

в) от 20 (двадцати) лет службы – 15 (пятнадцать) календарных дней.

Сотруднику органов внутренних дел, не реализовавшему свое право на дополнительный отпуск за стаж службы в органах внутренних дел в текущем календарном году, дополнительный отпуск должен быть предоставлен в удобное для него время в течение следующего календарного года.

Сотруднику органов внутренних дел, использовавшему дополнительный отпуск за стаж службы в органах внутренних дел в текущем календарном году и получившему право в том же календарном году на дополнительный отпуск за стаж службы в органах внутренних дел большей продолжительности, предоставляются дополнительные дни дополнительного отпуска за стаж службы в органах внутренних дел по желанию сотрудника в текущем либо в следующем календарном году.

3. Дополнительный отпуск за исполнение служебных обязанностей во вредных условиях продолжительностью не менее 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам органов внутренних дел, исполняющим служебные обязанности во вредных условиях, в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в сфере внутренних дел.

4. Дополнительный отпуск за исполнение служебных обязанностей в особых условиях продолжительностью не более 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам органов внутренних дел в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в сфере внутренних дел.

5. Дополнительный отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью не менее 3 (трех) и не более 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам органов внутренних дел в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в сфере внутренних дел.

Статья 48. Каникулярный отпуск

Курсантам, обучающимся по очной форме в организациях высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел, предоставляются зимний каникулярный отпуск продолжительностью 14 (четырнадцать) календарных дней и летний каникулярный отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней, включая время проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Статья 49. Отпуск по личным обстоятельствам

1. Отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью не более 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотруднику органов внутренних дел приказом руководителя исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя в случае тяжелого

заболевания или смерти близкого родственника сотрудника (супруга (супруги), отца, матери, отца (матери) супруга (супруги), сына (дочери), родного брата (родной сестры), пожара или другого стихийного бедствия, постигшего сотрудника или его близкого родственника, а также в случае необходимости психологической реабилитации сотрудника и в других исключительных случаях.

2. Количество отпусков по личным обстоятельствам в течение календарного года не ограничивается.

Статья 50. Отпуск по окончании обучения в организации высшего профессионального образования

1. Отпуск по окончании обучения в организации высшего профессионального образования предоставляется сотруднику (курсанту) органов внутренних дел, обучавшемуся по очной форме, продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней, который засчитывается в счет основного отпуска за текущий год.

2. Отпуск по окончании организации высшего профессионального образования должен быть использован до прибытия сотрудника органов внутренних дел к месту дальнейшего прохождения службы в органах внутренних дел.

ГЛАВА 10. ОПЛАТА СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ИНЫЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Статья 51. Оплата службы сотрудников органов внутренних

1. Оплата службы сотруднику органов внутренних дел производится в виде денежного довольствия, являющегося средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности.

2. Обеспечение сотрудника органов внутренних дел денежным довольствием осуществляется на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Исполнение служебных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплачивается на условиях, установленных настоящим Законом и иными законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудникам органов внутренних дел в повышенном размере оплачивается служба, выполненная:

- а) в ночное время;
- б) в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской

Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

4. Сотруднику органов внутренних дел не оплачивается служба, выполненная за пределами установленной продолжительности служебного дня, но в пределах установленной продолжительности рабочей недели, а при суммированном учете рабочего времени – в пределах месячной нормы служебного времени, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

5. Служба, выполненная сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, оплачивается за первые 2 (два) часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за службу, выполненную сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или контрактом.

Служба, выполненная сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, вместо повышенной оплаты может по желанию сотрудника органа внутренних дел компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверх планового количества служебного времени. При этом дополнительное время отдыха должно быть использовано не позднее 12 (двенадцати) месяцев после окончания того года, в котором осуществлялась служба, выполненная сверх планового количества служебного времени.

Исполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться сотруднику органов внутренних дел предоставлением отдыха соответствующей продолжительности в другие дни недели.

Время исполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни по желанию сотрудника органа внутренних дел может быть суммировано, и сотруднику могут быть предоставлены дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к основному или дополнительному отпуску.

6. Сотрудникам органов внутренних дел выплачиваются доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями службы, в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 52. Социальное обеспечение сотрудников органов внутренних дел

1. Пенсионное обеспечение сотрудников органов внутренних дел и членов их семей осуществляется применительно к условиям и нормам, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики для лиц, проходивших службу в органах внутренних дел, и членов их семей, с особенностями, предусмотренными настоящим Законом.

2. В денежное содержание (довольствие) для исчисления пенсий сотрудников органов внутренних дел включаются оклады по должности, воинскому или специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет и иные выплаты, предусмотренные законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Сотрудникам органов внутренних дел, имеющим право на пенсионное обеспечение, предусмотренное пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается выходное пособие при увольнении:

а) в связи с выходом на пенсию;

б) по достижении предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел;

в) по болезни или увечью – на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе;

г) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах внутренних дел и о невозможности исполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе;

д) в связи с организационно-штатными мероприятиями.

4. Сотрудникам органов внутренних дел выходное пособие выплачивается за полные годы выслуги в следующем размере:

а) менее 10 (десяти) календарных лет – пятикратное среднемесячное денежное содержание;

б) от 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) календарных лет – десятикратное среднемесячное денежное содержание;

в) от 15 (пятнадцати) до 20 (двадцати) календарных лет – пятнадцатикратное среднемесячное денежное содержание;

г) свыше 20 (двадцати) календарных лет – двадцатикратное среднемесячное денежное содержание.

5. Сотрудникам органов внутренних дел, не имеющим права на пенсионное обеспечение, предусмотренное пунктом 1 настоящей статьи, выходное пособие выплачивается в случае их увольнения со службы в органах внутренних дел по основаниям, предусмотренным подпунктами б), в), г) и д) пункта 3 настоящей статьи.

ГЛАВА 11. ПРЕКРАЩЕНИЕ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Статья 53. Основания прекращения службы в органах внутренних дел

Служба в органах внутренних дел прекращается в случае:

- а) прекращения контракта и увольнения сотрудника органов внутренних дел;
- б) гибели (смерти) сотрудника органов внутренних дел, признания сотрудника органов внутренних дел в установленном порядке безвестно отсутствующим и (или) объявления его умершим.

Статья 54. Основания прекращения контракта и увольнения сотрудника органов внутренних дел

1. Основаниями прекращения контракта и увольнения сотрудника органов внутренних дел являются:

- а) соглашение сторон контракта о прохождении службы в органах внутренних дел;
- б) собственная инициатива сотрудника органа внутренних дел;
- в) истечение срока контракта о прохождении службы в органах внутренних дел, за исключением срочного контракта, предусмотренного подпунктом б) пункта 2 статьи 27 настоящего Закона, и за исключением случаев, когда служба в органах внутренних дел фактически была продолжена сотрудником органа внутренних дел и ни одна из сторон контракта не потребовала прекращения службы;
- г) перевод сотрудника органа внутренних дел по его просьбе на государственную службу в иные органы государственной власти или переход на выборную работу (должность);
- д) достижение сотрудником органа внутренних дел предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, за исключением случаев, установленных настоящим законом;
- е) наличие у сотрудника органа внутренних дел выслуги срока службы, дающего право на пенсию;
- ж) нарушение сотрудником условий контракта;
- з) нарушение нанимателем условий контракта;
- и) сокращение численности или штата (должности), в случае невозможности прохождения сотрудником службы в органах внутренних дел либо его отказа от предложенной должности;
- к) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в органах внутренних дел и о невозможности исполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перевести сотрудника с его письменного согласия на другую имеющуюся вакантную должность,

соответствующую квалификации сотрудника, или на нижестоящую или нижеоплачиваемую должность;

л) несоответствие занимаемой должности, установленное решением аттестационной комиссии в установленном законодательством порядке;

м) однократное грубое нарушение дисциплины, установленное настоящим Законом или иными законами, либо систематическое нарушение дисциплины и (или) должностных обязанностей;

н) непригодность к службе, обнаружившаяся до окончания испытания сотрудника органа внутренних дел;

о) в связи с осуждением сотрудника за преступление; в связи с прекращением в отношении его уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием, за исключением случаев, если на момент расторжения контракта и увольнения со службы в органах внутренних дел преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом;

п) нарушение установленных настоящим Законом или иным законом условий поступления на службу в органы внутренних дел, нарушение ограничений, обязанностей и запретов, связанных со службой в органах внутренних дел, и (или) условий заключения контракта, если это исключает возможность продолжения службы, в том числе предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу;

р) в связи с восстановлением в должности в органах внутренних дел сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность в органах внутренних дел);

с) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, о восстановлении сотрудника на работе;

т) отчисление из организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел;

у) отказ сотрудника от прохождения службы в особых условиях;

ф) отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в органах внутренних дел в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

х) прекращение допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

ц) в связи с назначением сотрудника на государственную должность Приднестровской Молдавской Республики;

ч) признание сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

ш) прекращение гражданства Приднестровской Молдавской Республики;
щ) отказ сотрудника от перевода на иную должность в органах внутренних дел в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

э) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных настоящим Законом;

ю) по другим основаниям, предусмотренным настоящим Законом и иными законами Приднестровской Молдавской Республики.

2. При наличии оснований, предусмотренных подпунктами д), и), к), л), р), с), т), ф), х), ч), ш) или щ) пункта 1 настоящей статьи, контракт подлежит прекращению, а сотрудник органов внутренних дел не может замещать должности службы в органах внутренних дел и подлежит увольнению со службы.

3. Расторжение контракта и увольнение из органов внутренних дел по основаниям, предусмотренным подпунктами б), г), е) или з) пункта 1 настоящей статьи, осуществляется по инициативе сотрудника органов внутренних дел.

4. Расторжение контракта и увольнение из органов внутренних дел по основаниям, предусмотренным подпунктами д), ж), и), к), л), м), н), о), п), р), с), т), у), ф), х), ч), ш), щ) или э) пункта 1 настоящей статьи, осуществляется по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя.

5. Расторжение контракта и увольнение из органов внутренних дел по основаниям, предусмотренным подпунктами а), в) или ц) пункта 1 настоящей статьи, осуществляется по инициативе любой из сторон контракта.

Статья 55. Расторжение контракта по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя

Расторжение контракта по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя и увольнение со службы в органах внутренних дел производится с соблюдением требований законодательства Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 56. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Сотрудник органов внутренних дел подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

а) непринятия сотрудником органов внутренних дел мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

б) непредставления сотрудником органов внутренних дел сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия сотрудника органов внутренних дел на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных законом;

г) осуществления сотрудником органов внутренних дел предпринимательской деятельности;

д) вхождения сотрудника органов внутренних дел в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Сотрудник органов внутренних дел, замещающий должность руководителя (начальника), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника органов внутренних дел личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Статья 57. Расторжение контракта вследствие нарушения обязательных правил при его заключении

Расторжение контракта вследствие нарушения установленных настоящим Законом и другими законами обязательных правил при его заключении, если такое нарушение исключает возможность дальнейшего замещения сотрудником органов внутренних дел должности и прохождения службы в органах внутренних дел, производится в случае:

а) заключения с гражданином контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении этого гражданина права занимать определенные должности в органах внутренних дел или заниматься определенной деятельностью;

б) заключения с гражданином контракта, предусматривающего исполнение служебных обязанностей, противопоказанных ему по состоянию здоровья в соответствии с заключением медицинской организации, вынесенным до заключения контракта;

в) заключения контракта с гражданином, не имеющим документа об образовании и (или) о квалификации, если исполнение предусмотренных контрактом служебных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) в иных случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 58. Расторжение контракта и увольнение со службы в органах внутренних дел по инициативе сотрудника органов внутренних дел

1. Сотрудник органов внутренних дел имеет право расторгнуть контракт и уволиться со службы в органах внутренних дел по собственной инициативе до истечения срока действия контракта, подав в установленном порядке рапорт об этом не позднее чем за 1 (один) месяц до даты увольнения.

2. До истечения срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы в органах внутренних дел сотрудник органов внутренних дел вправе в любое время в письменной форме отозвать свой рапорт.

В этом случае контракт с сотрудником не расторгается и увольнение со службы не производится, если на замещаемую этим сотрудником должность в органах внутренних дел не приглашен другой сотрудник или гражданин и (или) имеются законные основания для отказа такому сотруднику или гражданину в назначении на данную должность.

3. По истечении срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы в органах внутренних дел сотрудник органов внутренних дел вправе прекратить исполнение служебных обязанностей при условии соблюдения им требований, предусмотренных порядком увольнения со службы в органах внутренних дел, установленным настоящим Законом.

4. С согласия руководителя исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченного руководителя контракт может быть расторгнут и сотрудник органов внутренних дел может быть уволен со службы в органах внутренних дел до истечения срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы, но не ранее выполнения сотрудником требований, предусмотренных порядком увольнения со службы в органах внутренних дел, установленным настоящим Законом.

5. В случае если рапорт о расторжении контракта и об увольнении со службы в органах внутренних дел подан сотрудником органов внутренних дел в связи с невозможностью дальнейшего исполнения служебных обязанностей (зачисление в организацию образования, избрание (назначение) на государственную должность Приднестровской Молдавской Республики, на должность государственной службы), руководитель исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченный руководитель обязан расторгнуть контракт и уволить сотрудника со службы

в срок, указанный в рапорте, с учетом времени, необходимого для передачи дел и осуществления окончательного расчета с сотрудником.

6. При увольнении сотрудника органов внутренних дел и расторжении срочного контракта до истечения его срока по вине сотрудника органа внутренних дел либо без уважительных причин сотрудник органа внутренних дел обязан возместить исполнительному органу государственной власти в сфере внутренних дел затраты, понесенные на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено контрактом.

7. Сотрудник органов внутренних дел не вправе расторгнуть контракт по собственной инициативе в период прохождения службы в органах внутренних дел в особых условиях, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 59. Прекращение контракта по достижении предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел

1. Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел составляет:

а) для сотрудника органов внутренних дел, имеющего специальное звание генерал-майора милиции, генерал-майора внутренней службы и выше, – 60 (шестьдесят) лет;

б) для сотрудника органов внутренних дел, имеющего специальное звание от майора милиции, майора внутренней службы до полковника милиции, полковника внутренней службы включительно, – 55 (пятьдесят пять) лет;

в) для сотрудника органов внутренних дел, имеющего специальное звание от младшего лейтенанта милиции, младшего лейтенанта внутренней службы до капитана милиции, капитана внутренней службы включительно, – 50 (пятьдесят) лет;

г) для сотрудника органов внутренних дел, имеющего специальное звание от прапорщика милиции, прапорщика внутренней службы до старшего прапорщика милиции, старшего прапорщика внутренней службы включительно, – 50 лет (пятьдесят) лет;

д) для сотрудника органов внутренних дел, имеющего специальное звание от рядового милиции, рядового внутренней службы до старшины милиции, старшины внутренней службы включительно, – 45 (сорок пять) лет.

