



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

**Закон
Приднестровской Молдавской Республики**

**«О внесении изменения и дополнений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»
в связи с принятием Закона
Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»**

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

29 ноября 2017 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая

2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45), следующие изменение и дополнения.

1. Пункт 1 статьи 125 после слов «не менее 7 (семи) календарных дней» через запятую дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных частью второй настоящего пункта».

2. Пункт 1 статьи 125 дополнить частью второй следующего содержания:

«Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 (двадцати восьми) календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 (четырнадцати) календарных дней».

3. Пункт 2 статьи 125 изложить в следующей редакции:

«2. Отзыв из отпуска допускается по приказу работодателя только с согласия работника. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска предусмотрено частью второй настоящего пункта.

Если предоставление гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия

гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 (двадцать восемь) календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 (двенадцати) месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется».

4. Пункт 1 статьи 126 после слова «Работник» через запятую дополнить словами «за исключением гражданского служащего» с последующей запятой.

5. Пункт 1 статьи 126 дополнить частью второй следующего содержания:

«Гражданский служащий обязан использовать 28 (двадцать восемь) календарных дней ежегодного оплачиваемого отпуска; оставшаяся часть отпуска или любое количество дней этой части по письменному заявлению гражданского служащего могут быть заменены денежной компенсацией».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики», предусматривающего гармонизацию действующего законодательства о государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики с законодательством Российской Федерации в части оптимизации продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, изменения правил расчета дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет в зависимости от стажа государственной гражданской службы, установления конкретной продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день, совершенствования порядка замены части оплачиваемого отпуска гражданского служащего денежной компенсацией, а также в целях сокращения бюджетных расходов.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
18 декабря 2017 г.
№ 371-ЗИД-VI