



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ РАСПОРЯЖЕНИЕ

О проекте закона
Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, в порядке законодательной инициативы:

1. Направить проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2. Назначить официальными представителями Президента Приднестровской Молдавской Республики при рассмотрении данного законопроекта в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Полномочного представителя Президента Приднестровской Молдавской Республики в Верховном Совете Приднестровской Молдавской Республики Кипяткову А.Г., заместителя Председателя Правительства Приднестровской Молдавской Республики по вопросам правового регулирования и взаимодействия с органами государственной власти – Руководителя Аппарата Правительства Приднестровской Молдавской Республики Касапа С.М.

ПРЕЗИДЕНТ

В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
1 марта 2023 г.
№ 56рп



ПРИЛОЖЕНИЕ
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 1 марта 2023 года № 5брп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-З-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2013 года № 273-ЗИД-V (САЗ 13-50); от 1 ноября 2017 года № 283-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 372-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 19 октября 2018 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 18-42); от 25 апреля 2019 года № 69-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 1 ноября 2019 года № 200-ЗД-VI (САЗ 19-42); от 8 февраля 2021 года № 8-ЗИД-VII (САЗ 21-6); от 29 ноября 2021 года № 289-ЗИД-VII (САЗ 21-48); от 28 декабря 2021 года № 352-ЗИД-VII (САЗ 21-52,1); от 29 декабря 2021 года № 362-ЗИД-VII (САЗ 21-52,1), следующие изменения.

1. Подпункт л) пункта 1 статьи 11 изложить в следующей редакции:
«л) профессиональное развитие в порядке, установленном настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики».
2. Подпункт н) пункта 1 статьи 41 изложить в следующей редакции:
«н) организацию профессионального развития гражданских служащих».
3. Подпункт а) статьи 48 изложить в следующей редакции:
«а) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности государственной гражданской службы и денежного содержания».
4. Подпункт а) пункта 2 статьи 55 изложить в следующей редакции:
«а) подготовка кадров для государственной гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих».

5. Статью 57 изложить в следующей редакции:

«Статья 57. Профессиональное развитие гражданского служащего

1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя повышение уровня образования посредством освоения основных или дополнительных профессиональных образовательных программ, а также проведение иных мероприятий по профессиональному развитию, определенных Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы.

3. Основаниями реализации гражданским служащим права на профессиональное развитие являются:

а) решение представителя нанимателя при наличии согласия гражданского служащего;

б) неудовлетворительные результаты аттестации гражданского служащего;

в) направление гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в соответствии с подпунктом б) пункта 1 статьи 28 настоящего Закона;

г) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность государственной гражданской службы категории «руководители» высшей или главной группы должностей государственной гражданской службы либо на должность государственной гражданской службы категории «специалисты» главной группы должностей государственной гражданской службы впервые;

д) поступление гражданина на государственную гражданскую службу впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:

а) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих;

б) за счет лимитов финансирования, выделенных государственному органу, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с освобождением или без освобождения от исполнения служебных обязанностей гражданским служащим.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию».

6. Статью 58 изложить в следующей редакции:

«Статья 58. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:

а) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики;

б) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственным органом, в ведении которого находятся вопросы образования, на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается ежегодно Правительством Приднестровской Молдавской Республики после вступления в силу закона о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу по истечении 7 (семи) дней после дня официального опубликования.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

а) настоящий проект закона разработан в рамках реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25 февраля 2020 года № 66 «Об утверждении Концепции дальнейшего развития государственной гражданской службы на 2020 – 2023 годы», в целях совершенствования законодательства Приднестровской Молдавской Республики о государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики в части профессионального развития государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики, а также в части государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики.

Так, проектом закона предлагается установить цели профессионального развития государственных гражданских служащих, перечень оснований для направления государственного гражданского служащего для участия в мероприятиях по профессиональному развитию.

Профессиональное развитие государственного гражданского служащего Приднестровской Молдавской Республики осуществляется на системной основе и заключается в приобретении государственным гражданским служащим Приднестровской Молдавской Республики новых знаний и умений, развитии его профессиональных и личностных качеств в целях поддержания и повышения уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения служебных обязанностей.

Проектом закона предлагается установить, что порядок профессионального развития государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики будет определен Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Кроме того, проектом закона предлагается установить, что государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики, в том числе за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики.

При этом предполагается, что формирование данного государственного заказа будет осуществляться государственным органом, в ведении которого находятся вопросы образования, на основе заявок государственных органов и утверждаться ежегодно Правительством Приднестровской Молдавской

Республики после вступления в силу закона о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Принятие данного проекта закона позволит создать наиболее рациональную систему профессионального развития государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики;

б) в данной сфере правового регулирования действуют следующие нормативные правовые акты Приднестровской Молдавской Республики:

1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

3) Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 25 февраля 2020 года № 66 «Об утверждении Концепции дальнейшего развития государственной гражданской службы на 2020 – 2023 годы» (САЗ 20-9);

в) в Российской Федерации в данной сфере правового регулирования действуют следующие нормативные правовые акты:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

3) Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

г) принятие данного проекта закона повлечет необходимость разработки проекта указа Президента Приднестровской Молдавской Республики «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики»;

д) прогноз социально-экономических последствий принятия данного проекта закона состоит в возможности создания условий для профессионального развития государственных гражданских служащих Приднестровской Молдавской Республики с целью формирования высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы;

е) для принятия данного проекта закона не требуется принятия отдельного законодательного акта о введении его в действие;

ж) принятие данного проекта закона не потребует дополнительных средств из республиканского бюджета Приднестровской Молдавской Республики.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 11. Основные права гражданского служащего</p> <p>1. Гражданский служащий имеет право на:</p> <p>...</p> <p>л) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, установленном настоящим Законом, иными законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики;</p> <p>...</p>	<p>Статья 11. Основные права гражданского служащего</p> <p>1. Гражданский служащий имеет право на:</p> <p>...</p> <p>л) профессиональное развитие в порядке, установленном настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики;</p> <p>...</p>
<p>Статья 41. Кадровая работа</p> <p>1. Кадровая работа включает в себя:</p> <p>...</p> <p>н) организацию профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки гражданских служащих;</p> <p>...</p>	<p>Статья 41. Кадровая работа</p> <p>1. Кадровая работа включает в себя:</p> <p>...</p> <p>н) организацию профессионального развития гражданских служащих;</p> <p>...</p>
<p>Статья 48. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих</p> <p>Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных настоящим Законом или иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, может предоставляться право на:</p> <p>а) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности государственной гражданской службы и денежного содержания;</p> <p>...</p>	<p>Статья 48. Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих</p> <p>Гражданским служащим при определенных условиях, предусмотренных настоящим Законом или иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики, может предоставляться право на:</p> <p>а) дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности государственной гражданской службы и денежного содержания;</p> <p>...</p>
<p>Статья 55. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава государственной гражданской службы</p> <p>...</p> <p>2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава</p>	<p>Статья 55. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава государственной гражданской службы</p> <p>...</p> <p>2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава</p>

