту пребывания, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня представления заявления и всех необходимых документов.

3. Работодатели, являющиеся плательщиками единого социального налога, осуществляют расходы на выплату пособия по беременности и родам в счет начисленного единого социального налога, подлежащего зачислению в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на цели социального страхования работающих граждан. В случае превышения суммы расходов на выплату пособия по беременности и родам над суммой начисленного единого социального налога, подлежащего зачислению в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, работодатель обращается за возмещением средств в исполнительную дирекцию Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики в порядке, установленном действующим законодательством. В случае если выполнение работодателями государственных гарантий перед работниками по обеспечению пособиями по беременности и родам невозможно вследствие недостаточности денежных средств на счете организации для удовлетворения всех предъявленных к ней требований, то работодатель ежемесячно обращается с письменным заявлением в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, который осуществляет указанные выплаты путем перечисления начисленной суммы с банковского счета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на вклад работника в банке или почтовым переводом в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента поступления документов от работодателя».

3. Название статьи 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Порядок назначения и выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности».

4. Статью 8 дополнить частью второй следующего содержания:

«Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 (двенадцати) недель), выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам по месту выплаты пособия по беременности и родам».

5. Статью 12 изложить в следующей редакции:

«Статья 12. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Порядок назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет

1. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют:

а) матери, в случае отсутствия попечения матери – отцы, а в случае отсутствия попечения матери и отца – усыновители или опекуны, подлежащие государственному обязательному социальному страхованию;

б) матери, обучающиеся на очной (дневной) форме обучения с отрывом от производства в организациях профессионального образования;

в) матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, органах государственной безопасности, таможенных органах, Государственной налоговой службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Государственной службе судебных исполнителей;

г) матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией организаций;

д) матери либо отцы, или опекуны, прекратившие свою деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, на период по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;

е) неработающие или необучающиеся, а также обучающиеся на заочной форме обучения в организациях профессионального образования матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком;

ж) матери либо отцы, или опекуны, прекратившие свою деятельность в качестве частных нотариусов, на период по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет выплачивается:

а) лицам, указанным в подпунктах а) и в) пункта 1 настоящей статьи, в случаях продолжения ими работы, службы, нахождения в отпуске по уходу за ребенком – работодателем по месту работы (службы) ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы (денежного довольствия);

б) лицам, указанным в подпункте б) пункта 1 настоящей статьи, в случае получения стипендии при продолжении обучения – организацией образования по месту учебы ежемесячно в сроки, установленные для выплаты стипендии;

в) лицам, указанным в подпункте д) пункта 1 настоящей статьи, при продолжении ими деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей – территориальными органами Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики по месту прописки, регистрации по месту проживания или регистрации по месту пребывания ежемесячно в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня представления всех необходимых документов;

г) лицам, указанным в подпункте ж) пункта 1 настоящей статьи, при продолжении ими деятельности в качестве частных нотариусов – территориальными органами Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики по месту прописки, регистрации по месту проживания или регистрации по месту пребывания в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня представления всех необходимых документов;

д) лицам, указанным в подпунктах г), е) пункта 1 настоящей статьи, – органами Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики по месту прописки, регистрации по месту проживания или регистрации по месту пребывания в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня представления всех необходимых документов.

3. Работодатели, являющиеся плательщиками единого социального налога, осуществляют расходы на выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в счет начисленного единого социального налога, подлежащего зачислению в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на цели социального страхования работающих граждан. В случае превышения суммы расходов на выплату пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет над суммой начисленного единого социального налога, подлежащего зачислению в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, работодатель обращается за возмещением средств в исполнительную дирекцию Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики в порядке, установленном действующим законодательством. В случае если выполнение работодателями государственных гарантий перед работниками по обеспечению пособиями по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет невозможно вследствие недостаточности денежных средств на счете организации для

удовлетворения всех предъявленных к ней требований, то работодатель ежемесячно обращается с письменным заявлением в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики, который осуществляет указанные выплаты путем перечисления начисленной суммы с банковского счета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на вклад работника в банке или почтовым переводом в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента поступления документов от страхователя.

4. Матери, имеющие право на пособие по беременности и родам, в период после родов вправе со дня рождения ребенка получать либо пособие по беременности и родам, либо ежемесячное пособие по уходу за ребенком с зачетом ранее выплаченного пособия по беременности и родам в случае, если размер пособия по уходу за ребенком выше, чем размер пособия по беременности и родам.

5. Лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

6. В случае если уход за ребенком осуществляется одновременно несколькими лицами, право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предоставляется одному из указанных лиц».

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
4 ноября 2017 г.
№ 310-ЗИД-VI