

д) отработки взаимодействия между аварийно-спасательными формированиями и другими силами при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций на соответствующих территориях;

е) решения вопросов подготовки спасателей, должностных лиц аварийно-спасательных формирований, принимающих участие в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

2. Координацию деятельности аварийно-спасательных формирований, а также общественных объединений, имеющих уставные задачи по проведению аварийно-спасательных работ и действующих на всей территории Приднестровской Молдавской Республики, осуществляет исполнительный орган государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Статья 15. Перемещение, перепрофилирование, ликвидация аварийно-спасательных формирований

1. Основаниями для перемещения в другую местность, перепрофилирования на другой вид аварийно-спасательных работ или ликвидации профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также для ликвидации нештатных аварийно-спасательных формирований, обязательное создание которых предусмотрено законодательством Приднестровской Молдавской Республики, являются прекращение функционирования обслуживаемых ими организаций или устранение опасности возникновения чрезвычайных ситуаций, для предупреждения и ликвидации которых предназначены указанные формирования.

2. Решения о перемещении, перепрофилировании или ликвидации профессиональных аварийно-спасательных формирований принимает создавший их исполнительный орган государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Решение о ликвидации нештатных аварийно-спасательных формирований, обязательное создание которых предусмотрено законодательством Приднестровской Молдавской Республики, принимают организации по согласованию с исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, на который в соответствии со статьей 14 настоящего Закона возложены функции координации деятельности указанных формирований.

3. При принятии решений о ликвидации нештатных аварийно-спасательных формирований, созданных по решению администраций организаций и общественных аварийно-спасательных формирований, администрации указанных организаций и руководство общественных объединений информируют исполнительный орган государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, на который в соответствии со статьей 14 настоящего

Закона возложены функции координации деятельности указанных формирований.

Статья 16. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности аварийно-спасательных формирований

1. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности профессиональных аварийно-спасательных формирований осуществляется за счет средств республиканского бюджета.

2. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности нештатных и общественных аварийно-спасательных формирований осуществляется за счет средств организаций и общественных объединений, создавших указанные формирования, а также за счет иных источников финансирования, не противоречащих законодательству Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 17. Спасатель

1. Граждане приобретают статус спасателей на основании решения аттестационной комиссии, созданной исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

По результатам аттестации после прохождения указанными гражданами медицинского освидетельствования, выполнения нормативов по физической подготовке, профессионального обучения по программе профессиональной подготовки спасателей и аттестации на проведение аварийно-спасательных работ граждане приобретают статус спасателя.

2. Гражданам при принятии решения о присвоении им статуса спасателей вышеуказанным органом аттестации выдаются удостоверение установленного образца, а также книжка спасателя, в которой указывается фамилия, имя и отчество (при наличии), группа крови и регистрационный номер спасателя.

Книжка спасателя предназначена для учета участия спасателя в работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций. Положение о книжке спасателя утверждается исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

3. Спасатели проходят аттестацию в порядке, устанавливаемом Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Спасатели, не прошедшие аттестацию, утрачивают статус спасателей.

Статья 18. Спасатель профессионального аварийно-спасательного формирования

1. Спасатель профессионального аварийно-спасательного формирования (далее – сотрудник) – гражданин, который взял на себя обязательства по прохождению службы в профессиональном аварийно-спасательном

формировании в должности рядового или начальствующего состава, прошедший аттестацию на получение статуса спасателя, и которому в порядке, установленном настоящим Законом, присвоено специальное звание рядового или начальствующего состава.

Законами и (или) нормативными правовыми актами Президента Приднестровской Молдавской Республики могут быть установлены другие случаи прохождения сотрудником службы в профессиональном аварийно-спасательном формировании, когда он не замещает должность в профессиональном аварийно-спасательном формировании.

2. Права и обязанности сотрудника по замещаемой должности в профессиональном аварийно-спасательном формировании устанавливаются настоящим Законом и иными законодательными актами, регулирующими деятельность профессиональных аварийно-спасательных формирований, а также должностным регламентом (должностной инструкцией).

