



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменения в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Повторно принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

14 июля 2021 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30);

от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6), следующее изменение.

Статью 213-2 изложить в следующей редакции:

«Статья 213-2. Аттестация и (или) обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда

1. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на тяжелых работах, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Аттестация рабочего места по условиям труда проводится первоначально при вводе в эксплуатацию вновь организованного рабочего места с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда. Аттестация рабочего места по условиям труда носит бессрочный характер, за исключением случаев проведения обязательной переаттестации рабочего места, предусмотренных частью третьей настоящего пункта.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда проводится в следующих случаях:

а) получение работодателем предписания органа государственной власти, осуществляющего контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда в связи с выявленным в ходе проведения государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, несоответствием рабочего места условиям, указанным в картах аттестации данного рабочего места;

б) изменение условий труда, технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

в) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

г) изменение применяемых средств индивидуальной и (или) коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

д) произошедший на аттестованном рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

е) наличие мотивированного предложения работника или выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении переаттестации рабочего места по условиям труда, в том числе подготовленного по замечаниям и возражениям относительно результатов аттестации (переаттестации) рабочего места по условиям труда;

ж) по инициативе работодателя.

Обязательная переаттестация рабочего места по условиям труда в случаях, предусмотренных частью третьей настоящего пункта, проводится не позднее 12 (двенадцати) месяцев с момента наступления соответствующего случая для проведения обязательной переаттестации рабочего места по условиям труда.

В случаях проведения обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотренных частью третьей настоящего пункта, на период до утверждения отчета о ее проведении не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Аттестация и (или) обязательная переаттестация рабочих мест по условиям труда проводятся работодателем либо специализированной организацией с обязательным участием представителей первичной организации профсоюзов или иных представителей работников.

Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда на весь период составления карты аттестации или карты обязательной переаттестации рабочих мест несет специализированная организация, проводившая соответственно аттестацию или обязательную переаттестацию рабочих мест по условиям труда.

Ответственность за соответствие рабочих мест требованиям охраны труда, указанным в карте аттестации или карте обязательной переаттестации рабочих мест, на весь период действия карты аттестации или карты обязательной переаттестации несет работодатель.

2. Специализированная организация, проводящая аттестацию и (или) обязательную переаттестацию рабочих мест, должна иметь аккредитацию на выполнение данного вида работ в порядке, определенном Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Порядок проведения аттестации и (или) обязательной переаттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В.Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
29 июля 2021 г.
№ 210-ЗИ-VII