



ВЕРХОВНИЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

**«О внесении изменений и дополнений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики «О государственной
гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики»**

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

20 января 2021 года

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-З-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2013 года № 273-ЗИД-V (САЗ 13-50); от 1 ноября 2017 года № 283-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 372-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 19 октября 2018 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 18-42); от 25 апреля 2019 года № 69-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 1 ноября 2019 года № 200-ЗД-VI (САЗ 19-42), следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1 статьи 13 дополнить подпунктами к) и л) следующего содержания:

«к) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Законом, Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции» и другими законами;

л) непредставления сведений, предусмотренных статьей 17-2 настоящего Закона».

2. Пункт 1 статьи 14 дополнить подпунктом и-1) следующего содержания:

«и-1) допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы, если это не входит в его должностные обязанности».

3. Статью 16 дополнить пунктами 3-1 и 3-2 следующего содержания:

«3-1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

3-2. Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы».

4. Статью 16 дополнить пунктом 4-1 следующего содержания:

«4-1. Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с государственной гражданской службы».

5. Статью 17 дополнить пунктом 6-1 следующего содержания:

«6-1. Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы».

6. Статью 17-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 17-1. Представление сведений о расходах

1. Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы, включенную в перечень, утвержденный нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики, ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет представителю нанимателя сведения о своих расходах, а также о расходах членов своей семьи в порядке, установленном законом и нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

2. Контроль за соответствием расходов гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы, и членов его семьи их доходам осуществляется в порядке, установленном Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции»,

Законом Приднестровской Молдавской Республики «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», настоящим Законом, нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

3. Непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих расходах либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о расходах членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с государственной гражданской службы.

4. Под членами семьи гражданского служащего в настоящей статье понимаются супруг (супруга) и несовершеннолетние дети».

7. Дополнить Закон статьей 17-2 следующего содержания:

«Статья 17-2. Представление сведений о размещении информации в глобальной сети Интернет

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в глобальной сети Интернет, на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы, гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

а) гражданин, претендующий на замещение должности государственной гражданской службы, – при поступлении на службу за 3 (три) календарных года, предшествующих году поступления на государственную гражданскую службу;

б) гражданский служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего.

2. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности государственной гражданской службы, при поступлении на государственную гражданскую службу, а гражданскими служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в пункте 1 настоящей статьи, представляются по форме, утвержденной Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности государственной гражданской службы и гражданскими служащими в глобальной сети Интернет, а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи».

8. Статью 19 дополнить пунктом 8-1 следующего содержания:

«8-1. В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в пункте 8 настоящей статьи, могут быть включены представители общественных советов при исполнительных органах государственной власти».

9. Пункт 2 статьи 29 изложить в следующей редакции:

«2. Представитель нанимателя вправе отстранить от замещаемой должности государственной гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) гражданского служащего на период:

- а) урегулирования конфликта интересов;
- б) проведения проверки:

1) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданским служащим в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции» и другими законами;

2) сведений, представленных гражданским служащим при поступлении на государственную гражданскую службу в соответствии с нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики;

3) соблюдения гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения им обязанностей, установленных Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции» и другими законами;

в) проведения служебной проверки в соответствии со статьей 54 настоящего Закона».

10. Пункт 4 статьи 29 изложить в следующей редакции:

«4. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, денежное содержание ему не сохраняется, за исключением случаев, предусмотренных другими законами. В период отстранения гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по любому из оснований, предусмотренных пунктом 2 настоящей статьи, ему сохраняется денежное содержание по замещаемой должности государственной гражданской службы на период такого отстранения».

11. Пункт 1 статьи 34 дополнить подпунктом з-3) следующего содержания:

«з-3) утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Законом, Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции» и другими законами».

12. Пункт 2 статьи 36 дополнить подпунктом д) следующего содержания:

«д) применением к гражданскому служащему административного наказания в виде дисквалификации».

13. Часть вторую пункта 10 статьи 45 изложить в следующей редакции:

«По решению представителя нанимателя в состав комиссии могут быть включены: представитель органа по управлению государственной службой; представители общественных советов при исполнительных органах государственной власти; представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые представителем нанимателя в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой».

14. Дополнить Закон статьями 54-1, 54-2 и 54-3 следующего содержания:

«Статья 54-1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Законом, Законом Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции» и другими законами, налагаются следующие взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- г) увольнение в связи с утратой доверия.

Статья 54-2. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

а) непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

б) непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

д) вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики их структурных подразделений, если иное не предусмотрено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему гражданский служащий.

Статья 54-3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

1. Взыскания, предусмотренные статьями 54-1 и 54-2 настоящего Закона, применяются представителем нанимателя на основании письменного заключения о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа, а в случае, если письменное заключение о результатах проверки направлялось в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, – и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании письменного заключения подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

2. При применении взысканий, предусмотренных статьями 54-1 и 54-2 настоящего Закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей.

3. Взыскания, предусмотренные статьями 54-1 и 54-2 настоящего Закона, применяются не позднее 6 (шести) месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее 3 (трех) лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

4. Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

Примечание.

Под малозначительностью совершенного коррупционного правонарушения для целей настоящей статьи следует понимать, если гражданским служащим:

а) не указаны сведения о доходах от преподавательской, научной и иной творческой деятельности (чтения лекций, проведения семинаров, тренингов), сумма которых не превышает минимальный размер оплаты труда, при условии, что гражданский служащий предварительно уведомил в письменной форме представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы;

б) не указаны сведения об участии в коммерческой организации, при этом у соответствующей организации отсутствует хозяйственная деятельность в течение 3 (трех) и более лет, предшествующих подаче справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка), и нет сомнений в отсутствии коррупционной составляющей в действиях (бездействиях) гражданского служащего;

в) не представлены сведения о доходе от вклада в банке, сумма которого не превышает минимальный размер оплаты труда, если она была переведена на банковский счет гражданского служащего, средства со счета не снимались, при этом в справке отражены полные и достоверные сведения об этом счете;

г) не указаны сведения о недвижимом имуществе, расположеннном на территории потребительского кооператива.

5. В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 54-1 или 54-2 настоящего Закона.

6. Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение 5 (пяти) дней со дня издания соответствующего акта.

7. Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд.

8. Если в течение 1 (одного) года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному подпунктами а), б) или в) пункта 1 статьи 52 настоящего Закона, или взысканию, предусмотренному подпунктами а), б) или в) статьи 54-1 настоящего Закона, он считается не имеющим взыскания».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 14 (четырнадцати) дней после дня официального опубликования.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
8 февраля 2021 г.
№ 8-ЗИД-VII