Служебные обязанности сотрудника определяются должностным регламентом (должностной инструкцией).

Примечание.

Под служебными обязанностями сотрудника понимаются обязанности сотрудника исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обусловленные прохождением государственной службы независимо от функций по занимаемой должности.

Под должностным регламентом (должностной инструкцией) понимается совокупность установленных исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики обязанностей и полномочий, правил и процедур, а также порядка их реализации, которые спасатель профессиональных аварийно-спасательных формирований обязан выполнять по замещаемой должности.

Статья 19. Недопустимость вмешательства в деятельность спасателей

Спасатели при исполнении возложенных на них обязанностей подчиняются только непосредственному и прямому начальнику. Никто другой не вправе вмешиваться в законную деятельность спасателей, кроме лиц, прямо уполномоченных на то законом.

При получении приказа или указания начальников и должностных лиц, противоречащих закону, спасатель руководствуется законом. О поступлении противоречащих закону приказа или указания начальников и должностных лиц спасатель обязан незамедлительно сообщить в органы прокуратуры Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 20. Права спасателей

1. Спасатели, привлеченные к работам по ликвидации чрезвычайных ситуаций, имеют право на внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта при следовании к месту проведения указанных работ.

2. В ходе проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций спасатели имеют право на:

а) полную и достоверную информацию, необходимую для выполнения ими своих обязанностей;

б) беспрепятственный проход на территорию и производственные объекты организаций, в жилые помещения для проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

в) требование от всех лиц, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций, соблюдения установленных мер безопасности;

г) экипировку и оснащение в соответствии с технологией проведения аварийно-спасательных работ;

д) использование для спасения людей и в случае крайней необходимости в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, средств связи, транспорта, имущества и иных материальных средств организаций, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций.

3. Медицинская и психологическая реабилитация спасателей, принимавших участие в проведении спасательных работ, осуществляется в лечебно-профилактических учреждениях за счет средств на содержание аварийно-спасательных формирований.

4. Спасатели профессиональных и нештатных аварийно-спасательных формирований имеют право на совершенствование своих теоретических знаний и профессионального мастерства в рабочее время в установленном порядке.

Статья 21. Обязанности спасателей

1. Спасатели обязаны:

а) быть в готовности к участию в проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, совершенствовать свою физическую, специальную, медицинскую, психологическую подготовку;

б) совершенствовать навыки действий в составе аварийно-спасательных формирований;

в) неукоснительно соблюдать технологию проведения аварийно-спасательных работ;

г) активно вести поиск пострадавших, принимать меры по их спасению, оказывать им первую помощь и другие виды помощи;

д) неукоснительно выполнять приказы, отдаваемые в ходе проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций руководителями аварийно-спасательных формирований, в составе которых спасатели принимают участие в проведении указанных работ;

е) разъяснять гражданам правила безопасного поведения в целях недопущения чрезвычайных ситуаций и порядок действий в случае их возникновения.

2. Обязанности спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований определяются соответствующими уставами и являются составной частью трудового договора или контракта.

Статья 22. Правовая защита спасателей

1. Спасатель находится под защитой государства. Его личность, честь и достоинство охраняются законом.

Защита жизни и здоровья, чести и достоинства, а также имущества спасателя и членов его семьи от преступных посягательств в связи с исполнением им служебных обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Спасатели в целях защиты своих профессиональных, социально-экономических и иных прав и интересов вправе объединяться в профессиональные союзы.

Служба в аварийно-спасательных формированиях осуществляется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики, с учетом положений настоящего Закона.

Статья 23. Гарантии деятельности спасателей

1. Органы государственной власти, органы местного государственного управления и местного самоуправления, организации в пределах своих полномочий и финансово-материальных возможностей и в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, обязаны оказывать содействие спасателям, привлеченным к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, при их следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения, в том числе предоставлять транспортные и иные необходимые материальные средства.

2. В ходе проведения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций спасатели подчиняются только руководителям аварийно-спасательных формирований, в составе которых проводят указанные работы.

3. Никто не имеет права принуждать спасателей к выполнению задач и работ, не относящихся к обязанностям, возложенным на них контрактом.

Статья 24. Обязанность исполнения законных требований спасателей

Законные требования спасателей обязательны для исполнения всеми гражданами и должностными лицами.

Невыполнение законных требований спасателей и действия, препятствующие выполнению возложенных законом обязанностей, влекут

за собой ответственность в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

Статья 25. Требования к служебному поведению спасателя профессионального аварийно-спасательного формирования

В период службы в профессиональном аварийно-спасательном формировании сотрудник обязан:

а) не допускать принятия решений из соображений личной заинтересованности, не совершать при выполнении служебных обязанностей поступки, вызывающие сомнение в объективности, справедливости и беспристрастности сотрудника, наносящие вред деятельности исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, а также государственной власти, чести и достоинству спасателя профессионального аварийно-спасательного формирования;

б) быть вежливым и тактичным при общении с гражданами, в пределах служебных полномочий оказывать им содействие в реализации их прав и свобод;

в) не оказывать предпочтение каким-либо политическим партиям, общественным объединениям, религиозным и иным организациям, профессиональным или социальным группам, гражданам;

г) воздерживаться от высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, об органах государственной власти, должностных лицах, политических партиях, других общественных объединениях, религиозных и иных организациях, профессиональных или социальных группах, гражданах, если это не входит в его служебные обязанности;

д) проявлять уважение к национальным обычаям и традициям, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не допускать действий, нарушающих межнациональное и межконфессиональное согласие.

Статья 26. Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в профессиональном аварийно-спасательном формировании

1. Спасатель профессионального аварийно-спасательного формирования и гражданин, претендующий на замещение должности на службе в профессиональном аварийно-спасательном формировании, не может осуществлять профессиональную служебную деятельность в профессиональном аварийно-спасательном формировании в следующих случаях:

а) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

б) осуждения его за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а равно при наличии судимости, в том числе снятой или погашенной;

в) прекращения в отношении него уголовного дела по нереабилитирующим основаниям, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности нахождения спасателя профессионального аварийно-спасательного формирования на службе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена в порядке, установленном уголовным законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений;

д) несоответствия требованиям к состоянию здоровья спасателей профессионального аварийно-спасательного формирования, установленным исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

е) выхода из гражданства Приднестровской Молдавской Республики;

ж) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование;

з) лишения его судом права занимать определенные должности в течение определенного срока;

и) наличия в соответствии с заключением медицинского учреждения заболевания либо увечья, препятствующего выполнению должностного регламента;

к) потребления им без назначения врача наркотических средств, психотропных или токсических веществ;

л) подлежащие призыву на военную службу, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных формирований, состоящим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, их братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов), запрещается проходить службу в одном и том же профессиональном аварийно-спасательном формировании, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

3. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных формирований запрещается осуществлять какую-либо деятельность на возмездной основе, в том числе предпринимательскую, работать по совместительству в организациях.

Запрет не распространяется на творческую, научную и преподавательскую деятельность. При этом преподавательская, научная и творческая деятельность не может финансироваться за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц

без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудники не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики их филиалов, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 27. Ответственность спасателей

Спасатели, виновные в неисполнении обязанностей, возложенных на них трудовым договором или контрактом, умышленном причинении при проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций вреда здоровью спасаемых граждан, нанесении ущерба природной среде, материальным и культурным ценностям, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 28. Право спасателя на профессиональный риск

Не являются правонарушением действия спасателя, хотя и содержащие признаки деяния, за которое установлена дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, но совершенные при обстоятельствах оправданного профессионального риска.