2. Предельный возраст пребывания на службе в органах внутренних дел для сотрудника органов внутренних дел, имеющего ученую степень доктора наук и замещающего должность в организации образования исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел, составляет 65 (шестьдесят пять) лет.

3. По достижении сотрудником органов внутренних дел предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел контракт

прекращается и сотрудник увольняется со службы в органах внутренних дел, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

4. Сотруднику органов внутренних дел, достигшему предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, имеющему положительную аттестацию и соответствующему требованиям к состоянию здоровья сотрудников органов внутренних дел в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту срок службы в органах внутренних дел может быть продлен на период до 5 (пяти) лет.

В исключительных случаях в интересах Приднестровской Молдавской Республики по решению Президента Приднестровской Молдавской Республики сотруднику органов внутренних дел, замещающему должность среднего, старшего, высшего начальствующего состава и достигшему предельного возраста пребывания на службе в органах внутренних дел, имеющему положительную аттестацию и соответствующему требованиям к состоянию здоровья сотрудников органов внутренних дел в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту срок службы в органах внутренних дел может быть продлен на период до 5 (пяти) лет сверх срока, установленного частью первой настоящего пункта, в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики, но не свыше достижения им возраста 70 (семидесяти) лет.

Статья 60. Порядок увольнения со службы в органах внутренних дел

Прекращение и (или) расторжение контракта с сотрудником органов внутренних дел, увольнение его со службы в органах внутренних дел осуществляются руководителем исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел или уполномоченным руководителем в соответствии с настоящим Законом, иными законами и в порядке, определяемом Положением о службе в органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики, утверждаемым Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

ГЛАВА 12. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ СОТРУДНИКУ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Статья 61. Страховые гарантии сотруднику органов внутренних дел и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с исполнением служебных обязанностей

1. Все сотрудники органов внутренних дел подлежат обязательному государственному личному страхованию за счет средств республиканского бюджета.

Обязательное государственное страхование жизни и здоровья сотрудника органов внутренних дел и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного

в связи с исполнением служебных обязанностей, осуществляются на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. При наличии угрозы посягательства на жизнь, здоровье или имущество сотрудника органов внутренних дел, членов его семьи в целях воспрепятствования законной деятельности сотрудника либо принуждения его к изменению ее характера, а также из мести за указанную деятельность обеспечивается государственная защита в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Сотрудник органов внутренних дел независимо от места нахождения и времени суток считается исполняющим служебные обязанности в случае, если он:

а) совершает действия по предупреждению и пресечению правонарушений, оказанию помощи лицам, находящимся в беспомощном состоянии либо в состоянии, опасном для их жизни или здоровья, иные действия в интересах общества и государства;

б) следует к месту службы, командирования, медицинского освидетельствования (обследования) или лечения и обратно;

в) находится на лечении в медицинской организации в связи с увечьем или иным повреждением здоровья (заболеванием), полученными при исполнении служебных обязанностей;

г) захвачен и содержится в качестве заложника;

д) участвует в сборах, учениях, соревнованиях или других служебных мероприятиях.

4. Сотрудник органов внутренних дел не признается погибшим (умершим) вследствие увечья или иного повреждения здоровья (заболевания) либо получившим увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) при исполнении служебных обязанностей, если гибель (смерть), увечье или иное повреждение здоровья (заболевание) наступили:

а) в связи с добровольным приведением себя в состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

б) вследствие совершения сотрудником умышленного преступления;

в) в результате доказанного в ходе проверки либо установленного органами дознания, предварительного следствия или судом самоубийства, или покушения на самоубийство, или иного умышленного причинения вреда своему здоровью, не вызванного болезненным состоянием или доведением до самоубийства.

5. В случае гибели сотрудника органа внутренних дел в связи с осуществлением служебных обязанностей либо его смерти до истечения 1 (одного) года после увольнения со службы вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, семье погибшего (умершего) или его иждивенцам выплачивается единовременное пособие в размере десятилетнего денежного содержания погибшего (умершего)

по последней занимаемой им должности. Кроме того, в течение 5 (пяти) лет со дня гибели (смерти) семье ежемесячно выплачивается его денежное содержание.

По истечении 5 (пяти) лет в порядке, установленном законодательством, назначается пенсия по случаю потери кормильца.

Родителям и женам (мужьям) сотрудника органа внутренних дел, погибшего или умершего вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей либо вследствие заболевания, связанного с исполнением служебных обязанностей, предоставляется право на получение отпуска без сохранения заработной платы сроком до 14 (четырнадцати) календарных дней в году.

За семьей погибшего (умершего) сотрудника органа внутренних дел сохраняется право на получение жилья на условиях, имеющих на момент его смерти.

Детям сотрудника органа внутренних дел, умершего (погибшего) в связи с осуществлением им своих служебных обязанностей или не позднее 3 (трех) месяцев со дня его увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие военной травмы (ранения, контузии, увечья) или заболевания, полученного в период прохождения службы, до достижения ими совершеннолетия, а также нетрудоспособным членам семьи, которые находились на его иждивении, устанавливается пятидесятипроцентная скидка с платы за жилое помещение, оплаты коммунальных услуг в пределах социальных норм, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, а также топлива.

При получении сотрудником органа внутренних дел связанных с осуществлением служебной деятельности телесных повреждений или заболеваний, которые исключают для него возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается единовременное пособие в размере пятилетнего денежного содержания из средств соответствующего бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновных лиц. При этом сотруднику органа внутренних дел, ставшему инвалидом, в порядке, предусмотренном законом, также назначается пенсия по инвалидности.

При получении сотрудником органа внутренних дел связанных с осуществлением им служебной деятельности телесных повреждений или заболеваний, которые не исключают возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается денежная компенсация в порядке и в размерах, предусмотренных гражданским законодательством Приднестровской Молдавской Республики. Перечень заболеваний, которые связываются с осуществлением служебной деятельности, определяется нормативным правовым актом уполномоченного Президентом Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти.

Ущерб, причиненный имуществу сотрудника органа внутренних дел или его близких родственников в связи со служебной деятельностью, возмещается в полном объеме из средств соответствующего бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновного лица.

Примечание.

Под телесными повреждениями в настоящей статье понимаются ранения, контузии, травмы, увечья, полученные сотрудником органа внутренних дел в связи с осуществлением служебной деятельности и сопровождавшиеся частичной или полной утратой способности к несению службы или вызвавшие выраженные анатомические изменения (значительные функциональные нарушения).

Под заболеваниями в настоящей статье понимаются нарушения физиологических норм состояния организма, вызванные болезнью сотрудника, связанной с осуществлением им служебной деятельности.

Статья 62. Обеспечение сотрудников органа внутренних дел жилым помещением

1. Сотрудникам органов внутренних дел, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилое помещение предоставляется в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Органы внутренних дел (подразделения, учреждения) имеют право покупать жилье для своих сотрудников за счет средств соответствующего бюджета с последующей оплатой ими 50% стоимости жилья.

Статья 63. Обеспечение детей сотрудников органов внутренних дел местами в общеобразовательных, дошкольных организациях образования

Места в общеобразовательных, дошкольных организациях образования детям сотрудников органов внутренних дел предоставляются государственной администрацией, соответствующими министерствами, ведомствами и организациями в течение 3 месяцев со дня подачи заявления.

