



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы,
денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,
денежном содержании государственных гражданских служащих»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, на основании обращения Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 2020 года № 01-05/84, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения до 23 января 2020 года:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики – министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики Цуркана А.А., заместителя министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики по финансово-экономической политике Тазову В.Ю.

ПРЕЗИДЕНТ

г. Тирасполь
17 января 2020 г.
№ 14рп



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 17 января 2020 года № 14рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы,
денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,
денежном содержании государственных гражданских служащих»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 1 апреля 2004 года № 403-ЗИД-III (САЗ 04-14); от 22 июня 2004 года № 431-ЗД-III (САЗ 04-26); от 24 июня 2004 года № 432-ЗИД-III (САЗ 04-26); от 30 ноября 2004 года № 501-ЗД-III (САЗ 04-49); от 11 мая 2005 года № 563-ЗИД-III (САЗ 05-20); от 20 мая 2005 года № 571-ЗИД-III (САЗ 05-21); от 20 июня 2005 года № 580-ЗИД-III (САЗ 05-26); от 30 июня 2005 года № 587-ЗИД-III (САЗ 05-27); от 15 июля 2005 года № 594-ЗИ-III (САЗ 05-29); от 4 августа 2005 года № 609-ЗИД-III (САЗ 05-32); от 23 декабря 2005 года № 714-ЗД-III (САЗ 05-52); от 23 декабря 2005 года № 715-ЗД-III (САЗ 05-52); от 18 августа 2006 года № 77-ЗИ-IV (САЗ 06-34); от 29 сентября 2006 года № 93-ЗД-IV (САЗ 06-40); от 24 октября 2006 года № 109-ЗД-IV (САЗ 06-44); от 29 ноября 2006 года № 125-ЗИД-IV (САЗ 06-49); от 16 января 2007 года № 158-ЗИ-IV (САЗ 07-4); от 19 января 2007 года № 159-ЗИД-IV (САЗ 07-4); от 6 июля 2007 года № 252-ЗИД-IV (САЗ 07-28); от 2 августа 2007 года № 290-ЗИ-IV (САЗ 07-32); от 2 октября 2007 года № 321-ЗИ-IV (САЗ 07-41); от 27 ноября 2007 года № 344-ЗИД-IV (САЗ 07-49); от 18 февраля 2008 года № 399-ЗИ-IV (САЗ 08-7); от 3 марта 2008 года № 410-ЗИ-IV (САЗ 08-9); от 20 марта 2008 года № 417-ЗИД-IV (САЗ 08-11); от 20 мая 2008 года № 470-ЗД-IV (САЗ 08-20); от 29 июля 2008 года № 510-ЗД-IV (САЗ 08-30); от 3 октября 2008 года № 566-ЗИ-IV (САЗ 08-39); от 28 января 2009 года № 659-ЗИД-IV (САЗ 09-5); от 8 апреля 2009 года № 712-ЗИ-IV (САЗ 09-15); от 15 мая 2009 года № 753-ЗИ-IV (САЗ 09-20);

от 21 июля 2009 года № 812-ЗИ-IV (САЗ 09-30); от 22 сентября 2009 года № 859-ЗИ-IV (САЗ 09-39); от 28 октября 2009 года № 895-ЗИ-IV (САЗ 09-44); от 30 декабря 2009 года № 941-ЗИ-IV (САЗ 10-1); от 23 марта 2010 года № 39-ЗИД-IV (САЗ 10-12); от 7 июня 2010 года № 95-ЗИ-IV (САЗ 10-23); от 23 июня 2010 года № 110-ЗД-IV (САЗ 10-25); от 24 июня 2010 года № 111-ЗИ-IV (САЗ 10-25); от 8 июля 2010 года № 122-ЗИ-IV (САЗ 10-27); от 22 июля 2010 года № 140-ЗИД-IV (САЗ 10-29); от 8 декабря 2010 года № 245-ЗД-IV (САЗ 10-49); от 22 марта 2011 года № 16-ЗИ-V (САЗ 11-12); от 21 апреля 2011 года № 34-ЗИ-V (САЗ 11-16); от 18 июля 2011 года № 118-ЗИ-V (САЗ 11-29); от 4 октября 2011 года № 167-ЗД-V (САЗ 11-40); от 23 декабря 2011 года № 243-ЗИД-V (САЗ 11-51); от 19 ноября 2012 года № 225-ЗИД-V (САЗ 12-48); от 24 апреля 2013 года № 94-ЗД-V (САЗ 13-16); от 25 апреля 2013 года № 95-ЗД-V (САЗ 13-16); от 29 июля 2013 года № 168-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 17 февраля 2014 года № 56-ЗД-V (САЗ 14-8); от 3 июня 2014 года № 104-ЗД-V (САЗ 14-23); от 10 декабря 2014 года № 207-ЗД-V (САЗ 14-51); от 15 января 2015 года № 5-ЗИД-V (САЗ 15-3); от 15 января 2015 года № 10-ЗД-V (САЗ 15-3); от 30 июня 2015 года № 97-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 23 июня 2016 года № 150-ЗИД-VI (САЗ 16-25); от 6 января 2017 года № 13-ЗИД-VI (САЗ 17-2) с изменениями, внесенными Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 мая 2017 года № 119-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 7 марта 2017 года № 49-ЗД-VI (САЗ 17-11); от 11 мая 2017 года № 106-ЗИ-VI (САЗ 17-20); от 28 июня 2017 года № 190-ЗИ-VI (САЗ 17-27); от 18 сентября 2017 года № 242-ЗИ-VI (САЗ 17-39); от 16 ноября 2017 года № 317-ЗИ-VI (САЗ 17-47); от 29 июня 2018 года № 188-ЗИД-VI (САЗ 18-26); от 26 июля 2018 года № 239-ЗИ-VI (САЗ 18-30); от 26 июля 2018 года № 245-ЗИ-VI (САЗ 18-30); от 4 февраля 2019 года № 14-ЗИ-VI (САЗ 19-5); от 12 марта 2019 года № 23-ЗИД-VI (САЗ 19-10); от 20 мая 2019 года № 83-ЗИД-VI (САЗ 19-19); от 20 мая 2019 года № 84-ЗИД-VI (САЗ 19-19); от 27 июня 2019 года № 117-ЗИД-VI (САЗ 19-24); от 23 июля 2019 года № 147-ЗИ-VI (САЗ 19-28); от 11 декабря 2019 года № 225-ЗД-VI (САЗ 19-48); от 18 декабря 2019 года № 237-ЗД-VI (САЗ 19-49); от 27 декабря 2019 года № 253-ЗИД-VI (САЗ 20-1); от 9 января 2020 года № 1-ЗИД-VI (САЗ 20-2), следующие изменение и дополнение:

1. Часть первую пункта 5 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работникам бюджетной сферы (за исключением медицинских работников медицинских противотуберкулезных организаций, отделений почечной терапии (гемодиализа), центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи), государственным гражданским служащим (за исключением перечисленных в частях второй – пятой настоящего пункта), с учетом специфики условий их труда, в порядке, определенном Правительством Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются отраслевые надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП».

2. Пункт 5 статьи 5 дополнить частью шестой следующего содержания:

«Перечень должностей и конкретные размеры отраслевых надбавок и доплат медицинских работников медицинских противотуберкулезных организаций, отделений почечной терапии (гемодиализа), центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы,
денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,
денежном содержании государственных гражданских служащих»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» разработан в целях дополнительного стимулирования работников лечебно-профилактических учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики.

Данный законопроект направлен на возможность определения особого порядка установления надбавок и доплат медицинским работникам медицинских противотуберкулезных организаций, центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи, отделений почечной терапии (гемодиализа) лечебно-профилактических учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики, реализация которого повлечет повышение размера оплаты их труда. Принятие данных мер обусловлено необходимостью сохранения имеющихся кадров и привлечения дополнительных специалистов данной сферы в целях повышения качества оказания медицинской помощи и увеличения охвата населения профилактическими осмотрами и лечением по данному направлению;

б) в данной сфере правового регулирования действуют Конституция Приднестровской Молдавской Республики, Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

в) принятие данного законопроекта потребует внесения изменений в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 25 октября 2013 года № 256 «Об утверждении Положения о порядке установления надбавок и доплат к должностному окладу работников организаций здравоохранения, социального обеспечения, с учетом специфики условий их труда» (САЗ 13-42) в части возможности увеличения размеров доплат к должностному окладу работникам противотуберкулезных диспансеров, государственного учреждения «Республиканская туберкулезная

больница», отделений почечной терапии (гемодиализа), центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи;

г) реализация данного законопроекта не потребует дополнительных материальных и иных затрат;

