



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О республиканском бюджете на 2023 год»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в режиме законодательной необходимости, со сроком рассмотрения до 2 февраля 2023 года:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О республиканском бюджете на 2023 год» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Полномочного представителя Президента Приднестровской Молдавской Республики в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Кипяткову А.Г., начальника Государственной службы охраны Приднестровской Молдавской Республики Меленчука В.М., начальника управления Государственной службы охраны Приднестровской Молдавской Республики Шишкина А.В.

ПРЕЗИДЕНТ



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
20 января 2023 г.
№ 23рп

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 20 января 2023 года № 23рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О республиканском бюджете на 2023 год»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2022 года № 389-3-VII «О республиканском бюджете на 2023 год» (САЗ 23-1) следующее изменение.

Статью 56 изложить в следующей редакции:

«Статья 56.

1. Во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предоставить право исполнительным органам государственной власти (включая подведомственные учреждения), Счетной палате Приднестровской Молдавской Республики, законодательному органу государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, государственным органам Приднестровской Молдавской Республики, аппаратам судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебному департаменту при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, Правительству Приднестровской Молдавской Республики (Аппарату Правительства Приднестровской Молдавской Республики), Советам народных депутатов городов Тирасполь, Днестровск, Бендеры, районов, реализовавших пилотный проект в 2017 – 2022 годах, реализовать пилотный проект в 2023 году с установлением лимитов финансирования на оплату труда работников (сотрудников) на уровне не менее лимитов, утвержденных на предыдущий финансовый год на данные цели.

2. Во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предоставить право исполнительным органам государственной власти (включая подведомственные учреждения), государственному образовательному учреждению «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко», Аппарату Уполномоченного по правам человека в Приднестровской Молдавской Республике в 2023 году

реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия) работников (сотрудников) за счет проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, на следующих условиях:

а) в случае проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, направленных на уменьшение штатной численности, сокращение лимитов финансирования на оплату труда работников (сотрудников) органов и учреждений, указанных в части первой настоящего подпункта, не производится;

б) руководители самостоятельно локальными актами устанавливают размер заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия) работников (сотрудников) (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) с учетом требований трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, не менее уровня минимального размера оплаты труда и не более предела в размере 2 300 РУ МЗП.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (сотрудника) без освобождения от работы, определенной трудовым договором (служебным контрактом), суммарный размер заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия) работников (сотрудников) (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) не может превышать размер в 2 300 РУ МЗП.

Для расчета предельного размера заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия), установленного частью первой настоящего подпункта, и суммарного размера заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия), установленного частью второй настоящего подпункта, применять в 2023 году размер 1 РУ МЗП в сумме 8,1 рубля.

3. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет проведенных реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, исполнительными органами государственной власти, ведающими вопросами обороны, безопасности, государственной охраны, внутренних дел, осуществления предварительного следствия и участия в уголовном судопроизводстве, юстиции, иностранных дел, таможенного дела, предотвращения чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, государственным органом, обеспечивающим деятельность Президента Приднестровской Молдавской Республики, и государственным образовательным учреждением «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» принимается Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

4. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет проведенных реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, исполнительными органами государственной власти, за исключением исполнительных органов государственной власти, указанных в пункте 3 настоящей статьи, принимается Правительством Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

5. В пилотный проект может быть включен исполнительный орган государственной власти, в том числе подведомственные учреждения, либо отдельные структурные подразделения исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельные подведомственные учреждения.

При реализации пилотного проекта проведение реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий и, следовательно, увеличение заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия) в пределах лимитов производится в структурных подразделениях, включенных в пилотный проект.

6. В случае принятия органами и учреждениями, указанными в пунктах 1, 2 настоящей статьи, решения о выходе из пилотного проекта в течение 2023 года, повторный переход на пилотный проект в течение текущего финансового года не допускается.

7. При реализации пилотного проекта виды и размеры должностного оклада (оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики) и иных выплат устанавливаются руководителями в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (сотрудников).