Статья 64. Погребение и отдание почестей

1. Гарантии погребения погибших (умерших) сотрудников органов внутренних дел устанавливаются законодательными и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

2. Отдание почестей осуществляется при погребении:

а) умерших (погибших) во время пребывания на службе в органах внутренних дел;

б) ранее уволенных из органов лиц, удостоенных звания Героя Советского Союза, Героя Социалистического Труда, награжденных орденами Славы 3-х степеней и высшей наградой Приднестровской Молдавской Республики – орденом Республики;

в) лиц старшего и высшего начальствующего состава, уволенных из органов внутренних дел и прослуживших в органах внутренних дел, Вооруженных силах и органах государственной безопасности 20 лет и более (в льготном исчислении), а также не прослуживших указанного срока, но имевших особые заслуги.

В остальных случаях вопрос об отдании почестей при погребении решается руководителем (начальником), уполномоченным руководителем.

3. Порядок отдания почестей при погребении сотрудников органов внутренних дел и перечень определяются исполнительным органом государственной власти в сфере внутренних дел.

ГЛАВА 13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 65. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Приднестровской Молдавской Республики о службе в органах внутренних дел

1. Государственный надзор за точным и единообразным соблюдением законодательства Приднестровской Молдавской Республики о службе в органах внутренних дел осуществляют Прокурор Приднестровской Молдавской Республики и подчиненные ему прокуроры.

2. Ведомственный контроль за соблюдением законодательства Приднестровской Молдавской Республики о службе в органах внутренних дел осуществляется в порядке, определяемом исполнительным органом государственной власти в сфере внутренних дел.

Статья 66. О вступлении в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «Об органах внутренних дел» (далее по тексту – проект закона) разработан в целях формирования законодательных основ организации и деятельности органов внутренних дел в соответствии с новыми общественными отношениями.

В настоящее время наибольшая часть правоотношений в сфере охраны общественного порядка и общественной безопасности, защиты законных интересов граждан и организаций, принятия мер по предотвращению, пресечению и раскрытию преступлений и иных правонарушений регулируется Законом Приднестровской Молдавской Республики «О милиции» (далее – Закон «О милиции»), который за все время существования претерпел значительное количество изменений и дополнений (порядка 17 (семнадцати)), и в целях заполнения пробелов, не урегулированных Законом «О милиции», разрабатывались и принимались подзаконные нормативные правовые акты Приднестровской Молдавской Республики.

На современном этапе органы внутренних дел должны сосредоточить основные усилия на защите прав и свобод человека и гражданина в соответствии с международными стандартами. В связи с этим основными целями нового проекта закона являются:

- 1) определение системы органов внутренних дел;
- 2) четкое определение правового статуса сотрудника органов внутренних дел;
- 3) законодательное урегулирование отдельных положений прохождения службы в органах внутренних дел;
- 4) обеспечение правовых гарантий укрепления законности в деятельности органов внутренних дел и повышение результативности этой деятельности;
- 5) закрепление партнерской модели взаимоотношений органов внутренних дел и общества;
- 6) усиление антикоррупционной составляющей в деятельности органов внутренних дел с учетом сохранения отечественных традиций правового регулирования деятельности органов внутренних дел.

При разработке проекта закона учитывались: во-первых, принципы и подходы к развитию Приднестровской Молдавской Республики, сформулированные в Стратегии развития Приднестровской Молдавской Республики на 2019-2026 годы, утвержденной Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 12 декабря 2018 года № 460 «Об утверждении Стратегии развития Приднестровской Молдавской Республики на 2019-2026 годы» (САЗ 18-50); во-вторых, преобразования, которые осуществляются в настоящее время в правоохранительной сфере;

в-третьих, достижения науки, отечественный и зарубежный опыт функционирования органов внутренних дел.

В целях четкого и последовательного изложения проекта закона, структурно проект закона состоит из двух основных разделов.

Раздел 1 «Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики» определяет основные понятия, используемые в законе, систему органов внутренних дел, их основные задачи, принципы и правовую основу деятельности.

Так, проектом закона предлагается определить систему органов внутренних дел, которую образуют милиция и организации и подразделения исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел, образованные для организации и обеспечения исполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел.

К основным задачам органов внутренних дел проект закона относит:

1) обеспечение личной безопасности человека, защита собственности, общественного порядка и общественной безопасности, борьба с преступностью;

2) защита интересов общества и государства от преступных и иных противоправных посягательств, охрана общественного порядка, обеспечение общественной безопасности и безопасности дорожного движения;

3) осуществление оперативно-разыскной деятельности;

4) осуществление административного надзора;

5) обеспечение безопасности дорожного движения;

6) осуществление исполнения наказаний;

7) осуществление миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства;

8) организация экспертно-криминалистической деятельности, судебно-медицинской экспертизы, государственной дактилоскопической и геномной регистрации;

9) осуществление на территории Приднестровской Молдавской Республики государственного контроля над оборотом служебного и гражданского оружия и боеприпасов к нему, над осуществлением частной детективной (сыскной) и охранной деятельности, над исполнением требований положения о паспорте гражданина Приднестровской Молдавской Республики;

10) профилактика, выявление, пресечение преступлений и административных правонарушений, производство дознания по уголовным делам, ведение производства по делам об административных правонарушениях, исполнение административных наказаний в соответствии с их компетенцией;

11) охрана имущества и объектов, в том числе на договорной основе, подведомственными организациями;

12) выработка и реализация государственной политики и нормативное правовое регулирование в областях, отнесенных законодательством Приднестровской Молдавской Республики к ведению органов внутренних дел;

13) иные задачи, возложенные на органы внутренних дел законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Более детально регламентированы принципы деятельности органов внутренних дел относительно их законодательного регулирования в Законе «О милиции».

Кром того, в рамках данного раздела определены основные положения управления органами внутренних дел (посвящена отдельная глава), в частности основы организации, руководство, основы создания, реорганизации и ликвидации, символика, а также финансовое и материально-техническое обеспечение органов внутренних дел.

Раздел 2 «Государственная служба в органах внутренних дел» регулирует отдельные положения прохождения службы в органах внутренних дел, в том числе поступление граждан Приднестровской Молдавской Республики на службу в органы внутренних дел и ее прохождение на должностях в органах внутренних дел.

Учреждаются специальные звания: милиции и внутренней службы.

Специальное звание милиции, согласно положениям проекта закона, присваивается сотрудникам милиции, под которыми понимаются должностные лица, состоящие на службе в органах внутренних дел, которые наделены полномочиями по осуществлению обязанностей и прав милиции (часть первая статьи 19 Закона «О милиции»).

Специальное звание внутренней службы, согласно положениям проекта закона, присваивается сотрудникам органов внутренних дел, проходящим службу на должностях, учреждаемых в организациях и подразделениях исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел, образованных для организации и обеспечения исполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел.

Проектом закона предусматривается закрепление на законодательном уровне для сотрудников должностного регламента, в соответствии с которым будет осуществляться профессиональная служебная деятельность сотрудника, будут определяться его должностные обязанности, права и другие характеристики служебной деятельности.

В целях регламентации правового положения (статуса) сотрудника органов внутренних дел, проектом закона определяются понятия «сотрудник органов внутренних дел» и «контракт о прохождении службы в органах внутренних дел», которыми определяются стороны, содержание, формы и сроки действия контракта, а также порядок его заключения; детально регламентируются вопросы испытания при поступлении на службу в органы внутренних дел, перевода на другую должность или изменения существенных условий контракта с согласия сотрудника.

Вместе с этим определяется правовой статус курсанта организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в сфере внутренних дел.

Проектом закона устанавливается исчерпывающий перечень оснований прекращения контракта либо его расторжения, а также перечень оснований увольнения сотрудников со службы в органах внутренних дел.

Положения проекта закона также направлены на урегулирование вопросов применения к сотрудникам мер поощрения, а также вопросов соблюдения служебной дисциплины, наложения на сотрудников дисциплинарных взысканий и организации служебных проверок.

Принятие проекта закона позволит повысить эффективность профессиональной служебной деятельности сотрудников, что будет содействовать также более эффективной работе соответствующих органов и обеспечению при этом законных прав и интересов граждан;

б) в данной сфере правового регулирования действуют:

1) Конституция Приднестровской Молдавской Республики;

2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 1995 года «О милиции» (СЗМР 95-3);

3) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 24 января 2000 года № 230-3 «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» (САЗ 00-1);

6) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-3-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

в) принятие настоящего проекта закона потребует внесения изменений и дополнений в иные законодательные акты Приднестровской Молдавской Республики, в частности в:

1) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 18 июля 1995 года «О милиции» (СЗМР 95-3);

2) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

3) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

4) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 24 января 2000 года № 230-З «О государственном пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, уголовно-исполнительной системе, службе судебных исполнителей, налоговых и таможенных органах и их семей» (САЗ 00-1);

5) Закон Приднестровской Молдавской Республики от 11 августа 2003 года № 327-З-III «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих» (САЗ 03-33);

г) в Российской Федерации в данной сфере правового регулирования действуют:

1) Конституция Российской Федерации;

2) Федеральный закон Российской Федерации от 30 ноября 2011 года № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

3) Федеральный закон Российской Федерации от 7 февраля 2011 года № 3-ФЗ «О полиции»;

4) Федеральный закон Российской Федерации от 27 мая 2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»;

д) для вступления в силу настоящего проекта закона не потребуется принятия отдельных нормативных правовых актов;

е) реализация настоящего проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 22 июня 2023 года № 159рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О системе государственной службы
Приднестровской Молдавской Республики»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменением и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 27 ноября 2017 года № 338-ЗИД-VI (САЗ 17-49); от 27 марта 2018 года № 83-ЗИД-VI (САЗ 18-13), следующие изменения.

1. Подпункт в) части первой статьи 2 изложить в следующей редакции:
«в) иные виды государственной службы, предусмотренные законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики».
2. Часть вторую статьи 2 исключить.
3. Статью 6 исключить.
4. Подпункт в) пункта 2 статьи 7 изложить в следующей редакции:
«в) должности иных видов государственной службы».
5. Часть вторую пункта 4 статьи 7 изложить в следующей редакции:
«Соотношение должностей различных видов государственной службы определяется указом Президента Приднестровской Молдавской Республики».
6. Подпункт в) пункта 1 статьи 8 изложить в следующей редакции:
«в) реестрах должностей иных видов государственной службы».
7. В пункте 3 статьи 16 слова «правоохранительной службы» заменить словами «иных видов государственной службы».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О системе государственной службы
Приднестровской Молдавской Республики»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» подготовлен в целях совершенствования законодательных основ в сфере государственной службы.

С момента вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» законодательное урегулирование порядка прохождения такого вида государственной службы, как правоохранительная, как того требуют положения пункта 2 статьи 3, пункта 2 статьи 6, пункта 3 статьи 9, пункта 1 статьи 11 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) (далее – Закон Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики»), до настоящего времени не осуществлено.

Вместе с тем рядом нормативных правовых актов Приднестровской Молдавской Республики предусмотрено, что в отдельных исполнительных органах государственной власти учреждена правоохранительная служба.

В отсутствие единого законодательного акта, устанавливающего порядок прохождения правоохранительной службы, осуществлять единообразное правовое регулирование порядка прохождения правоохранительной службы в данных исполнительных органах государственной власти не представляется возможным. Кроме того, невозможность единообразного правового регулирования обусловлена и имеющимися особенностями прохождения службы в исполнительных органах государственной власти, в которых учреждена на сегодняшний день правоохранительная служба.

Решение обозначенных вопросов предлагается осуществить посредством исключения из правового поля Приднестровской Молдавской Республики наименования такого вида государственной службы, как правоохранительная, но установить возможность учреждения иных видов государственной службы, например, государственной службы в органах внутренних дел.

Порядок прохождения различных видов службы, как того требует Закон Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики», будет урегулирован в первую очередь законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики, принятыми в развитие их положений подзаконными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

Концепция данного предложения заимствована из Российской Федерации, которая пошла по пути исключения из системы государственной службы правоохранительной службы как отдельного вида и учреждения различных видов государственной службы в исполнительных органах государственной власти с учетом особенностей и специфики деятельности каждого органа.

В соответствии с пунктом 3 статьи 16 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» до вступления в силу законов о видах государственной службы вопросы прохождения службы в исполнительных органах государственной власти, требующих законодательного урегулирования в связи с принятием настоящего проекта закона, будут регламентироваться действующими нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики;

б) в сфере, регулируемой настоящим законопроектом, действует Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

в) принятие настоящего проекта закона потребует внесения изменений и дополнений в иные законодательные акты Приднестровской Молдавской Республики;

г) для вступления в силу настоящего проекта закона не потребуется принятия дополнительных нормативных правовых актов;

д) реализация настоящего проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О системе государственной службы
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p style="text-align: center;">Статья 2. Система государственной службы</p> <p>Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы:</p> <ul style="list-style-type: none">а) государственная гражданская служба;б) военная служба;в) правоохранительная служба. <p>Другие виды государственной службы устанавливаются путем внесения изменений и дополнений в настоящий Закон.</p>	<p style="text-align: center;">Статья 2. Система государственной службы</p> <p>Система государственной службы включает в себя следующие виды государственной службы:</p> <ul style="list-style-type: none">а) государственная гражданская служба;б) военная служба;в) иные виды государственной службы, предусмотренные законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики исключить. <p style="text-align: center;">Исключить.</p>
<p style="text-align: center;">Статья 6. Правоохранительная служба</p> <p>1. Правоохранительная служба - вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях правоохранительной службы в государственных органах, осуществляющих функции по обеспечению безопасности, законности и правопорядка, по борьбе с преступностью, по защите прав и свобод человека и гражданина. Таким гражданам присваиваются специальные звания и классные чины.</p> <p>2. Правоохранительная служба в государственных органах устанавливается в порядке, предусмотренном законом.</p>	<p style="text-align: center;">Статья 6. Исключить.</p>
<p style="text-align: center;">Статья 7. Должности государственной службы</p> <p>1. Должности государственной службы учреждаются законом или иным нормативным правовым актом Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>2. Должности государственной</p>	<p style="text-align: center;">Статья 7. Должности государственной службы</p> <p>1. Должности государственной службы учреждаются законом или иным нормативным правовым актом Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>2. Должности государственной</p>

<p>службы подразделяются на:</p> <ul style="list-style-type: none">а) должности государственной гражданской службы;б) воинские должности;в) должности правоохранительной службы. <p>3. В структуре одного государственного органа могут быть учреждены должности государственной службы различных видов.</p> <p>4. Должности государственной службы могут распределяться по группам и (или) категориям в соответствии с законами о видах государственной службы.</p> <p>Соотношение должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы определяется указом Президента Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>5. Квалификационные требования к гражданам для замещения должностей государственной службы устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>6. В государственных органах могут быть предусмотрены должности, не являющиеся должностями государственной службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.</p>	<p>службы подразделяются на:</p> <ul style="list-style-type: none">а) должности государственной гражданской службы;б) воинские должности;в) должности иных видов государственной службы. <p>3. В структуре одного государственного органа могут быть учреждены должности государственной службы различных видов.</p> <p>4. Должности государственной службы могут распределяться по группам и (или) категориям в соответствии с законами о видах государственной службы.</p> <p>Соотношение должностей различных видов государственной службы определяется указом Президента Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>5. Квалификационные требования к гражданам для замещения должностей государственной службы устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>6. В государственных органах могут быть предусмотрены должности, не являющиеся должностями государственной службы. Трудовая деятельность работников, замещающих такие должности, регулируется трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.</p>
<p>Статья 8. Реестры должностей государственной службы</p> <p>1. Должности государственной службы предусматриваются в:</p> <ul style="list-style-type: none">а) реестре должностей государственной гражданской службы;б) реестре должностей воинской службы;в) реестре должностей правоохранительной службы. <p>2. Реестры, указанные в пункте 1 настоящей статьи, формируются в соответствии с перечнями должностей государственной службы, представленными государственными органами, и утверждаются Президентом Приднестровской Молдавской Республики.</p>	<p>Статья 8. Реестры должностей государственной службы</p> <p>1. Должности государственной службы предусматриваются в:</p> <ul style="list-style-type: none">а) реестре должностей государственной гражданской службы;б) реестре должностей воинской службы;в) реестрах должностей иных видов государственной службы. <p>2. Реестры, указанные в пункте 1 настоящей статьи, формируются в соответствии с перечнями должностей государственной службы, представленными государственными органами, и утверждаются Президентом Приднестровской Молдавской Республики</p>

<p>Статья 16. О вступлении в силу настоящего Закона</p> <p>...</p> <p>3. До вступления в силу законов о видах государственной службы вопросы прохождения государственной гражданской службы, военной службы, правоохранительной службы регламентируются нормативными правовыми актами Президента Приднестровской Молдавской Республики в части, не урегулированной законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>...</p>	<p>Статья 16. О вступлении в силу настоящего Закона</p> <p>...</p> <p>3. До вступления в силу законов о видах государственной службы вопросы прохождения государственной гражданской службы, военной службы, иных видов государственной службы регламентируются нормативными правовыми актами Президента Приднестровской Молдавской Республики в части, не урегулированной законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>...</p>
--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 22 июня 2023 года № 159рп

Проект

ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 27 апреля 2012 года № 53-3-V «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 16 декабря 2013 года № 273-ЗИД-V (САЗ 13-50); от 1 ноября 2017 года № 283-ЗИД-VI (САЗ 17-45,1); от 18 декабря 2017 года № 372-ЗИД-VI (САЗ 17-52); от 19 октября 2018 года № 282-ЗИД-VI (САЗ 18-42); от 25 апреля 2019 года № 69-ЗИД-VI (САЗ 19-16); от 1 ноября 2019 года № 200-ЗД-VI (САЗ 19-42); от 8 февраля 2021 года № 8-ЗИД-VII (САЗ 21-6); от 29 ноября 2021 года № 289-ЗИД-VII (САЗ 21-48); от 28 декабря 2021 года № 352-ЗИД-VII (САЗ 21-52,1); от 29 декабря 2021 года № 362-ЗИД-VII (САЗ 21-52,1); от 28 марта 2023 года № 54-ЗИД-VII (САЗ 23-13), следующее изменение:

в подпункте а) статьи 49 слова «должностей правоохранительной службы» заменить словами «должностей государственной службы иных видов».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Приднестровской Молдавской Республики «Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

а) проект закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О государственной гражданской службе Приднестровской Молдавской Республики» (далее – проект закона) разработан во взаимосвязи с проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики» и проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики».

Так, проектом закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» предлагается исключение из системы государственной службы правоохранительной службы как отдельного вида и учреждение различных видов государственной службы в исполнительных органах государственной власти с учетом особенностей и специфики деятельности каждого органа.

Учитывая изложенное, в целях реализации принципа единства, полноты и непротиворечивости системы правовых актов при осуществлении правотворческой деятельности в Приднестровской Молдавской Республике, закрепленного подпунктом д) статьи 2 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 7 мая 2002 года № 123-3-III «Об актах законодательства Приднестровской Молдавской Республики», проектом закона предлагается в стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу включить периоды замещения должностей государственной службы иных видов;

б) в сфере, регулируемой настоящим проектом закона, действует Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

в) принятие настоящего проекта закона потребует принятия проекта закона Приднестровской Молдавской Республики «Об органах внутренних дел Приднестровской Молдавской Республики» и принятия соответствующих изменений в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 25 апреля 2012 года № 49-3-V «О системе государственной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 12-18);

г) для вступления в силу настоящего проекта закона не потребуется принятия дополнительных нормативных правовых актов;

д) реализация настоящего проекта закона не потребует дополнительных материальных и иных затрат.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА
к проекту закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской Республики
«О государственной гражданской службе
Приднестровской Молдавской Республики»

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
<p>Статья 49. Стаж государственной гражданской службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу включаются периоды замещения:</p> <p>а) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей правоохранительной службы;</p> <p>б) государственных должностей;</p> <p>в) иных должностей в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>2. Порядок исчисления стажа государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики и зачета в него иных периодов замещения должностей устанавливается нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>3. Стаж государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с законом о пенсионном обеспечении граждан, проходивших государственную гражданскую службу в Приднестровской Молдавской Республике.</p>	<p>Статья 49. Стаж государственной гражданской службы</p> <p>1. В стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы для определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу включаются периоды замещения:</p> <p>а) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей государственной службы иных видов;</p> <p>б) государственных должностей;</p> <p>в) иных должностей в соответствии с действующим законодательством Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>2. Порядок исчисления стажа государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики и зачета в него иных периодов замещения должностей устанавливается нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики.</p> <p>3. Стаж государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим устанавливается в соответствии с законом о пенсионном обеспечении граждан, проходивших государственную гражданскую службу в Приднестровской Молдавской Республике.</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 22 июня 2023 года № 159рп

Проект

**ЗАКОН
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Об аварийно-спасательной и противопожарной службах
в Приднестровской Молдавской Республике**

Настоящий Закон определяет общие организационно-правовые и экономические основы создания и деятельности аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования, и противопожарной службы на территории Приднестровской Молдавской Республики, регулирует отношения в этой области между органами государственной власти, органами местного государственного управления и местного самоуправления, а также юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организации), общественными объединениями, должностными лицами и гражданами Приднестровской Молдавской Республики.

Настоящий Закон устанавливает права, обязанности и ответственность спасателей и пожарных, определяет основы государственной политики в области правовой и социальной защиты спасателей и пожарных, других граждан Приднестровской Молдавской Республики, принимающих участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее – чрезвычайные ситуации), и членов их семей.

Статья 1. Основные понятия

В настоящем Законе используются следующие понятия:

а) аварийно-спасательная служба – это совокупность всех органов управления аварийно-спасательной службы, предназначенных для решения задач по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, функционально объединенных в единую систему, основу которой составляют аварийно-спасательные формирования;

б) аварийно-спасательное формирование – это входящая в состав аварийно-спасательной службы структура, предназначенная для проведения аварийно-спасательных работ, основу которой составляют подразделения спасателей, оснащенные специальной техникой, оборудованием, снаряжением, инструментами и материалами;

в) спасатель – это гражданин Приднестровской Молдавской Республики (далее – гражданин), подготовленный и аттестованный на проведение аварийно-спасательных работ;

г) аварийно-спасательные работы – это действия по спасению людей, материальных и культурных ценностей, защите природной среды в зоне чрезвычайных ситуаций, локализации чрезвычайных ситуаций и подавлению или доведению до минимально возможного уровня воздействия характерных для них опасных факторов. Аварийно-спасательные работы характеризуются наличием факторов, угрожающих жизни и здоровью проводящих эти работы людей, и требуют специальной подготовки, экипировки и оснащения;

