



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ  
РЕСПУБЛИКА

**ПРЕЗИДЕНТ**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

О запросе Президента Приднестровской Молдавской Республики  
в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики  
о толковании подпунктов «а», «б» пункта 1 статьи 6  
Закона Приднестровской Молдавской Республики  
от 11 августа 2003 года № 327-3-III  
«О заработной плате работников бюджетной сферы,  
денежном довольствии военнослужащих и лиц,  
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,  
денежном содержании государственных гражданских служащих»

В соответствии с подпунктом «л» пункта 3 статьи 70 Конституции  
Приднестровской Молдавской Республики:

направить на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской  
Молдавской Республики запрос о толковании подпунктов «а», «б» пункта 1  
статьи 6 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа  
2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы,  
денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним  
по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании  
государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) (прилагается).

ПРЕЗИДЕНТ

В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь  
5 июля 2019 г.  
№ 171рп



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к Распоряжению Президента  
Приднестровской Молдавской  
Республики  
от 5 июля 2019 года № 171рп

ЗАПРОС

о толковании подпунктов «а», «б» пункта 1 статьи 6  
Закона Приднестровской Молдавской Республики  
от 11 августа 2003 года № 327-3-III  
«О заработной плате работников бюджетной сферы,  
денежном довольствии военнослужащих и лиц,  
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,  
денежном содержании государственных гражданских служащих»

Основанием для направления представленного запроса о толковании послужила неопределенность в понимании и применении на практике норм подпунктов «а» и «б» пункта 1 статьи 6 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) в действующей редакции (далее – Закон).

Так, в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 1 статьи 6 Закона выплата ежемесячных надбавок к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим производится в зависимости от стажа работы (выслуги лет) в процентах к должностному окладу (окладу денежного содержания):

а) по специальности по профильному высшему или среднему профессиональному образованию – в размерах согласно Таблице № 1 подпункта «а» пункта 1 статьи 6 Закона;

б) при наличии высшего или среднего профессионального, но не профильного образования – в размерах согласно Таблице № 2 подпункта «б» пункта 1 статьи 6 Закона.

Частью второй подпункта «б» пункта 1 статьи 6 Закона определено, что порядок выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим определяется нормативными правовыми актами, разработанными исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы труда.

В развитие обозначенной законодателем нормы Порядок выплаты надбавки к должностному окладу (окладу денежного содержания) за стаж работы (выслугу лет) по специальности по профильному высшему или среднему профессиональному образованию или при наличии непрофильного высшего или среднего профессионального образования был утвержден Приказом Министерства экономики Приднестровской Молдавской Республики от 16 июля 2009 года № 326.

Данный Порядок содержит условие выплаты надбавки за стаж, согласно которому выплата надбавки за стаж осуществляется работникам, занимающим должность, квалификационные требования по которой предусматривают наличие у работника высшего или среднего профессионального образования. Таким образом, данный акт устанавливает возможность выплаты надбавки исключительно при условии замещения в текущем периоде времени должности, для которой предъявляется требование о наличии образования. В случае если требование о наличии образования не предъявляется, то работнику вне зависимости от факта наличия образования и ранее приобретенного стажа работы на иных должностях надбавка не выплачивается.

Указанное условие выплаты надбавки за стаж не предусмотрено Законом, в связи с чем есть необходимость в уяснении и разъяснении смысла и содержания, который законодатель вкладывал при принятии подпунктов «а» и «б» пункта 1 статьи 6 Закона.

В целях единообразного понимания и применения на практике норм подпунктов «а» и «б» пункта 1 статьи 6 Закона, в том числе при принятии подзаконных правовых актов, принимаемых в развитие указанных норм Закона, прошу дать официальное толкование подпунктов «а», «б» пункта 1 статьи 6 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» в части возможности начисления и выплаты надбавки за стаж работы (выслугу лет) работникам бюджетной сферы, военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственным гражданским служащим, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, в том случае если квалификационные требования по занимаемой в текущем периоде времени должности не содержат требования к наличию такого образования.