<p>государственной гражданской службы являются:</p> <p>а) профессиональная подготовка гражданских служащих, их переподготовка, повышение квалификации и стажировка в соответствии с программами профессионального развития гражданских служащих;</p> <p>...</p>	<p>государственной гражданской службы являются:</p> <p>а) подготовка кадров для государственной гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих;</p> <p>...</p>
<p>Статья 57. Профессиональное развитие гражданского служащего</p> <p>1. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.</p> <p>2. Стажировка является как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования гражданского служащего, так и частью его профессиональной переподготовки или повышения квалификации.</p> <p>3. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего осуществляются в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы.</p>	<p>Статья 57. Профессиональное развитие гражданского служащего</p> <p>1. Профессиональное развитие гражданского служащего направлено на поддержание и повышение гражданским служащим уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, и включает в себя повышение уровня образования посредством освоения основных или дополнительных профессиональных образовательных программ, а также проведение иных мероприятий по профессиональному развитию, определенных Президентом Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>2. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им государственной гражданской службы.</p> <p>3. Основаниями реализации гражданским служащим права на профессиональное развитие являются:</p> <p>а) решение представителя нанимателя, при наличии согласия гражданского служащего;</p> <p>б) неудовлетворительные результаты аттестации гражданского служащего;</p> <p>в) направление гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в соответствии с подпунктом б) пункта 1 статьи 28 настоящего Закона;</p> <p>г) назначение гражданского служащего в порядке должностного роста на должность государственной гражданской службы категории</p>

<p>4. Основанием для направления гражданского служащего на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку являются:</p> <ul style="list-style-type: none">а) назначение гражданского служащего на иную должность государственной гражданской службы в порядке должностного роста на конкурсной основе;б) включение гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе;в) результаты аттестации гражданского служащего. <p>5. Повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости.</p> <p>6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации гражданского служащего осуществляются в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в соответствии с государственными требованиями.</p> <p>7. Стажировка гражданского служащего осуществляется непосредственно в государственных органах и иных организациях.</p> <p>8. Гражданский служащий также может получать дополнительное профессиональное образование за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики.</p>	<p>«руководители» высшей или главной группы должностей государственной гражданской службы либо на должность государственной гражданской службы категории «специалисты» главной группы должностей государственной гражданской службы впервые;</p> <p>д) поступление гражданина на государственную гражданскую службу впервые.</p> <p>4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего может осуществляться:</p> <ul style="list-style-type: none">а) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих;б) за счет лимитов финансирования, выделенных государственному органу, в котором гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы. <p>5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего могут осуществляться за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего осуществляются с освобождением или без освобождения от исполнения служебных обязанностей гражданским служащим.</p> <p>7. Профессиональное развитие гражданского служащего осуществляется в порядке, определяемом Президентом Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>8. Гражданскому служащему, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, организацией, осуществляющей</p>
--	--

<p>9. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка гражданского служащего осуществляются с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от государственной гражданской службы.</p> <p>10. Вид, форма и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя в зависимости от группы и категории должности государственной гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, в порядке, определяемом нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>11. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки подтверждается соответствующим документом государственного образца и является преимущественным основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе или продолжения замещения гражданским служащим должности государственной гражданской службы.</p> <p>12. Гражданскому служащему, проходящему профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку, представителем нанимателя, образовательным учреждением профессионального образования, государственным органом или иной организацией обеспечиваются условия для освоения образовательной программы дополнительного профессионального образования.</p>	<p>образовательную деятельность, государственным органом или иной организацией создаются условия для профессионального развития.</p> <p>9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.</p> <p>10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию.</p>
---	---

<p>Статья 58. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих</p> <p>1. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих на очередной год включает в себя:</p> <p>а) государственный заказ на профессиональную переподготовку гражданских служащих;</p> <p>б) государственный заказ на повышение квалификации и стажировку гражданских служащих.</p> <p>2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственными органами по согласованию с соответствующим органом по управлению государственной службой с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.</p> <p>3. Государственный заказ на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается Президентом Приднестровской Молдавской Республики после вступления в силу закона о республиканском бюджете на соответствующий год.</p>	<p>Статья 58. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих</p> <p>1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих на очередной год включает в себя:</p> <p>а) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики;</p> <p>б) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.</p> <p>2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется государственным органом, в ведении которого находятся вопросы образования, на основе заявок государственных органов с учетом функций государственных органов и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы, замещаемым в этих государственных органах.</p> <p>3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру, утверждается ежегодно Правительством Приднестровской Молдавской Республики после вступления в силу закона о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.</p>
--	--