д) для вступления в силу данного законопроекта не требуется принятия отдельного нормативного правового акта.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения и дополнения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц,
приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия,
денежном содержании государственных гражданских служащих»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 5. Начисление заработной платы, денежного довольствия, денежного содержания</p> <p>1. Заработная плата работников бюджетной сферы, денежное довольствие военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежное содержание государственных гражданских служащих состоит:</p> <p>а) из должностного оклада работников бюджетной сферы, оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных гражданских служащих;</p> <p>б) из надбавок:</p> <p>1) за стаж работы (за выслугу лет);</p> <p>2) за ученую степень (звание);</p> <p>3) за квалификационную категорию, установленную в соответствии со статьей 7-1 настоящего Закона;</p> <p>4) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;</p> <p>5) специальных надбавок, установленных в соответствии со статьей 9 настоящего Закона;</p> <p>в) из надбавок и доплат, устанавливаемых в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи;</p> <p>г) из премии.</p>	<p>Статья 5. Начисление заработной платы, денежного довольствия, денежного содержания</p> <p>1. Заработная плата работников бюджетной сферы, денежное довольствие военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежное содержание государственных гражданских служащих состоит:</p> <p>а) из должностного оклада работников бюджетной сферы, оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных гражданских служащих;</p> <p>б) из надбавок:</p> <p>1) за стаж работы (за выслугу лет);</p> <p>2) за ученую степень (звание);</p> <p>3) за квалификационную категорию, установленную в соответствии со статьей 7-1 настоящего Закона;</p> <p>4) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;</p> <p>5) специальных надбавок, установленных в соответствии со статьей 9 настоящего Закона;</p> <p>в) из надбавок и доплат, устанавливаемых в соответствии с пунктом 5 настоящей статьи;</p> <p>г) из премии.</p>

2. Для премирования работников бюджетной сферы, военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственных гражданских служащих, образуется премиальный фонд в размере 10% годового фонда должностных окладов.

3. Руководители имеют право производить премирование работников в пределах установленного фонда премирования, определенного от фактической численности.

Конкретные размеры премий определяются на основании положения о премировании, самостоятельно разработанного организацией и согласованного с соответствующим профсоюзным органом.

4. Для выплаты материальной помощи формируется фонд материальной помощи в размере 1/6 (одной шестой) годового фонда должностных окладов. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год на основании заявления работника.

Для расчёта суммы материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный в соответствии с занимаемой должностью. В случае изменения размера должностного оклада в денежном выражении в течение календарного года величина материальной помощи пересчитывается с даты его изменения. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию.

Материальная помощь работнику выплачивается исходя из размера должностного оклада, рассчитанного пропорционально установленной продолжительности рабочего времени как по основной должности, так и по занимаемой в порядке совместительства, в случае работы на условиях совместительства.

В период работы, дающей право на получение материальной помощи, включается:

- а) время фактической работы;
- б) период временной нетрудоспособности;

2. Для премирования работников бюджетной сферы, военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, государственных гражданских служащих, образуется премиальный фонд в размере 10% годового фонда должностных окладов.

3. Руководители имеют право производить премирование работников в пределах установленного фонда премирования, определенного от фактической численности.

Конкретные размеры премий определяются на основании положения о премировании, самостоятельно разработанного организацией и согласованного с соответствующим профсоюзным органом.

4. Для выплаты материальной помощи формируется фонд материальной помощи в размере 1/6 (одной шестой) годового фонда должностных окладов. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год на основании заявления работника.

Для расчёта суммы материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный в соответствии с занимаемой должностью. В случае изменения размера должностного оклада в денежном выражении в течение календарного года величина материальной помощи пересчитывается с даты его изменения. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию.

Материальная помощь работнику выплачивается исходя из размера должностного оклада, рассчитанного пропорционально установленной продолжительности рабочего времени как по основной должности, так и по занимаемой в порядке совместительства, в случае работы на условиях совместительства.

В период работы, дающей право на получение материальной помощи, включается:

- а) время фактической работы;
- б) период временной нетрудоспособности;

