



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

«О внесении изменений и дополнения
в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

12 октября 2022 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года

№ 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V (САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15); от 2 июня 2017 года № 125-ЗИ-VI (САЗ 17-23,1); от 19 июня 2017 года № 139-ЗИ-VI (САЗ 17-25); от 17 октября 2017 года № 268-ЗИ-VI (САЗ 17-43,1); от 1 ноября 2017 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 371-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 11 января 2018 года № 9-ЗИД-VI (САЗ 18-2); от 3 февраля 2018 года № 28-ЗД-VI (САЗ 18-5); от 28 февраля 2018 года № 45-ЗД-VI (САЗ 18-9); от 1 марта 2018 года № 58-ЗИД-VI (САЗ 18-9); от 21 марта 2018 года № 75-ЗД-VI (САЗ 18-12); от 7 мая 2018 года № 109-ЗИ-VI (САЗ 18-19); от 7 декабря 2018 года № 324-ЗИ-VI (САЗ 18-49); от 29 декабря 2018 года № 366-ЗИД-VI (САЗ 18-52,1); от 4 февраля 2019 года № 15-ЗИД-VI (САЗ 19-5); от 25 апреля 2019 года № 70-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 11 марта 2020 года № 46-ЗИД-VI (САЗ 20-11); от 21 апреля 2020 года № 65-ЗИД-VI (САЗ 20-17); от 23 июня 2020 года № 79-ЗД-VI (САЗ 20-26); от 9 октября 2020 года № 160-ЗИ-VI (САЗ 20-41); от 20 октября 2020 года № 168-ЗИД-VI (САЗ 20-43); от 2 февраля 2021 года № 5-ЗИ-VII (САЗ 21-5); от 8 февраля 2021 года № 9-ЗИ-VII (САЗ 21-6); от 16 июля 2021 года № 154-ЗИ-VII (САЗ 21-28); от 16 июля 2021 года № 155-ЗД-VII (САЗ 21-28); от 22 июля 2021 года № 177-ЗИ-VII (САЗ 21-29); от 29 июля 2021 года № 210-ЗИ-VII (САЗ 21-30); от 21 сентября 2021 года № 220-ЗИД-VII (САЗ 21-38); от 29 октября 2021 года № 271-ЗИ-VII (САЗ 21-43); от 16 февраля 2022 года № 19-ЗИ-VII (САЗ 22-6); от 28 июля 2022 года № 212-ЗД-VII (САЗ 22-29); от 28 июля 2022 года № 218-ЗИД-VII (САЗ 22-29); от 29 июля 2022 года № 231-ЗИД-VII (САЗ 22-29), следующие изменения и дополнение.

1. Часть четвертую статьи 84-1 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (при ее наличии), за исключением прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса, с последующим заключением срочного трудового договора в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса. При этом расчет производится в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

2. Пункт 1 статьи 122 изложить в следующей редакции:

«1. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении 6 (шести) месяцев его непрерывной работы у данного работодателя, за исключением заключения срочного трудового договора в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 (шести) месяцев».

3. Пункт 1 статьи 127 изложить в следующей редакции:

«1. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, за исключением прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса, с последующим заключением срочного трудового договора в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса».

4. Пункт 1 статьи 140 изложить в следующей редакции:

«1. При прекращении трудового договора, за исключением прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному подпунктом м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса, с последующим заключением срочного трудового договора в порядке, установленном статьей 178-1 настоящего Кодекса, выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам, но не позднее 1 (одного) месяца после даты увольнения».

5. Пункт 2 статьи 178-1 дополнить частью второй следующего содержания:

«По письменному заявлению работника при заключении срочного трудового договора в соответствии с настоящим пунктом окончательный расчет, выплата денежной компенсации за все неиспользованные дни отпуска в порядке, установленном настоящим Кодексом, не производятся. За работником сохраняется право на неиспользованные до увольнения по подпункту м-1) пункта 1 статьи 81 настоящего Кодекса дни ежегодного оплачиваемого отпуска, при этом сроки, предусмотренные пунктом 1 статьи 122 настоящего Кодекса, на указанное право не распространяются».

6. Пункт 1 статьи 222 изложить в следующей редакции:

«1. Все работники, в том числе руководители организации, обязаны проходить обучение по охране труда, а также проверку знаний требований охраны труда со следующей периодичностью:

а) для руководителей организаций и специалистов – 1 (один) раз в 5 (пять) лет;

б) для работников – 1 (один) раз в 3 (три) года.

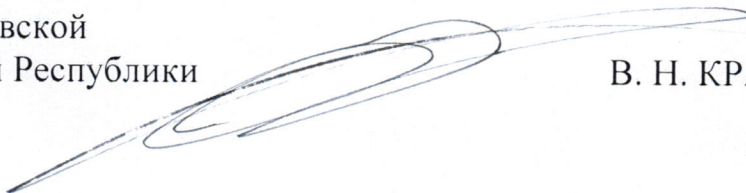
Для руководителей организаций, не осуществляющих производственные и технологические процессы и не выполняющих работы повышенной опасности, обучение по охране труда проводится в форме самоподготовки. Работникам данных организаций инструктаж по охране труда проводится 1 (один) раз в год.

Не требуется повторного обучения и проверки знаний требований в области охраны труда при изменении места работы.

Состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда формируется работодателем или организацией, оказывающей услуги в области охраны труда (обучение по охране труда), в соответствии с установленным Правительством Приднестровской Молдавской Республики порядком обучения по охране труда».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
19 октября 2022 г.
№ 281-ЗИД-VII