Руководители вправе самостоятельно локальными актами в пределах сметы по соответствующим статьям расходов устанавливать размер стимулирующих доплат (надбавок), не предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (сотрудников), на основании типового положения, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования, и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О республиканском бюджете на 2023 год»

а) настоящий проект закона разработан с целью внесения изменения в статью 56 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2022 года № 389-3-VII «О республиканском бюджете на 2023 год» (САЗ 23-1), предусматривающую возможность реализации пилотного проекта в 2023 году органами и учреждениями, реализовавшими пилотный проект в 2017 – 2022 годах, а также ряда корректировок уточняющего характера;

б) в данной сфере правового регулирования действуют:

1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2022 года № 389-3-VII «О республиканском бюджете на 2023 год» (САЗ 23-1);

в) принятие настоящего проекта закона не потребует внесения изменений в иные нормативные правовые акты;

г) принятие данного проекта закона не потребует отмены иных нормативных правовых актов;

д) для вступления в силу данного проекта закона не требуется принятие отдельного нормативного правового акта;

е) реализация данного проекта закона не потребует дополнительных финансовых затрат из республиканского бюджета.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О республиканском бюджете на 2023 год»

ДЕЙСТВУЮЩАЯ РЕДАКЦИЯ	ПРЕДЛАГАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ
<p>Статья 56.</p> <p>1. В 2023 году для исполнительных органов государственной власти (включая подведомственные учреждения), Счетной палаты Приднестровской Молдавской Республики, законодательного органа государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, государственных органов Приднестровской Молдавской Республики, аппаратов судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебного департамента при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, Правительства Приднестровской Молдавской Республики (Аппарата Правительства Приднестровской Молдавской Республики), Советов народных депутатов городов Тирасполь, Днестровск, Бендеры, районов, реализовавших пилотный проект в 2017–2022 годах, лимиты финансирования на оплату труда (денежное содержание) устанавливаются на уровне не менее лимитов, утвержденных на предыдущий финансовый год.</p> <p>2. Во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предоставить право исполнительным органам государственной власти (включая подведомственные учреждения), государственному образовательному учреждению «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко», аппарату Уполномоченного по правам человека в Приднестровской Молдавской Республике в 2023 году реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы сотрудников за счет проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, на следующих условиях:</p>	<p>Статья 56.</p> <p>1. Во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предоставить право исполнительным органам государственной власти (включая подведомственные учреждения), Счетной палате Приднестровской Молдавской Республики, законодательному органу государственной власти, Центральной избирательной комиссии Приднестровской Молдавской Республики, государственным органам Приднестровской Молдавской Республики, аппаратам судов Приднестровской Молдавской Республики и Судебному департаменту при Верховном суде Приднестровской Молдавской Республики, Правительству Приднестровской Молдавской Республики (Аппарату Правительства Приднестровской Молдавской Республики), Советам народных депутатов городов Тирасполь, Днестровск, Бендеры, районов, реализовавших пилотный проект в 2017–2022 годах, реализовать пилотный проект в 2023 году с установлением лимитов финансирования на оплату труда работников (сотрудников) на уровне не менее лимитов, утвержденных на предыдущий финансовый год на данные цели.</p> <p>2. Во изменение норм действующего законодательства Приднестровской Молдавской Республики предоставить право исполнительным органам государственной власти (включая подведомственные учреждения), государственному образовательному учреждению «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко», Аппарату Уполномоченного по правам человека в Приднестровской Молдавской Республике в 2023 году реализовать пилотный проект, направленный на увеличение заработной платы (денежного содержания, денежного довольствия) работников (сотрудников) за счет проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, на следующих условиях:</p>

а) в случае проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, направленных на уменьшение штатной численности, сокращение лимитов финансирования на оплату труда работников данных органов государственной власти, государственных органов и муниципальных учреждений не производится;

б) руководители самостоятельно локальными актами устанавливают размер заработной платы (денежного содержания) работников (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) с учетом требований трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, не менее уровня минимального размера оплаты труда и не более предела в размере 2 300 РУ МЗП.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, суммарный размер заработной платы (денежного содержания) работников (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) не может превышать размер в 2 300 РУ МЗП.

Для расчета предельного размера заработной платы (денежного содержания), установленного частью первой настоящего подпункта, и суммарного размера заработной платы (денежного содержания), установленного частью второй настоящего подпункта, применять в 2023 году размер 1 РУ МЗП в сумме 8,1 рубля.

3. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, для исполнительных органов государственной власти, ведающих вопросами обороны,

а) в случае проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, направленных на уменьшение штатной численности, сокращение лимитов финансирования на оплату труда работников **(сотрудников) органов и учреждений, указанных в части первой настоящего подпункта**, не производится;

б) руководители самостоятельно локальными актами устанавливают размер заработной платы (денежного содержания, **денежного довольствия**) работников **(сотрудников)** (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) с учетом требований трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, не менее уровня минимального размера оплаты труда и не более предела в размере 2 300 РУ МЗП.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника **(сотрудника)** без освобождения от работы, определенной трудовым договором **(служебным контрактом)**, суммарный размер заработной платы (денежного содержания, **денежного довольствия**) работников **(сотрудников)** (включая работников муниципальных учреждений, входящих в структуру государственных администраций городов (районов) Приднестровской Молдавской Республики) не может превышать размер в 2 300 РУ МЗП.

Для расчета предельного размера заработной платы (денежного содержания, **денежного довольствия**), установленного частью первой настоящего подпункта, и суммарного размера заработной платы (денежного содержания, **денежного довольствия**), установленного частью второй настоящего подпункта, применять в 2023 году размер 1 РУ МЗП в сумме 8,1 рубля.

3. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет **проведенных** реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, исполнительными органами государственной

безопасности, внутренних дел, осуществления предварительного следствия и участия в уголовном судопроизводстве, юстиции, иностранных дел, таможенного дела, предотвращения чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий и государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» принимается Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

4. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет проведения реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, для исполнительных органов государственной власти, за исключением исполнительных органов государственной власти, указанных в пункте 3 настоящей статьи, принимается Правительством Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

5. В пилотный проект может быть включен исполнительный орган государственной власти, в том числе подведомственные учреждения, либо отдельные структурные подразделения исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельные подведомственные учреждения.

При реализации пилотного проекта проведение реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий и, следовательно, увеличение заработной платы в пределах лимитов производятся в структурных подразделениях, включенных в пилотный проект.

6. В случае принятия исполнительными органами государственной власти (включая подведомственные учреждения), государственным образовательным учреждением «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» решения о выходе из пилотного проекта в течение 2023 года повторный переход

власти, ведающими вопросами обороны, безопасности, **государственной охраны**, внутренних дел, осуществления предварительного следствия и участия в уголовном судопроизводстве, юстиции, иностранных дел, таможенного дела, предотвращения чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий, **государственным органом, обеспечивающим деятельность Президента Приднестровской Молдавской Республики**, и государственным образовательным учреждением «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» принимается Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

4. Решение по реализации пилотных проектов, направленных на увеличение заработной платы за счет **проведенных** реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий, в пределах лимитов, утвержденных настоящим Законом, исполнительными органами государственной власти, за исключением исполнительных органов государственной власти, указанных в пункте 3 настоящей статьи, принимается Правительством Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

5. В пилотный проект может быть включен исполнительный орган государственной власти, в том числе подведомственные учреждения, либо отдельные структурные подразделения исполнительного органа государственной власти, в том числе отдельные подведомственные учреждения.

При реализации пилотного проекта проведение реорганизационных (организационно-штатных) мероприятий и, следовательно, увеличение заработной платы (**денежного содержания, денежного довольствия**) в пределах лимитов производятся в структурных подразделениях, включенных в пилотный проект.

6. В случае принятия **органами и учреждениями, указанными в пунктах 1, 2 настоящей статьи**, решения о выходе из пилотного проекта в течение 2023 года, повторный переход на пилотный проект в течение текущего финансового года не допускается.

на пилотный проект в течение текущего финансового года не допускается.

7. При реализации пилотного проекта виды и размеры должностного оклада (оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики) и иных выплат устанавливаются руководителями в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (служащих).

Руководители вправе самостоятельно локальными актами в пределах сметы по соответствующим статьям расходов устанавливать размер стимулирующих доплат (надбавок), не предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников (служащих), на основании типового положения, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

7. При реализации пилотного проекта виды и размеры должностного оклада (оклада денежного содержания военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания лиц, имеющих статус государственных служащих в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики) и иных выплат устанавливаются руководителями в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников **(сотрудников)**.

Руководители вправе самостоятельно локальными актами в пределах сметы по соответствующим статьям расходов устанавливать размер стимулирующих доплат (надбавок), не предусмотренных Законом Приднестровской Молдавской Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, регулирующими оплату труда работников **(сотрудников)**, на основании типового положения, утвержденного нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики.