



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О мерах государственной поддержки иностранных граждан
и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины
и временно находящихся на территории
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьей 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения до 14 апреля 2022 года:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О мерах государственной поддержки иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины и временно находящихся на территории Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики министра по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Куличенко Е.Н., министра здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики Албул К.В., министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики Иванишину С.Н., заместителя министра – начальника Главного управления социально-трудовых отношений Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики Кротову А.В., заместителя министра просвещения Приднестровской Молдавской Республики Солдатову Н.В.

ПРЕЗИДЕНТ



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
6 апреля 2022 г.
№ 91рп

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 6 апреля 2022 года № 91рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О мерах государственной поддержки иностранных граждан
и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины
и временно находящихся на территории
Приднестровской Молдавской Республики

Статья 1.

Действие настоящего Закона распространяется на иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины и временно находящихся на территории Приднестровской Молдавской Республики (далее – иностранные граждане и лица без гражданства).

Для целей настоящего Закона под временно находящимися на территории Приднестровской Молдавской Республики иностранными гражданами и лицами без гражданства следует понимать прибывающих в Приднестровскую Молдавскую Республику иностранных граждан, лиц без гражданства для временного проживания в Приднестровской Молдавской Республике в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Приднестровской Молдавской Республике».

Статья 2.

В целях реализации комплекса мер по государственной поддержке иностранных граждан и лиц без гражданства в сфере трудовых отношений, социальной защиты, образования, установить, что:

а) во изменение пунктов 1, 2 статьи 58, статьи 59 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики с иностранными гражданами и лицами без гражданства заключаются трудовые договоры на определенный срок не более 1 (одного) года (срочные трудовые договоры);

б) во изменение статьи 62 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, в случае если трудовая книжка на работника не ведется, при расторжении трудового договора с работником по его письменному заявлению работодатель обязан выдать ему справку о заработной

плате, начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, периоде работы у данного работодателя, копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы. Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и представляться безвозмездно;

в) во изменение подпунктов б) и в) пункта 1 статьи 65 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики при заключении трудового договора с иностранным гражданином и лицом без гражданства не требуется предъявление им трудовой книжки и страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

г) во изменение пункта 3 статьи 66 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики работодатель ведет трудовую книжку на работника только при наличии письменного заявления работника;

д) во изменение пункта 1 статьи 80 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предварительно предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 3 (три) календарных дня;

е) профилактические медицинские осмотры иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях Приднестровской Молдавской Республики, финансируемых из средств соответствующих бюджетов, и подлежащих первичным, при поступлении на работу, и периодическим осмотрам (обследованиям), осуществляются в государственных лечебно-профилактических учреждениях за счет средств республиканского бюджета (Резервного фонда Правительства Приднестровской Молдавской Республики).

При отсутствии у иностранного гражданина и лица без гражданства медицинских и иных документов, необходимых для трудоустройства, иностранный гражданин и лицо без гражданства могут быть допущены к работе по заключению врачебно-консультационной комиссии государственного лечебно-профилактического учреждения о соответствии состояния здоровья работе по заявленной специальности (профессии);

ж) во изменение норм статьи 27-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики «Об образовании» при трудоустройстве иностранных граждан и лиц без гражданства признаются предъявленные ими документы иностранных государств об общем образовании, начальном, среднем, высшем и послевузовском профессиональном образовании, об ученых степенях и ученых званиях без подтверждения их подлинности и установления эквивалентности. Предъявление свидетельства о признании или эквивалентности документов, выдаваемого уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской

Республики исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы образования, не требуется;

з) во изменение норм статьи 7 Закона Приднестровской Молдавской Республики «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» иностранным гражданам и лицам без гражданства, работающим по трудовому договору или заключившим договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики начисляются страховые взносы, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования выдается только при наличии письменного заявления о регистрации в системе государственного пенсионного страхования;

и) предоставить право иностранным гражданам и лицам без гражданства, достигшим пенсионного возраста (женщины – старше 55 (пятидесяти пяти) лет, мужчины – старше 60 (шестидесяти) лет) либо являющимся инвалидами, нуждающимся в постоянной или временной посторонней помощи в связи с частичной или полной утратой возможности самостоятельно удовлетворять свои основные жизненные потребности вследствие ограничения способности к самообслуживанию и (или) передвижению, на бесплатное социальное обслуживание в государственной системе социальных служб в объемах, определенных государственными стандартами социального обслуживания, предоставляемыми службами социальной помощи на дому, за исключением иностранных граждан и лиц без гражданства, имеющих медицинские противопоказания, установленные действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

к) предоставить право иностранным гражданам и лицам без гражданства, достигшим пенсионного возраста (женщины – старше 55 (пятидесяти пяти) лет, мужчины – старше 60 (шестидесяти) лет) либо являющимся инвалидами, на основании их заявления, на бесплатное обеспечение во временное пользование следующими протезно-ортопедическими изделиями, поступившими в виде гуманитарной помощи:

- 1) ходунками, костылями, тростями;
- 2) инвалидными креслами-колясками;

л) дети из семей иностранных граждан и лиц без гражданства имеют право на бесплатное питание в государственных и муниципальных организациях дошкольного и общего образования, организациях специального (коррекционного) образования и реабилитационных центрах (отделениях) для детей-инвалидов в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Дети из семей иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающиеся в государственных и муниципальных организациях общего образования, имеют право на единовременное получение школьно-письменных принадлежностей в порядке, установленном Правительством Приднестровской Молдавской Республики.

Для целей настоящего подпункта под детьми следует понимать несовершеннолетних лиц в возрасте до 18 (восемнадцати) лет.

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О мерах государственной поддержки иностранных граждан
и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины
и временно находящихся на территории
Приднестровской Молдавской Республики»

а) настоящий проект закона разработан в связи с необходимостью оказания государственной поддержки иностранным гражданам и лицам без гражданства, прибывающим с территории Украины и временно находящимся на территории Приднестровской Молдавской Республики (далее – иностранные граждане и лица без гражданства). В частности, проектом закона во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предлагается предусмотреть возможность временного трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства, оказание поддержки в сфере проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) для трудоустройства на определенные виды работ (профессий), оказание социальной помощи, обеспечение права на получение образования детьми из семей иностранных граждан и лиц без гражданства в организациях образования.

Согласно статье 58 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики (далее – Кодекс) трудовые договоры могут заключаться:

- а) на неопределенный срок;
- б) на определенный срок не более 5 (пяти) лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Кодексом и иными законами.

Пунктом 2 статьи 58 Кодекса установлено, что срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных пунктом 1 статьи 59 Кодекса. В случаях, предусмотренных пунктом 2 статьи 59 Кодекса, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Вместе с тем согласно подпункту л) пункта 1 статьи 59 Кодекса срочный трудовой договор заключается в других случаях, предусмотренных Кодексом или иными законами, а согласно подпункту з) пункта 2 статьи 59 Кодекса по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться в других случаях, предусмотренных Кодексом или иными законами.

Кроме того, статьей 62 Кодекса установлены сроки выдачи трудовой книжки и документов, связанных с работой, их копий и перечень документов. При этом пунктом 3 статьи 66 Кодекса работодатель (за исключением работодателей – физических лиц) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 (пяти) дней, в случае когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением

случаев, если в соответствии с Кодексом, иными законами Приднестровской Молдавской Республики трудовая книжка на работника не ведется).

Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) регламентировано статьей 80 Кодекса, в соответствии с которым работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предварительно предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за 1 (один) месяц, если иной срок не установлен Кодексом или иным законом. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

Исходя из указанной нормы, в случае отсутствия соглашения между работником и работодателем, трудовой договор с работником расторгается в общем порядке, то есть по истечении одного месяца со дня предупреждения работодателя об увольнении.

Перечень документов, предъявляемых при заключении трудового договора, установлен статьей 65 Кодекса, согласно которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- г) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- д) документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находятся вопросы обеспечения личной безопасности человека, защиты собственности, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступностью, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом, иным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Кодексом, иными законами, указами Президента Приднестровской Молдавской Республики, постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Необходимо отметить, что Кодексом предусмотрено только 2 (два) случая, когда при приеме на работу лицо не предъявляет трудовую книжку:

- 1) при заключении трудового договора впервые;
- 2) при поступлении на работу на условиях совместительства.

Кроме того, согласно подпункту в) пункта 1 статьи 65 Кодекса при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю также страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, которое у иностранных граждан и лиц без гражданства, временно находящихся на территории Приднестровской Молдавской Республики, отсутствует.

Пунктом 3 статьи 65 Кодекса установлено, что при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Пунктами 1 и 2 статьи 7 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 3 июня 2008 года № 480-3-IV «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» (САЗ 08-22) (далее – Закон об индивидуальном (персонифицированном) учете) установлено, что орган, осуществляющий индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования, и его территориальные представительства выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство, содержащее фамилию, имя, отчество, страховой номер, дату и место рождения, а также пол застрахованного лица. При этом лицо, впервые поступившее на работу по трудовому договору или заключившее договор гражданско-правового характера, на вознаграждение по которому в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики начисляются страховые взносы, получает страховое свидетельство через страхователя.

Учитывая вышеизложенное, во изменение норм пунктов 1, 2 статьи 58, статьи 59, подпунктов б) и в) пункта 1 статьи 65, статьи 62, пункта 3 статьи 66, пункта 1 статьи 80 Кодекса, норм статьи 7 Закона об индивидуальном (персонифицированном) учете в проект закона предлагается внести нормы, устанавливающие упрощенный порядок временного трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства, ведения и выдачи трудовой книжки, выдачи свидетельства государственного пенсионного страхования.

Также проектом закона предлагается закрепить норму, устанавливающую проведение профилактических медицинских осмотров иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях Приднестровской Молдавской Республики, финансируемых из средств соответствующих бюджетов, и подлежащих первичным, при поступлении на работу, и периодическим осмотрам (обследованиям), за счет средств республиканского бюджета (Резервного фонда Правительства Приднестровской Молдавской Республики).

Необходимо отметить, что Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)

работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производственными факторами, утвержден Приказом Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2016 года № 201 «Об организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)» (САЗ 16-21) (далее – Приказ № 201).

Согласно пункту 13 Приложения № 5 к Приказу № 201 в лечебно-профилактическое учреждение работник предоставляет направление, выданное работодателем, паспорт или другой документ, удостоверяющий личность, военнообязанные – военный билет (приписное свидетельство). При этом работники отдельных профессий, производств и организаций, указанных в пунктах 24 – 38 Приложения № 3 к Приказу № 201, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) при наличии медицинской книжки.

Учитывая, что у иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывающих с территории Украины и временно находящихся на территории Приднестровской Молдавской Республики, могут отсутствовать медицинские и иные документы, необходимые для трудоустройства, проектом закона предлагается установить, что иностранный гражданин и лицо без гражданства могут быть допущены к работе по заключению врачебно-консультационной комиссии государственного лечебно-профилактического учреждения о соответствии состояния здоровья работе по заявленной специальности (профессии).

Согласно пункту 1 статьи 27-1 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26) подтверждение подлинности (верификация) документов государственного образца об образовании, об ученых степенях, об ученых званиях, а также признание документов иностранных государств об образовании, об ученых степенях, об ученых званиях осуществляются в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики, по заявлениям граждан, поданным в письменной форме.

С целью ускорения оформления документов при приеме на работу и упрощения трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства, проектом закона предлагается во изменение норм статьи 27-1 Закона об образовании при трудоустройстве иностранных граждан и лиц без гражданства установить, что документы иностранных государств об образовании, об ученых степенях и ученых званиях признаются без подтверждения их подлинности и установления эквивалентности.

Кроме того, проект закона разработан в целях оказания социальной помощи иностранным гражданам и лицам без гражданства, прибывающим с территории Украины и временно находящимся на территории Приднестровской Молдавской Республики.

Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 июня 2007 года № 237-3-IV «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста

и инвалидов» (САЗ 07-27) (далее – Закон о социальном обслуживании) установлено, что иностранные граждане и лица без гражданства, имеющие вид на жительство в Приднестровской Молдавской Республике, пользуются теми же правами и несут те же обязанности в сфере социального обслуживания, что и граждане Приднестровской Молдавской Республики, если иное не установлено действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики. При этом Законом о социальном обслуживании предусмотрено, что бесплатное социальное обслуживание в государственных социальных службах в объемах, определенных государственными стандартами социального обслуживания, предоставляется гражданам, не способным к самообслуживанию в связи с преклонным возрастом или инвалидностью:

а) не имеющим ближайших родственников, обязанных по закону оказывать им физическую и материальную помощь;

б) имеющим единственных ближайших родственников, являющихся инвалидами I группы или инвалидами II группы, а также имеющим ближайших родственников, ограниченно дееспособных по решению суда или находящихся в лечебно-трудовых профилакториях, отбывающих наказание в государственных учреждениях уголовно-исполнительной системы;

в) пострадавшим при пожарах, стихийных бедствиях, катастрофах и иных ситуациях;

г) инвалидам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий в период Великой Отечественной войны.

Учитывая, что иностранные граждане и лица без гражданства в ряде случаев имеют ближайших родственников, обязанных по закону оказывать им физическую и материальную помощь, но при этом они, в свою очередь, не находятся на территории Приднестровской Молдавской Республики, в связи с чем не могут оказывать такую помощь, проектом закона предлагается предоставить право на бесплатное социальное обслуживание на дому в объемах, определенных государственными стандартами социального обслуживания, предоставляемое службами социальной помощи на дому.

Также проект закона предусматривает обеспечение иностранных граждан и лиц без гражданства, в случае необходимости, протезно-ортопедическими изделиями, креслами-колясками. Действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики в сфере социальной защиты граждан предусмотрено бесплатное обеспечение лиц пенсионного возраста и инвалидов протезно-ортопедическими изделиями, а также креслами-колясками. При этом одним из условий бесплатного обеспечения протезно-ортопедическими изделиями и креслами-колясками является необходимость постоянного проживания (наличие прописки или регистрации по месту жительства) либо быть временно зарегистрированным по месту пребывания на срок от 1 (одного) года на территории Приднестровской Молдавской Республики.

Учитывая, что иностранные граждане и лица без гражданства не имеют регистрации по месту жительства либо регистрации по месту пребывания на срок от 1 (одного) года на территории Приднестровской Молдавской

Республики, при этом по состоянию здоровья нуждаются в обеспечении протезно-ортопедическими изделиями (ходунками, костылями, тростями) или инвалидными креслами-колясками, проектом закона для этих граждан, достигших пенсионного возраста (женщины – старше 55 (пятидесяти пяти) лет, мужчины – старше 60 (шестидесяти) лет) либо являющихся инвалидами, предусмотрено на основании их заявления бесплатное обеспечение протезно-ортопедическими изделиями (ходунками, костылями, тростями) или инвалидными креслами-колясками, поступившими в виде гуманитарной помощи.

Наряду с этим, проектом закона предлагается предусмотреть право детей из семей иностранных граждан и лиц без гражданства на поступление в организации образования в упрощенном порядке, обеспечение детей, обучающихся в организациях дошкольного, общего и специального (коррекционного) образования, бесплатным питанием и школьно-письменными принадлежностями;

б) в данной сфере правового регулирования действуют:

- 1) Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики;
- 2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 16 января 1997 года № 29-3 «Об основах охраны здоровья граждан» (СЗМР 97-1);
- 3) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 3 июня 2008 года № 481-3-IV «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (САЗ 08-22);
- 4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 29 июня 2007 года № 237-3-IV «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов» (САЗ 07-27);
- 5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 48-3-V «О социальной защите ветеранов и лиц пенсионного возраста» (САЗ 12-18);
- 6) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 26 июня 2006 года № 51-3-IV «О социальной защите инвалидов» (САЗ 06-27);
- 7) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26);
- 8) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 10 февраля 2005 года № 529-3-III «Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья» (САЗ 05-7);
- 9) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 13 августа 2015 № 214 «Об утверждении государственных стандартов социального обслуживания Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 15-33);
- 10) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 августа 2014 года № 223 «Об организации питания в системе образования Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 14-38);
- 11) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 27 октября 2020 года № 380 «Об утверждении Положения

о порядке предоставления учебных принадлежностей на каждого учащегося из многодетных семей и семей одиноких родителей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет, получающего начальное общее образование, основное общее образование, среднее (полное) общее образование» (САЗ 20-44);

12) Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 июня 2013 года № 99 «Об утверждении Положения о психолого-медико-педагогической комиссии» (САЗ 13-22);

13) Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17);

14) Приказ Министерства здравоохранения Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2016 года № 201 «Об организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)» (регистрационный № 7440 от 23 мая 2016 года) (САЗ 16-21);

15) Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 4 октября 2002 года № 817 «Об утверждении Инструкции «О порядке обеспечения населения Приднестровской Молдавской Республики протезно-ортопедическими изделиями, слуховыми аппаратами и очками для коррекции зрения» (регистрационный № 1878 от 29 ноября 2002 года) (САЗ 02-48);

16) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 17 августа 2015 года № 829 «Об утверждении Порядка приема, перевода и отчисления обучающихся по основным образовательным программам общего образования Приднестровской Молдавской Республики» (регистрационный № 7318 от 18 декабря 2015 года) (САЗ 15-51);

17) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 27 декабря 2018 года № 1208 «Об утверждении Регламента предоставления организациями дополнительного образования Приднестровской Молдавской Республики государственной услуги «Приём в организации дополнительного образования (кружковой направленности) Приднестровской Молдавской Республики» (регистрационный № 8999 от 23 июля 2019 года) (САЗ 19-28);

18) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 15 июля 2013 года № 968 «Об утверждении нормативных документов о приеме абитуриентов на обучение по образовательным программам начального и среднего профессионального образования в организации профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики» (регистрационный № 6574 от 11 октября 2013 года) (САЗ 13-40);

19) Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 24 ноября 2021 года № 993 «Об утверждении Порядка приема на обучение по основным образовательным программам высшего

профессионального образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» (регистрационный № 10713 от 17 декабря 2021 года) (САЗ 21-50);

в) принятие данного проекта закона потребует внесения:

1) изменения в Постановление Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 июня 2013 года № 99 «Об утверждении Положения о психолого-медико-педагогической комиссии» (САЗ 13-22);

2) дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 20 ноября 2006 года № 721 «Об утверждении формы трудовой книжки, Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, Инструкции по заполнению трудовых книжек» (регистрационный № 3890 от 18 апреля 2007 года) (САЗ 07-17);

3) дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 4 октября 2002 года № 817 «Об утверждении Инструкции «О порядке обеспечения населения Приднестровской Молдавской Республики протезно-ортопедическими изделиями, слуховыми аппаратами и очками для коррекции зрения» (регистрационный № 1878 от 29 ноября 2002 года) (САЗ 02-48);

4) изменений и дополнений в Приказ Министерства просвещения Приднестровской Молдавской Республики от 17 августа 2015 года № 829 «Об утверждении Порядка приема, перевода и отчисления обучающихся по основным образовательным программам общего образования Приднестровской Молдавской Республики» (регистрационный № 7318 от 18 декабря 2015 года) (САЗ 15-51);

г) прогноз социально-экономических и иных последствий принятия проекта закона.

Принятие проекта закона позволит:

1) временно трудоустроить иностранных граждан и лиц без гражданства по срочному трудовому договору на определенный срок не более 1 (одного) года и упрощенно прекращать с ними трудовые отношения (расторгать трудовые договоры) по их собственному желанию без необходимости предупреждения работодателя за 1 (один) месяц до увольнения;

2) оказывать поддержку при проведении обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) для трудоустройства на определенные виды работ (профессий);

3) оказывать социальную помощь в части бесплатного социального обслуживания, бесплатного обеспечения протезно-ортопедическими изделиями, поступившими в виде гуманитарной помощи (ходунками, костылями, тростями, инвалидными креслами-колясками);

4) осуществлять прием детей из семей иностранных граждан и лиц без гражданства, в организации образования в упрощенном порядке;

5) обеспечивать детей иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся в организациях образования, бесплатным питанием и школьно-письменными принадлежностями;

д) реализация проекта закона потребует выделения дополнительных средств из республиканского бюджета (Резервного фонда Правительства Приднестровской Молдавской Республики) на проведение медицинских осмотров (обследований) иностранных граждан и лиц без гражданства. При этом сумму расходов, необходимую на проведение медицинских осмотров (обследований), не представляется возможным рассчитать в связи с тем, что неизвестно, какому количеству иностранных граждан и лиц без гражданства потребуется их прохождение.

Реализация проекта закона в части осуществления питания и приобретение школьно-письменных принадлежностей для детей из семей иностранных граждан и лиц без гражданства потребует дополнительных материальных затрат из республиканского бюджета (Резервного фонда Правительства Приднестровской Молдавской Республики). Финансово-экономическое обоснование прилагается.

Для реализации проекта закона в части оказания социальной помощи иностранным гражданам и лицам без гражданства не потребуется дополнительное финансирование за счет средств республиканского бюджета. Учитывая, что социальное обслуживание на дому оказывается муниципальными учреждениями «Служба социальной помощи» городов и районов республики в пределах предусмотренных нормативов обслуживания граждан на дому, соответственно, средства на выплату заработной платы социальным работниками и на отчисления единого социального налога предусмотрены в местных бюджетах городов и районов республики;

е) проект закона не потребует принятия отдельного нормативного правового акта о порядке вступления его в силу.