<p>в) время дополнительного отпуска обучающихся в организациях образования с сохранением либо с частичным сохранением заработной платы;</p> <p>г) время ежегодного оплачиваемого отпуска;</p> <p>д) время отпуска без сохранения заработной платы на основании пункта 2 статьи 128 Трудового Кодекса Приднестровской Молдавской Республики;</p> <p>е) время исполнения работником государственных или общественных обязанностей;</p> <p>ж) время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.</p> <p>В год приема на работу (службу) материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения работником трудовых (служебных) обязанностей из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц.</p> <p>Материальная помощь не выплачивается:</p> <p>а) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет.</p> <p>Если указанным работникам материальная помощь была выплачена в полном размере до даты, с которой на их должность принят другой работник, материальная помощь пересчитывается из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию;</p> <p>б) работникам, принятым на время выполнения временных (до двух месяцев) работ.</p> <p>В случае увольнения работника в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики материальная помощь пересчитывается и выплачивается пропорционально времени</p>	<p>в) время дополнительного отпуска обучающихся в организациях образования с сохранением либо с частичным сохранением заработной платы;</p> <p>г) время ежегодного оплачиваемого отпуска;</p> <p>д) время отпуска без сохранения заработной платы на основании пункта 2 статьи 128 Трудового Кодекса Приднестровской Молдавской Республики;</p> <p>е) время исполнения работником государственных или общественных обязанностей;</p> <p>ж) время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.</p> <p>В год приема на работу (службу) материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения работником трудовых (служебных) обязанностей из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц.</p> <p>Материальная помощь не выплачивается:</p> <p>а) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 (трех) лет.</p> <p>Если указанным работникам материальная помощь была выплачена в полном размере до даты, с которой на их должность принят другой работник, материальная помощь пересчитывается из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию;</p> <p>б) работникам, принятым на время выполнения временных (до двух месяцев) работ.</p> <p>В случае увольнения работника в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики материальная помощь пересчитывается и выплачивается пропорционально времени</p>
--	--

исполнения работником трудовых (служебных) обязанностей от начала календарного года до даты увольнения (включительно) из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию.

В случае смерти работника материальная помощь, не полученная им до дня смерти, выплачивается его наследникам в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5. Работникам бюджетной сферы, государственным гражданским служащим (за исключением перечисленных в частях второй–пятой настоящего пункта), с учетом специфики условий их труда, в порядке, определенном Правительством Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются отраслевые надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП.

Работникам представительных органов государственной власти, Аппарата Уполномоченного по правам человека в Приднестровской Молдавской Республике и Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, с учетом специфики условий их труда, в порядке, определенном Верховным Советом Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются надбавки и доплаты, суммарный

исполнения работником трудовых (служебных) обязанностей от начала календарного года до даты увольнения (включительно) из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный проработанный (прослуженный) месяц. Излишне выплаченные суммы материальной помощи подлежат удержанию.

В случае смерти работника материальная помощь, не полученная им до дня смерти, выплачивается его наследникам в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

5. Работникам бюджетной сферы (за исключением медицинских работников медицинских противотуберкулезных организаций, отделений почечной терапии (гемодиализа), центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи) государственным гражданским служащим (за исключением перечисленных в частях второй–пятой настоящего пункта), с учетом специфики условий их труда, в порядке, определенном Правительством Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются отраслевые надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП.

Работникам представительных органов государственной власти, Аппарата Уполномоченного по правам человека в Приднестровской Молдавской Республике и Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, с учетом специфики условий их труда, в порядке, определенном Верховным Советом Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП.

Работникам судов, а также Судебного департамента при

размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП.

Работникам судов, а также Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, прокурорским работникам и иным работникам органов Прокуратуры Приднестровской Молдавской Республики надбавки и доплаты, с учетом специфики условий их труда, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП, устанавливаются соответствующим руководителем.

Президенту Приднестровской Молдавской Республики, Председателю Правительства Приднестровской Молдавской Республики, Председателю Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики, Прокурору Приднестровской Молдавской Республики устанавливается надбавка в размере 140 РУ МЗП.

Военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, в порядке, определенном Президентом Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении денежного довольствия одного военнослужащего не может превышать 140 РУ МЗП.

Отсутствует.

Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, прокурорским работникам и иным работникам органов Прокуратуры Приднестровской Молдавской Республики надбавки и доплаты, с учетом специфики условий их труда, суммарный размер которых при исчислении заработной платы одного работника не может превышать 140 РУ МЗП, устанавливаются соответствующим руководителем.

Президенту Приднестровской Молдавской Республики, Председателю Правительства Приднестровской Молдавской Республики, Председателю Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики, Прокурору Приднестровской Молдавской Республики устанавливается надбавка в размере 140 РУ МЗП.

Военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплат денежного довольствия, в порядке, определенном Президентом Приднестровской Молдавской Республики, устанавливаются надбавки и доплаты, суммарный размер которых при исчислении денежного довольствия одного военнослужащего не может превышать 140 РУ МЗП.

Перечень должностей и конкретные размеры отраслевых надбавок и доплат медицинских работников медицинских противотуберкулезных организаций, отделений почечной терапии (гемодиализа), центров (станций, отделений) скорой медицинской помощи устанавливаются нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики.