



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О занятости населения»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

27 ноября 2019 года

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 8 января 2001 года № 372-З «О занятости населения» (СЗМР 01-1) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 17 апреля 2002 года № 119-ЗИ-III (САЗ 02-16); от 10 июля 2002 года № 152-ЗИД-III (САЗ 02-28,1); от 18 декабря 2003 года № 373-ЗИД-III (САЗ 03-51); от 29 апреля 2005 года № 559-ЗИД-III (САЗ 05-18); от 2 декабря 2005 года № 686-ЗИ-III (САЗ 05-49); от 30 марта 2007 года № 197-ЗИ-IV (САЗ 07-14); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 24 сентября 2010 года № 166-ЗИД-IV (САЗ 10-38); от 16 октября 2012 года № 199-ЗИ-V (САЗ 12-43); от 24 декабря 2012 года № 254-ЗД-V (САЗ 12-53); от 28 марта 2013 года № 86-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 4 февраля 2014 года № 46-ЗД-V (САЗ 14-6); от 20 марта 2015 года № 48-ЗД-V (САЗ 15-12); от 12 февраля 2016 года № 10-ЗИ-VI (САЗ 16-6); от 30 ноября 2016 года № 253-ЗИ-VI (САЗ 16-48); от 19 июня 2017 года № 154-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 10 января 2018 года № 5-ЗИ-VI (САЗ 18-2); от 1 августа 2019 года № 170-ЗИД-VI (САЗ 19-29); от 21 октября 2019 года № 183-ЗИД-VI (САЗ 19-41), следующие изменение и дополнение.

1. Дополнить Закон статьей 15-1 следующего содержания:

«Статья 15-1. Государственная информационная система «Банк вакансий и резюме соискателей работы в Приднестровской Молдавской Республике»

1. Государственная информационная система «Банк вакансий и резюме соискателей работы в Приднестровской Молдавской Республике» (далее – Информационная система) является государственной информационной системой, содержащей информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих

работу, и иную информацию, перечень которой утверждается Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Перечень информации, подлежащей размещению в Информационной системе, порядок ее формирования, ведения и модернизации устанавливаются Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Функциями Информационной системы являются:

а) сбор, хранение и обработка информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях, гражданах, ищущих работу, и иной информации;

б) идентификация участников Информационной системы;

в) представление информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях, гражданах, ищущих работу, и иной информации в электронной форме;

г) мониторинг и анализ представляемой информации;

д) размещение работодателями информации о потребности в работниках и условиях их привлечения, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов;

е) размещение гражданами, ищущими работу, информации об уровне квалификации, стаже работы и иных сведений;

ж) модернизация и развитие Информационной системы.

4. Оператором Информационной системы, ответственным за ее формирование, развитие и модернизацию, является уполномоченный Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительный орган государственной власти.

5. В целях содействия занятости граждан, ищущих работу, и повышения мобильности трудовых ресурсов осуществляется взаимодействие Информационной системы и иных информационных систем путем межведомственного информационного взаимодействия.

6. Лица, представляющие для размещения в Информационной системе информацию, обеспечивают ее полноту, достоверность и актуальность.

7. Информация, содержащаяся в Информационной системе, является общедоступной, за исключением той, доступ к которой ограничен в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Доступ к размещенной информации обеспечивается посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе глобальной сети Интернет, на безвозмездной основе».

2. Пункт 6 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатели обязаны представлять в территориальный орган Фонда сведения обо всех рабочих местах (вакантных должностях), условиях

труда и оплаты по вакансиям и давать другие сведения, необходимые для осуществления мер по обеспечению занятости населения, в течение 1 (одного) месяца с момента, когда они стали вакантными либо были образованы.

Работодатели обязаны обеспечивать полноту, достоверность и актуальность указанной в части первой настоящего пункта информации».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2020 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики

 В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
11 декабря 2019 г.
№ 228-ЗИД-VI