



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
"О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики"»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики "О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики"» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Полномочного представителя Президента Приднестровской Молдавской Республики в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Кипяткову А.Г., министра юстиции Приднестровской Молдавской Республики Тумба А.И., первого заместителя министра юстиции Приднестровской Молдавской Республики Жука В.В.

ПРЕЗИДЕНТ



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
18 июля 2018 г.
№ 198рп

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 18 июля 2018 года № 198рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2013 года № 273-ЗИД-V (САЗ 13-50), от 1 ноября 2017 года № 283-ЗИД-VI (САЗ 17-45), от 20 декабря 2017 года № 372-ЗИД-VI (САЗ 17-52), следующие изменение и дополнения:

1. Пункт 1 статьи 66-1 Закона дополнить частями второй и третьей следующего содержания:

«На государственную гражданскую службу переходят лица, работающие по трудовому договору, возраст которых не превышает предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе.

По решению представителя нанимателя и с согласия лица на государственную гражданскую службу могут перейти лица, работающие по трудовому договору, возраст которых превышает предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе, путем заключения с ними срочного служебного контракта до достижения ими возраста 65 (шестидесяти пяти) лет, а с лицами, работающими по трудовому договору в должностях «помощник» («советник»), учрежденных для содействия лицам, замещающим государственные должности Приднестровской Молдавской Республики, руководителям государственных органов в реализации их полномочий, – на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей.».

2. Пункт 2 статьи 66-1 Закона изложить в следующей редакции:

«2. Отказ лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, от заключения служебного контракта либо несоответствие данных лиц требованиям, предъявляемым к предельному возрасту пребывания на государственной гражданской службе, являются основанием для прекращения трудового договора и увольнения работника.

При наличии обстоятельств, препятствующих заключению служебного контракта, предусмотренных частью первой настоящего пункта, по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы.».

3. Дополнить статью 66-1 Закона пунктом 5 следующего содержания:

«5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска лиц, указанных в пункте 4 настоящей статьи, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на государственной гражданской службе суммируется с неиспользованным в период работы по трудовому договору ежегодным оплачиваемым отпуском.

В этом случае неиспользованный в период работы по трудовому договору ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть заменен денежной компенсацией.».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
"О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики"»

Настоящий законопроект «О внесении изменения и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики "О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики"» разработан в целях устранения правового пробела в законодательстве в части основания расторжения трудового договора с лицом, работающим по трудовому договору, перевод на государственную гражданскую службу которого невозможен ввиду того, что возраст указанного лица превышает предельно допустимый возраст пребывания на государственной гражданской службе (в том числе с учетом его возможного продления), а также порядка исчисления ежегодного оплачиваемого отпуска лиц, работавших по трудовому договору и перешедших на государственную гражданскую службу.

Правовые и организационные основы государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики установлены Законом Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) (далее – Закон о государственной гражданской службе, Закон).

1. В соответствии со статьями 18 и 36 Закона предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе гражданских служащих составляет 60 лет. Достижение гражданским служащим указанного возраста является основанием прекращения служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Исключением из данного правила являются случаи, когда гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, срок службы с его согласия продлевается в соответствии с правилами, установленными пунктом 5 статьи 22 Закона, по решению представителя нанимателя, но не свыше чем до достижения им возраста 65 лет, а гражданскому служащему, замещающему должность государственной гражданской службы категории «помощники» («советники»), учрежденную для содействия лицу, замещающему государственную должность, – до окончания срока полномочий указанного лица.

Таким образом, предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе гражданских служащих может составлять 65 лет. Однако указанная процедура продления срока пребывания на государственной гражданской службе распространяется только на лиц, уже пребывающих на государственной гражданской службе.

Статьей 66-1 Закона о государственной гражданской службе предусмотрен такой порядок поступления на государственную гражданскую службу, как перевод на государственную гражданскую службу лиц, работающих по трудовому договору. Согласно указанному порядку данные лица при переходе на государственную гражданскую службу заключают служебный контракт, со вступлением в силу которого действие трудового договора прекращается. Отказ лица от заключения служебного контракта является основанием для прекращения трудового договора и увольнения работника.

Рассматривая вышеуказанные нормы во взаимосвязи, следует заключить, что на государственную гражданскую службу могут быть переведены только лица, возраст которых менее 60 лет. В случае, если возраст лица выше, оно не может быть переведено на государственную гражданскую службу, поскольку не соответствует требованиям для замещения должности государственной гражданской службы. При этом, как отмечалось выше, положения о продлении срока пребывания на государственной гражданской службе на указанных лиц не распространяются, поскольку данные лица до заключения служебного контракта не являются лицами, пребывающими на государственной гражданской службе.

В то же время оснований для расторжения трудового договора с такими лицами в настоящее время в законодательстве не предусмотрено. Данное обстоятельство в отдельных случаях является препятствием для реализации мероприятий, связанных с переводом сотрудников органов государственной власти на государственную гражданскую службу.

В данной связи настоящим законопроектом предлагается дополнить Закон о государственной гражданской службе положениями, предусматривающими, что переводу на государственную гражданскую службу подлежат лица, работающие по трудовому договору, возраст которых не превышает предельно допустимый возраст пребывания на государственной гражданской службе, который составляет 60 лет.

Одновременно, в целях создания условий для сохранения профессиональных кадров, законопроектом предлагается предоставить представителю нанимателя право заключить с лицом, которое достигло предельно допустимого возраста нахождения на службе (но не свыше 65 лет), срочный служебный контракт до достижения им возраста 65 лет, а с лицами, работающими по трудовому договору в должностях «помощник» («советник»), учрежденных для содействия лицу, замещающему государственную должность, – до окончания срока полномочий указанного лица.

2. В соответствии с частью пятой статьи 35 Конституции Приднестровской Молдавской Республики каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

В целях реализации данной конституционной гарантии Законом о государственной гражданской службе гарантируется предоставление гражданским служащим ежегодного оплачиваемого отпуска, который состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков (пункты 1 и 2 статьи 43 Закона).

При переходе на государственную гражданскую службу со вступлением в силу служебного контракта о замещении должности государственной гражданской службы с лицом, работающим по трудовому договору, действие трудового договора прекращается. Следовательно, заключение служебного контракта влечет прекращение прав и обязанностей сторон по трудовому договору. К указанным правам, в частности, относится право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска, с прекращением которого у работодателя в соответствии со статьей 127 Трудового кодекса возникает обязанность выплатить денежную компенсацию за неиспользованный отпуск.

Настоящим законопроектом предлагается дополнить Закон о государственной гражданской службе положениями, согласно которым при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска лиц, работавших по трудовому договору и перешедших на государственную гражданскую службу, время отпуска на государственной гражданской службе суммируется с не использованным в период работы по трудовому договору ежегодным оплачиваемым отпуском. При этом предлагается определить, что не использованный в период работы по трудовому договору отпуск не может быть заменен гражданским служащим денежной компенсацией.

Принятие данного проекта позволит провести мероприятия по переводу сотрудников государственных органов на государственную гражданскую службу с соблюдением конституционно гарантированного права граждан на отдых в рамках запланированных денежных ассигнований в текущем финансовом периоде.

В данной сфере правового регулирования действуют:

- а) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;
- б) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;
- в) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18).

Принятие настоящего законопроекта не потребует внесения изменений и дополнений в действующее законодательство.

Принятие данного проекта закона не потребует дополнительных материальных и финансовых затрат.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
"О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики"»

Закон Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики»	
Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 66-1. Порядок заключения служебного контракта о замещении должности государственной гражданской службы с лицами, работающими по трудовому договору</p> <p>1. Лица, работающие по трудовому договору, при переходе на государственную гражданскую службу заключают служебный контракт в установленный работодателем срок, о чем уведомляются под расписку. Со вступлением в силу служебного контракта о замещении должности государственной гражданской службы с лицом, работающим по трудовому договору, действие трудового договора прекращается.</p>	<p>Статья 66-1. Порядок заключения служебного контракта о замещении должности государственной гражданской службы с лицами, работающими по трудовому договору</p> <p>1. Лица, работающие по трудовому договору, при переходе на государственную гражданскую службу заключают служебный контракт в установленный работодателем срок, о чем уведомляются под расписку. Со вступлением в силу служебного контракта о замещении должности государственной гражданской службы с лицом, работающим по трудовому договору, действие трудового договора прекращается.</p> <p>На государственную гражданскую службу переходят лица, работающие по трудовому договору, возраст которых не превышает предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе.</p> <p>По решению представителя нанимателя и с согласия лица на государственную гражданскую службу могут перейти лица, работающие по трудовому договору, возраст которых превышает предельный возраст пребывания на государственной гражданской службе, путем заключения с ними срочного служебного контракта до достижения ими возраста 65 (шестидесяти пяти) лет, а с лицами, работающими по трудовому договору в должностях «помощник» («советник»), учрежденных для содействия лицам, замещающим государственные должности Приднестровской Молдавской Республики, руководителям государственных органов в реализации</p>

2. Отказ лица, указанного в пункте 1 настоящей статьи, от заключения служебного контракта является основанием для прекращения трудового договора и увольнения работника.

3. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному в пункте 2 настоящей статьи, работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

4. На лиц, работавших по трудовому договору и перешедших на государственную гражданскую службу в порядке, предусмотренном настоящей статьей, не распространяются положения статьи 9 настоящего Закона в части соблюдения квалификационных требований к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности на период занятия ими должности государственной гражданской службы, на которую был осуществлен переход в соответствующем государственном органе.

5. Отсутствует

их полномочий - на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей.

2. Отказ лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, от заключения служебного контракта, либо несоответствие данных лиц требованиям, предъявляемым к предельному возрасту пребывания на государственной гражданской службе, является основанием для прекращения трудового договора и увольнения работника.

При наличии обстоятельств, препятствующих заключению служебного контракта, предусмотренных частью первой настоящего пункта, по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы.

3. В случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному в пункте 2 настоящей статьи, работнику выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

4. На лиц, работавших по трудовому договору и перешедших на государственную гражданскую службу в порядке, предусмотренном настоящей статьей, не распространяются положения статьи 9 настоящего Закона в части соблюдения квалификационных требований к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности на период занятия ими должности государственной гражданской службы, на которую был осуществлен переход в соответствующем государственном органе.

5. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска лиц, указанных в пункте 4 настоящей статьи, продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска на государственной гражданской службе суммируется с неиспользованным в период работы по трудовому договору ежегодным оплачиваемым отпуском.

	<p>В этом случае неиспользованный в период работы по трудовому договору ежегодный оплачиваемый отпуск не может быть заменен денежной компенсацией.</p>
--	---