



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнения
в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

23 января 2019 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года

№ 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52), следующие изменения и дополнение.

1. В подпункте г) пункта 2 статьи 59 слово «профессиональными» исключить.

2. В пункте 4 статьи 94 слово «профессиональных» исключить.

3. В пункте 6 статьи 96 слово «профессиональных» исключить.

4. В пункте 4 статьи 113 слово «профессиональных» исключить.

5. В пункте 4 статьи 151 слово «профессиональных» исключить.

6. В пункте 5 статьи 155 слово «профессиональные» исключить.

7. Пункт 2 статьи 249 изложить в следующей редакции:

«2. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

8. Пункт 2 статьи 261 изложить в следующей редакции:

«2. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 (восемнадцати) лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом».

9. В статье 264 слово «профессиональных» исключить.

10. Раздел 12 дополнить главой 53-1 следующего содержания:
«Глава 53-1. Особенности регулирования труда спортсменов

Статья 328-1. Общие положения

1. Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее – спортсмены).

2. Особенности регулирования труда спортсменов устанавливаются настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями статьи 8 настоящего Кодекса с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3. Особенности регулирования труда спортсменов, которые в соответствии со статьей 248 настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Статья 328-2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами

1. По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

2. Помимо условий, установленных пунктом 2 статьи 57 настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия:

а) об обязанности спортсмена соблюдать спортивный режим, установленный работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

б) о возможности осуществления спортсменом государственного учреждения, муниципального учреждения или другой организации, финансируемой из соответствующего бюджета, своей трудовой деятельности за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики не более 3 (трех) месяцев за полугодие и 6 (шести) месяцев в течение календарного года.

Особенности режима рабочего времени, условий труда спортсменов государственного, муниципального учреждения или другой организации, финансируемой из соответствующего бюджета, за пределами территории

Приднестровской Молдавской Республики устанавливаются уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта.

3. В трудовом договоре со спортсменом помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (пункт 4 статьи 57 настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные условия:

а) о согласии спортсмена на передачу работодателем его персональных данных, копии трудового договора в исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта;

б) об обязанности спортсмена использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

в) об обязанности спортсмена соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена;

г) об обязанности спортсмена предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по его инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных статьей 328-8 настоящего Кодекса;

д) о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 328-8 настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты;

е) о разъездном характере работы и возможности для спортсмена проводить тренировочные мероприятия и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям не по месту работы.

Статья 328-3. Медицинские осмотры. Профессиональный отбор

1. В целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма спортсмены подлежат предварительным (при поступлении на работу) и периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в порядке, установленном уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы здравоохранения.

2. Спортсмены, принимаемые на работу в государственные учреждения, муниципальные учреждения или другие организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, должны пройти профессиональный отбор в порядке, установленном уполномоченным

Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы физической культуры и спорта.

Статья 328-4. Особенности работы спортсмена по совместительству

Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена только с разрешения работодателя по основному месту работы.

Статья 328-5. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до 18 (восемнадцати) лет

1. Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до 18 (восемнадцати) лет с особенностями, установленными настоящей статьей.

2. Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной пунктом 1 статьи 92 настоящего Кодекса.

3. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

5. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 (четырнадцати) лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Статья 328-6. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Статья 328-7. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

- а) спортивная дисквалификация на срок 6 (шесть) и более месяцев;
- б) нарушение спортсменом, в том числе однократное, антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 328-8. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом

1. Спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 1 (один) месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее 4 (четырёх) месяцев.

2. По соглашению сторон в трудовых договорах со спортсменами могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий 1 (один) месяц.

3. В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию), а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (пункт 4 статьи 189 настоящего Кодекса).

4. Размер денежной выплаты, предусмотренной пунктом 3 настоящей статьи, определяется трудовым договором.

5. Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную пунктом 3 настоящей статьи, в двухмесячный

срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором».

11. В наименовании и по тексту статьи 331 слово «профессиональных» исключить.

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
4 февраля 2019 г.
№ 15-ЗИД-VI