д) неотложные работы при ликвидации чрезвычайных ситуаций – это деятельность по всестороннему обеспечению аварийно-спасательных работ, оказанию населению, пострадавшему в чрезвычайных ситуациях, медицинской и других видов помощи, созданию условий, минимально необходимых для сохранения жизни и здоровья людей, поддержания их работоспособности;

е) статус спасателей – это совокупность прав и обязанностей, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики и гарантированных государством спасателям. Особенности статуса спасателей определяются возложенными на них обязанностями по участию в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций и связанной с ним угрозой их жизни и здоровью;

ж) аварийно-спасательные средства – это техническая, научно-техническая и интеллектуальная продукция, в том числе специализированные средства связи и управления, техника, оборудование, снаряжение, имущество и материалы, методические, видео-, кино-, фотоматериалы по технологии аварийно-спасательных работ, а также программные продукты и базы данных для электронных вычислительных машин и иные средства, предназначенные для проведения аварийно-спасательных работ;

з) органы управления аварийно-спасательной службы – профессиональные аварийно-спасательные формирования исполнительного органа государственной власти, уполномоченного на решение задач в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (далее – исполнительный орган государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций), аварийно-спасательные формирования организаций, общественных объединений, предназначенные для решения задач по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

и) служба в профессиональных аварийно-спасательных формированиях – это государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях, учреждаемых в исполнительном органе государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, которым присваиваются специальные звания, в случаях и на условиях,

предусмотренных настоящим Законом, иными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Приднестровской Молдавской Республики;

к) служба в подразделениях противопожарной службы – это государственная служба, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан на должностях, учреждаемых в исполнительном органе государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, которым присваиваются специальные звания, в случаях и на условиях, предусмотренных настоящим Законом, иными законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Приднестровской Молдавской Республики;

л) пожарный – сотрудник или работник противопожарной службы, исполняющий обязанности по тушению и предупреждению пожаров;

м) государственный пожарный надзор – осуществляемая в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, деятельность по проверке соблюдения организациями и гражданами требований пожарной безопасности и принятие мер по результатам проверки;

н) профилактика пожаров – совокупность превентивных мер, направленных на исключение возможности возникновения пожаров и ограничение их последствий;

о) первичные меры пожарной безопасности – реализация принятых в установленном порядке норм и правил по предотвращению пожаров, спасению людей и имущества от пожаров;

п) организация тушения пожаров – совокупность оперативно-тактических и инженерно-технических мероприятий (за исключением мероприятий по обеспечению первичных мер пожарной безопасности), направленных на спасение людей и имущества от опасных факторов пожара, ликвидацию пожаров и проведение аварийно-спасательных работ.

ГЛАВА 1. ОБ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Статья 2. Правовые основы создания и деятельности аварийно-спасательной службы и деятельности спасателей

Правовые основы создания и деятельности аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования, и деятельности спасателей составляют Конституция Приднестровской Молдавской Республики, конституционные законы Приднестровской Молдавской Республики, настоящий Закон, законы Приднестровской Молдавской Республики и иные нормативные правовые акты Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 3. Основные принципы деятельности аварийно-спасательной службы, аварийно-спасательных формирований и спасателей

Основными принципами деятельности аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования, и спасателей являются:

а) принцип гуманизма и милосердия, предусматривающий приоритетность задач спасения жизни и сохранения здоровья людей, защиты природной среды при возникновении чрезвычайных ситуаций;

б) принцип единоначалия руководства аварийно-спасательной службы, в том числе аварийно-спасательных формирований;

в) принцип оправданного риска и обеспечения безопасности при проведении аварийно-спасательных и неотложных работ;

г) принцип постоянной готовности аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования, и спасателей к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации.

Статья 4. Виды аварийно-спасательных работ

1. К аварийно-спасательным работам относятся:

а) газоспасательные работы – действия, направленные на спасение людей, материальных и культурных ценностей, защиту природной среды, локализацию аварий и подавление или доведение до минимально возможного уровня воздействия последствий аварий в зоне с превышением предельно допустимых концентраций токсичных, и (или) пожароопасных, и (или) взрывоопасных веществ. К газоспасательным работам не относятся работы, отнесенные к аварийно-спасательным работам, связанным с тушением пожаров;

б) поисково-спасательные работы – действия, направленные на поиск и спасение людей, материальных и культурных ценностей, подавление или доведение до минимально возможного уровня воздействия последствий чрезвычайных ситуаций на территориях, в акваториях и на транспорте;

в) аварийно-спасательные работы, связанные с тушением пожаров, – действия, направленные на поиск и спасение людей, материальных и культурных ценностей, защиту природной среды при тушении пожаров на объектах и территориях;

г) работы по ликвидации медико-санитарных последствий чрезвычайных ситуаций – комплекс лечебно-эвакуационных, санитарно-противоэпидемических (профилактических) и медицинских мероприятий в зоне чрезвычайной ситуации, направленных на защиту населения, производственно-технического персонала организаций, а также личного состава аварийно-спасательной службы, в том числе аварийно-спасательных формирований.

2. Перечень видов аварийно-спасательных работ может быть дополнен решением Правительства Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 5. Задачи аварийно-спасательной службы

Основными задачами аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования, которые в обязательном порядке возлагаются на них, являются:

а) поддержание органов управления, сил и средств аварийно-спасательной службы, в том числе аварийно-спасательных формирований, в постоянной готовности к выдвигению в зоны чрезвычайных ситуаций и проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

б) контроль над готовностью обслуживаемых объектов и территорий к проведению на них работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

в) ликвидация чрезвычайных ситуаций на обслуживаемых объектах или территориях;

г) разработка планов предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на обслуживаемых объектах и территориях, планов взаимодействия при ликвидации чрезвычайных ситуаций на других объектах и территориях;

д) подготовка решений по созданию, размещению, определению номенклатурного состава и объемов резервов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций;

е) информирование населения о законодательстве в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, участие в подготовке населения и работников организаций к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций;

ж) разработка нормативных правовых актов, правил, стандартов и технических норм по вопросам организации и проведения аварийно-спасательных и неотложных работ.

Статья 6. Создание аварийно-спасательных формирований

1. В соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики аварийно-спасательные формирования могут создаваться:

а) на постоянной штатной основе – профессиональные аварийно-спасательные формирования;

б) на нештатной основе – нештатные аварийно-спасательные формирования;

в) на общественных началах – общественные аварийно-спасательные формирования.

2. Профессиональные аварийно-спасательные формирования создаются в исполнительном органе государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

3. Нештатные аварийно-спасательные формирования могут создаваться организациями из числа своих работников по решению администраций организаций в порядке, предусмотренном законодательством Приднестровской Молдавской Республики. В случаях, установленных законами Приднестровской Молдавской Республики, нештатные аварийно-спасательные формирования создаются в обязательном порядке.

4. Общественные аварийно-спасательные формирования могут создаваться общественными объединениями, уставными задачами которых является участие в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. Все аварийно-спасательные формирования подлежат обязательному учету исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Статья 7. Состав аварийно-спасательной службы, включая аварийно-спасательные формирования

1. В состав аварийно-спасательной службы входят органы управления аварийно-спасательной службы и иные подразделения, обеспечивающие решение стоящих перед службой задач.

2. Состав и структуру аварийно-спасательных формирований определяют создающие их исполнительный орган государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, организации, общественные объединения исходя из возложенных на них задач по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также требований законодательства Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 8. Комплектование профессиональных аварийно-спасательных формирований

1. Комплектование профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществляется на добровольной основе.

2. В профессиональные аварийно-спасательные формирования на должности спасателей, в организации образования по подготовке спасателей для обучения принимаются граждане, имеющие среднее (полное) общее образование, признанные при медицинском освидетельствовании годными к работе спасателями и соответствующие установленным требованиям к уровню их профессиональной и физической подготовки, а также требованиям, предъявляемым к их морально-психологическим качествам.

3. К непосредственному исполнению обязанностей спасателей в профессиональных аварийно-спасательных формированиях допускаются граждане, достигшие возраста 18 (восемнадцати) лет, имеющие среднее (полное) общее образование, прошедшие профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки спасателей и аттестованные на проведение аварийно-спасательных работ в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 9. Деятельность профессиональных аварийно-спасательных формирований

1. Профессиональные аварийно-спасательные формирования в своей деятельности руководствуются настоящим Законом, иными законами и нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

2. В связи с особым характером деятельности профессиональных аварийно-спасательных формирований, руководство ими предполагает неукоснительное выполнение всеми сотрудниками профессиональных аварийно-спасательных формирований приказов и распоряжений, отдаваемых руководителями указанных формирований. Данное требование распространяется на нештатные и общественные аварийно-спасательные формирования при участии указанных формирований в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

3. Прекращение работ как средство разрешения коллективного трудового спора в профессиональных аварийно-спасательных формированиях не допускается.

4. Готовность профессиональных аварийно-спасательных формирований к реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации проверяется в ходе аттестации.

Статья 10. Аттестация аварийно-спасательных формирований

1. Все аварийно-спасательные формирования подлежат аттестации в порядке, устанавливаемом Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

2. Аварийно-спасательные формирования, не прошедшие аттестацию или не подтвердившие в ходе аттестации свою готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации, к обслуживанию объектов и территорий не допускаются и к проведению аварийно-спасательных работ не привлекаются.

3. В случае если подготовка и состояние нештатных аварийно-спасательных формирований, созданных организациями, не отвечают требованиям, установленным законодательством Приднестровской Молдавской Республики, деятельность указанных организаций приостанавливается в установленном законом порядке полностью или частично.

Статья 11. Привлечение аварийно-спасательных формирований к ликвидации чрезвычайных ситуаций

1. Привлечение аварийно-спасательных формирований к ликвидации чрезвычайных ситуаций осуществляется:

а) в соответствии с планами предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на обслуживаемых указанными аварийно-спасательными формированиями объектах и территориях;

б) в соответствии с планами взаимодействия при ликвидации чрезвычайных ситуаций на других объектах и территориях;

в) в соответствии с установленным порядком действий при возникновении и развитии чрезвычайных ситуаций;

г) по решению уполномоченных на то должностных лиц исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, организаций и общественных объединений, осуществляющих руководство деятельностью указанных аварийно-спасательных формирований.

2. Привлечение профессиональных аварийно-спасательных формирований к ликвидации чрезвычайных ситуаций за пределами территории Приднестровской Молдавской Республики осуществляется по решению Президента Приднестровской Молдавской Республики на основе международных договоров Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 12. Руководство работами по ликвидации чрезвычайных ситуаций

1. Руководство всеми силами и средствами, привлеченными к ликвидации чрезвычайных ситуаций, и организацию их взаимодействия осуществляют руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций.

2. Руководители аварийно-спасательных формирований, прибывшие в зоны чрезвычайных ситуаций, первыми принимают на себя полномочия руководителей ликвидации чрезвычайных ситуаций и исполняют их до прибытия руководителей ликвидации чрезвычайных ситуаций, определенных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, планами предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций или назначенных исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, руководителями организаций, к полномочиям которых отнесена ликвидация данных чрезвычайных ситуаций.

3. Решения руководителей ликвидации чрезвычайных ситуаций, направленные на ликвидацию чрезвычайных ситуаций, являются обязательными для всех граждан и организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций, если иное не предусмотрено законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4. Никто не вправе вмешиваться в деятельность руководителей ликвидации чрезвычайных ситуаций по руководству работами по ликвидации чрезвычайных ситуаций, иначе как отстранив их в установленном порядке от исполнения обязанностей и приняв руководство на себя или назначив другое должностное лицо.

5. Полномочия руководителей ликвидации чрезвычайной ситуации определяются Президентом Приднестровской Молдавской Республики, руководством организаций в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6. В случае крайней необходимости руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций вправе самостоятельно принимать решения:

- а) о проведении эвакуационных мероприятий;
- б) об остановке деятельности организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций;
- в) о проведении аварийно-спасательных работ на объектах и территориях организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций;
- г) об ограничении доступа людей в зоны чрезвычайных ситуаций;
- д) о разбронировании резервов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций;
- е) об использовании в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, средств связи, транспортных средств и иного имущества организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций;
- ж) о привлечении к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций нештатных и общественных аварийно-спасательных формирований, а также спасателей, не входящих в состав указанных формирований, при наличии у них документов, подтверждающих их аттестацию на проведение аварийно-спасательных работ;
- з) о привлечении на добровольной основе населения к проведению неотложных работ, а также отдельных граждан, не являющихся спасателями, с их согласия к проведению аварийно-спасательных работ;
- и) о принятии других необходимых мер, обусловленных развитием чрезвычайных ситуаций и ходом работ по их ликвидации.

Руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций обязаны принять все меры по незамедлительному информированию соответствующего исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, руководства организаций о принятых ими в случае крайней необходимости решениях.

7. Руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций, руководители аварийно-спасательных формирований имеют право на полную и достоверную информацию о чрезвычайных ситуациях, необходимую для организации работ по их ликвидации.

8. В случае технологической невозможности проведения всего объема аварийно-спасательных работ, руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций могут принимать решения о приостановке аварийно-спасательных работ в целом или их части, предприняв в первоочередном порядке все возможные меры по спасению находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций людей.

Статья 13. Содействие аварийно-спасательным формированиям в осуществлении их деятельности

1. Исполнительные органы государственной власти, органы местного государственного управления и местного самоуправления, организации в пределах своих полномочий и финансово-материальных возможностей и в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, обязаны оказывать всемерное содействие аварийно-спасательным формированиям, следующим в зоны чрезвычайных ситуаций и проводящим работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций, в том числе предоставлять им необходимые транспортные и материальные средства.

2. Оперативный транспорт профессиональных аварийно-спасательных формирований должен иметь цветографическую схему, специальные звуковые и световые сигналы, определенные Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

3. При следовании к месту проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций оперативный транспорт профессиональных аварийно-спасательных формирований пользуется правом беспрепятственного проезда, правом первоочередного обеспечения горюче-смазочными материалами на автозаправочных станциях, а также правом первоочередного проведения ремонтных работ на станциях технического обслуживания независимо от форм их собственности.

4. В целях обеспечения постоянной готовности профессиональных аварийно-спасательных формирований к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, спасатели указанных аварийно-спасательных формирований проводят учения в сроки, утвержденные руководителями указанных формирований.

Статья 14. Координация деятельности аварийно-спасательных формирований

1. Координация деятельности аварийно-спасательных формирований на территории Приднестровской Молдавской Республики осуществляется в целях:

а) оперативного привлечения необходимых для ликвидации чрезвычайных ситуаций сил и средств;

б) выработки согласованных предложений органам государственной власти по совершенствованию законодательства Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, а также в области социальной защиты спасателей и членов их семей;

в) унификации нормативной правовой базы деятельности аварийно-спасательных формирований;

г) проведения единой государственной политики в области производства аварийно-спасательных средств и в вопросах материально-технического обеспечения аварийно-спасательных формирований;