Профессиональный риск признается оправданным, если совершенное деяние объективно следовало из информации об актах и обстоятельствах, которой располагал спасатель, а законная цель не могла быть достигнута не связанными с риском действиями и спасатель, допустивший риск, предпринимал все возможные меры для предотвращения отрицательных последствий.

Статья 29. Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация спасателей

Спасатели профессиональных аварийно-спасательных формирований подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 30. Служебное удостоверение, форменное обмундирование, знаки различия сотрудника профессиональных аварийно-спасательных формирований и ведомственные знаки отличия

1. Сотруднику профессиональных аварийно-спасательных формирований выдается служебное удостоверение. Служебное удостоверение сотрудника

профессиональных аварийно-спасательных формирований является документом, удостоверяющим осуществление сотрудником профессиональных аварийно-спасательных формирований в соответствии с занимаемой должностью полномочий по исполнению задач и функций по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

2. Образцы служебного удостоверения сотрудника профессиональных аварийно-спасательных формирований и порядок его выдачи утверждаются исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

3. В целях обозначения принадлежности сотрудника к государственной службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях для него устанавливаются форменное обмундирование и знаки различия и отличия.

Форменное обмундирование, знаки различия и отличия выдаются сотруднику профессиональных аварийно-спасательных формирований безвозмездно.

Образцы и описание форменного обмундирования и знаков различия сотрудников профессиональных аварийно-спасательных формирований по специальным званиям утверждаются Президентом Приднестровской Молдавской Республики, а правила ношения форменного обмундирования – исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

4. Ведомственные знаки отличия сотрудника, знаки различия по принадлежности сотрудника к исполнительному органу государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или его организации, знаки различия по функциональному предназначению и направлению деятельности сотрудника и правила их ношения определяются исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

5. Гражданам, имеющим специальные звания высшего начальствующего состава, уволенным со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях с правом на пенсию, разрешается ношение форменного обмундирования, а гражданам, имеющим специальные звания среднего и старшего начальствующего состава, уволенным со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях с правом на пенсию, может быть разрешено ношение форменного обмундирования по решению руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

6. Ношение форменного обмундирования, знаков различия и отличия сотрудников профессиональных аварийно-спасательных формирований, не имеющими на это права, запрещается и влечет за собой ответственность в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 31. Привлечение граждан, не являющихся спасателями, к проведению работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций

1. В случае крайней необходимости отдельные граждане, не являющиеся спасателями, могут с их согласия привлекаться к участию в проведении аварийно-спасательных работ.

2. Решения о привлечении граждан, не являющихся спасателями, при условии их согласия, к проведению аварийно-спасательных работ принимают руководители исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, организаций, руководители ликвидации чрезвычайных ситуаций.

3. Граждане, не являющиеся спасателями, при привлечении их к проведению аварийно-спасательных работ подлежат обязательному бесплатному личному страхованию. На них распространяются права, страховые гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Законом для спасателей.

ГЛАВА 2. О ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЕ

Статья 32. Противопожарная служба

1. Противопожарная служба – это совокупность всех органов управления противопожарной службы, предназначенных для решения задач по организации предупреждения пожаров и тушению пожаров, функционально объединенных в единую систему, основу которой составляет пожарная охрана.

2. Противопожарная служба:

а) организует разработку и осуществление государственных мер, нормативное правовое регулирование в области пожарной безопасности;

б) организует и осуществляет государственный пожарный надзор в Приднестровской Молдавской Республике;

в) организует и осуществляет в установленном порядке охрану населенных пунктов и предприятий от пожаров, другие работы в области пожарной безопасности;

г) обеспечивает и осуществляет тушение пожаров;

д) координирует деятельность других видов пожарной охраны;

е) осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для пожарной охраны;

ж) не вправе оказывать платные услуги и осуществлять иную приносящую доход деятельность.

3. Иные задачи на противопожарную службу могут быть возложены только настоящим Законом.

4. В систему противопожарной службы входят:

а) орган управления противопожарной службы;

б) специальные подразделения противопожарной службы и их органы управления;

в) территориальные подразделения, созданные в целях организации предупреждения пожаров и их тушения в населенных пунктах;

г) учреждения противопожарной службы.

5. Орган управления противопожарной службы – структурное подразделение уполномоченного исполнительного органа государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, возглавляющее систему противопожарной службы.

6. В соответствии с настоящим Законом орган управления противопожарной службы обладает полномочиями надзора Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, является государственным заказчиком пожарно-технической продукции.

7. Специальные подразделения противопожарной службы и их органы управления подчинены непосредственно органу управления противопожарной службы и предназначены для организации предупреждения пожаров и их тушения на особо важных и на режимных объектах организаций, перечень которых устанавливается уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности.

8. Организации противопожарной службы – организации, созданные в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, в целях выполнения возложенных на противопожарную службу задач.

9. Порядок организации, реорганизации, ликвидации и содержания органов управления и подразделений противопожарной службы определяется положением о противопожарной службе, утвержденным Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 33. Государственный пожарный надзор

1. Государственный пожарный надзор – вид государственного надзора, осуществляемый должностными лицами противопожарной службы в целях контроля за соблюдением требований пожарной безопасности и пресечения их нарушений.

2. Руководитель органа управления противопожарной службы по должности одновременно является главным государственным инспектором Приднестровской Молдавской Республики по пожарному надзору.

3. Перечень должностей личного состава противопожарной службы и соответствующих им прав и обязанностей по осуществлению государственного пожарного надзора определяет главный государственный инспектор Приднестровской Молдавской Республики по пожарному надзору.

4. Должностные лица органов управления и подразделений противопожарной службы при осуществлении государственного пожарного надзора обязаны:

а) осуществлять государственный пожарный надзор за соблюдением требований пожарной безопасности исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями, а также должностными лицами и гражданами;

б) вносить в исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения о выполнении мер пожарной безопасности.

5. Должностные лица органов управления и подразделений противопожарной службы при осуществлении государственного пожарного надзора имеют право:

а) самостоятельно или совместно с исполнительными органами государственной власти организовывать разработку, утверждение в установленном законом порядке нормативные правовые акты в области пожарной безопасности, а также нормативные правовые акты, регламентирующие порядок разработки, производства и эксплуатации пожарнотехнической продукции;

б) проводить обследования и проверки территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов в целях контроля над соблюдением требований пожарной безопасности и пресечения их нарушений;

в) входить беспрепятственно в порядке, установленном законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики, в жилые и иные помещения, на земельные участки граждан при наличии достоверных данных о нарушении требований пожарной безопасности, создающем угрозу возникновения пожара и (или) безопасности людей;

г) участвовать с правом решающего голоса в работе комиссий по выбору площадок (трасс) строительства, а также комиссий по приемке законченного строительством (реконструкцией) объектов;

д) в срок до 30 (тридцати) дней, в зависимости от сложности объекта, в случаях, предусмотренных законодательством, по предоставлению уполномоченного исполнительного органа государственной власти или органа местного самоуправления рассматривать и согласовывать архитектурно-планировочное задание в части соблюдения требований пожарной безопасности;

е) в срок до 30 (тридцати) дней, в зависимости от сложности объекта, в случаях, предусмотренных законодательством, по представлению проектной организации, разрабатывающей архитектурный проект, рассматривать и согласовывать архитектурный проект в части соблюдения требований пожарной безопасности;

ж) проводить в организациях, выполняющих проектные и проектно-изыскательские работы, выборочные проверки в части соответствия разрабатываемой ими проектной и проектно-сметной документации требованиям пожарной безопасности;

з) давать руководителям организаций, должностным лицам и гражданам обязательные для исполнения предписания по устранению нарушений требований пожарной безопасности, обеспечению пожарной безопасности товаров (работ, услуг, оборудования, материалов), снятию с производства, прекращению выпуска и приостановке реализации товаров (работ, услуг), не соответствующих требованиям пожарной безопасности;

и) приостанавливать полностью или частично работу организаций (отдельных производств), агрегатов, эксплуатацию зданий, сооружений, помещений, проведение отдельных видов работ при выявлении нарушения требований пожарной безопасности, создающих угрозу возникновения пожара и (или) безопасности людей, а также в случае невыполнения этих требований при проектировании, строительстве, капитальном ремонте, реконструкции, расширении, техническом перевооружении организаций, зданий, сооружений и других объектов до полного устранения выявленных нарушений требований пожарной безопасности;

к) привлекать, в случае необходимости, специалистов аварийно-спасательной службы для выполнения постановлений противопожарной службы;

л) производить в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики дознание по делам о пожарах и по делам о нарушениях требований пожарной безопасности, а также осуществлять досудебную подготовку материалов о преступлениях, связанных с пожарами;

м) вызывать в органы управления и подразделения противопожарной службы должностных лиц и граждан по вопросам пожарной безопасности, находящимся в производстве делам и материалам о пожарах, получать от них необходимые объяснения, справки, документы и копии с них;

н) налагать в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики административные взыскания на граждан и юридических лиц, включая изготовителей (исполнителей, продавцов), за нарушение требований пожарной безопасности, за уклонение или несвоевременное исполнение предписаний и постановлений должностных лиц противопожарной службы.

6. Должностные лица органов управления и подразделений противопожарной службы при осуществлении государственного пожарного надзора на объектах, являющихся собственностью иностранных юридических лиц или организаций с иностранными инвестициями, пользуются правами, установленными настоящей статьей.

7. Государственный пожарный надзор в лесах осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти в области природных ресурсов и экологического контроля Приднестровской Молдавской Республики, а на подземных объектах и при ведении взрывных работ – уполномоченным исполнительным органом государственной власти в области горного и промышленного надзора Приднестровской Молдавской Республики.

8. Указания и распоряжения вышестоящих должностных лиц органов управления и подразделений противопожарной службы обязательны для исполнения нижестоящими должностными лицами органов управления и подразделений противопожарной службы при осуществлении ими государственного пожарного надзора. При этом вмешательство иных должностных лиц в их деятельность не допускается.

Статья 34. Личный состав противопожарной службы

1. На службу в подразделениях противопожарной службы принимаются граждане Приднестровской Молдавской Республики, прошедшие военную службу по призыву или имеющие профессиональное образование в сфере пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, способные по своим личным и деловым качествам, образованию и состоянию здоровья выполнять обязанности, возложенные на личный состав противопожарной службы.

2. Личный состав противопожарной службы включает в себя состоящих на соответствующих штатных должностях:

- а) лиц рядового и начальствующего состава (далее – сотрудники);
- б) лиц, не имеющих специальных званий (далее – работники).

3. В подразделениях противопожарной службы учреждаются должности, установленные статьей 42 настоящего Закона.

4. Сотрудникам в зависимости от замещения должности службы в подразделениях противопожарной службы присваиваются специальные звания, установленные статьей 43 настоящего Закона.

Статья 35. Правовой статус пожарного

1. Пожарный находится под защитой государства. Его личность, честь и достоинство охраняются законом.

Защита жизни и здоровья, чести и достоинства, а также имущества пожарного и членов его семьи от преступных посягательств в связи с исполнением им служебных обязанностей осуществляется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Сотрудники и работники противопожарной службы в целях защиты своих профессиональных, социальных и иных прав и законных интересов могут объединяться или вступать на добровольной основе и в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики в профессиональные союзы, объединения.

3. Служба в подразделениях противопожарной службы осуществляется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики с учетом положений настоящего Закона.

4. В своей деятельности личный состав противопожарной службы не может быть ограничен решениями политических партий и общественных объединений.

5. Сотрудники противопожарной службы в соответствии со своими должностными обязанностями или по письменному поручению своих прямых начальников в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке участвуют в управлении деятельностью организаций противопожарной службы, организаций, созданных с участием пожарной и аварийно-спасательной службы, объединений пожарной охраны, созданных с участием противопожарной службы, а также в управлении деятельностью фондов пожарной безопасности, создаваемых в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

6. Личному составу противопожарной службы в подтверждение полномочий выдаются удостоверения установленного образца в порядке, определяемом уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности.

7. Порядок и особенности воинского учета военнообязанных граждан, проходящих службу в противопожарной службе, а также слушателей и курсантов пожарно-технических учебных заведений определяются соответствующими положениями, утвержденными в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

8. Сотрудники противопожарной службы имеют знаки отличия и форму одежды, установленные уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, которую получают безвозмездно в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 36. Гарантии деятельности пожарных

1. Органы государственной власти, органы местного государственного управления и местного самоуправления, организации в пределах своих полномочий и финансово-материальных возможностей и в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, обязаны оказывать содействие пожарным, привлеченным к проведению работ по предотвращению пожаров и организации тушения пожаров, при их следовании для участия в проведении указанных работ и в ходе их проведения, в том числе предоставлять транспортные и иные необходимые материальные средства.

2. В ходе проведения работ по тушению пожаров пожарные подчиняются только руководителям противопожарных формирований, в составе которых проводят указанные работы.

3. Никто не имеет права принуждать пожарных к выполнению задач и работ, не относящихся к обязанностям, возложенным на них контрактом и законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

4. Работникам профессиональных пожарных частей уполномоченного исполнительного органа государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, которые после военизации этих частей продолжили службу в аттестованной должности, выслуга лет для начисления пенсии начисляется с учетом выслуги лет в профессиональной пожарной части до ее военизации.

5. Государственное пенсионное обеспечение и государственное социальное страхование сотрудников противопожарной службы осуществляется в порядке, установленном статьями 80, 81 настоящего Закона, а также законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Примечание.

Под военизацией в настоящем Законе понимается реорганизация профессиональных пожарных частей уполномоченного исполнительного органа государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности в самостоятельные военизированные пожарные части, обусловленные прохождением службы в подразделениях противопожарной службы.

Статья 37. Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в подразделениях противопожарной службы

1. Сотрудник противопожарной службы и гражданин, претендующий на замещение должности на службе в подразделении противопожарной службы, не может осуществлять профессиональную служебную деятельность в подразделении противопожарной службы в следующих случаях:

а) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

б) осуждения его за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, а равно при наличии судимости, в том числе снятой или погашенной;

в) прекращения в отношении его уголовного преследования по нереабилитирующим основаниям, за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности нахождения сотрудника противопожарной службы на службе преступность деяния, ранее им совершенного, устранена в порядке, установленном уголовным законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение служебных обязанностей по замещаемой должности связано с использованием таких сведений;

д) несоответствия требованиям к состоянию здоровья сотрудника противопожарной службы, установленным исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

е) выхода из гражданства Приднестровской Молдавской Республики;

ж) представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в подразделения противопожарной службы;

з) лишения его судом права занимать определенные должности в течение определенного срока;

и) наличия в соответствии с заключением медицинского учреждения заболевания либо увечья, препятствующего выполнению должностного регламента;

к) потребления им без назначения врача наркотических средств, психотропных или токсических веществ;

л) подлежащие призыву на военную службу, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Сотрудникам противопожарной службы, состоящим между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, их братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов), запрещается проходить службу в одном и том же подразделении, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

3. Сотрудникам противопожарной службы запрещается осуществлять какую-либо деятельность на возмездной основе, в том числе предпринимательскую, работать по совместительству в организациях.

Запрет не распространяется на творческую, научную, медицинскую (в государственной системе здравоохранения) и преподавательскую деятельность. При этом преподавательская, научная и творческая деятельность не может финансироваться за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудники не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики их филиалов, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 38. Ответственность пожарных

Пожарные, виновные в неисполнении обязанностей, возложенных на них трудовым договором или контрактом, умышленном причинении при проведении работ по тушению пожара вреда здоровью спасаемых граждан, нанесении ущерба природной среде, материальным и культурным ценностям, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 39. Право пожарного на профессиональный риск

Не являются правонарушением действия спасателя, хотя и содержащие признаки деяния, за которое установлена дисциплинарная, административная или уголовная ответственность, но совершенные при обстоятельствах оправданного профессионального риска.

Профессиональный риск признается оправданным, если совершенное деяние объективно следовало из информации об актах и обстоятельствах, которой располагал пожарный, а законная цель не могла быть достигнута не связанными с риском действиями, и спасатель, допустивший риск, предпринимал все возможные меры для предотвращения отрицательных последствий.

Статья 40. Обязательная государственная дактилоскопическая регистрация пожарных

Пожарные подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 41. Представительство по вопросам пожарной безопасности

Представительство в международных фондах, комитетах, объединениях и других организациях по вопросам пожарной безопасности осуществляет республиканский орган управления противопожарной службы в порядке, определяемом уполномоченным исполнительным органом государственной власти Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности.

ГЛАВА 3. ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ ФОРМИРОВАНИЯХ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ СЛУЖБЫ

Статья 42. Должности в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы

1. Должности в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы учреждаются в целях непосредственного исполнения, организации и обеспечения исполнения полномочий исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций либо полномочий лица, замещающего государственную должность Приднестровской Молдавской Республики.

2. В профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы учреждаются должности:

а) государственной службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы, подразделяющиеся на должности:

- 1) рядового состава;
- 2) младшего начальствующего состава;
- 3) среднего начальствующего состава;
- 4) старшего начальствующего состава;
- 5) высшего начальствующего состава;
- б) государственной гражданской службы;
- в) работников, не являющихся должностями государственной службы.

Перечни должностей в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы утверждаются Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 43. Специальные звания спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований и сотрудников подразделений противопожарной службы

1. Спасателям профессиональных аварийно-спасательных формирований и сотрудникам подразделений противопожарной службы (далее – сотрудникам), проходящим государственную службу на должностях службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы, присваиваются специальные звания внутренней службы.

2. Сотрудникам в зависимости от замещения должности службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы присваиваются следующие специальные звания:

- а) рядовому составу: рядовой внутренней службы;

- б) младшему начальствующему составу:
 - 1) младший сержант внутренней службы;
 - 2) сержант внутренней службы;
 - 3) старший сержант внутренней службы;
 - 4) старшина внутренней службы;
 - 5) прапорщик внутренней службы;
 - б) старший прапорщик внутренней службы;
 - в) среднему начальствующему составу:
 - 1) младший лейтенант внутренней службы;
 - 2) лейтенант внутренней службы;
 - 3) старший лейтенант внутренней службы;
 - 4) капитан внутренней службы;
 - г) старшему начальствующему составу:
 - 1) майор внутренней службы;
 - 2) подполковник внутренней службы;
 - 3) полковник внутренней службы;
 - д) высшему начальствующему составу: генерал-майор внутренней службы, генерал-лейтенант внутренней службы.
2. Специальное звание присваивается сотрудникам в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 44. Поступление на службу в профессиональные аварийно-спасательные формирования и подразделения противопожарной службы

1. На службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы вправе поступать граждане не моложе 18 (восемнадцати) лет независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, соответствующие квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей сотрудников.

2. Предельный возраст поступления на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы устанавливается:

а) для замещения должностей рядового состава и младшего начальствующего состава – 35 (тридцать пять) лет, для замещения должностей среднего, старшего и высшего начальствующего состава – 40 (сорок) лет;

б) для поступления в организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций для обучения по очной форме – 25 (двадцать пять) лет.

3. Возрастные ограничения для поступления на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы граждан, ранее проходивших службу в

профессиональных аварийно-спасательных формирований и подразделениях противопожарной службы или в органах государственной власти на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных или воинских званий, определяются возрастными ограничениями для пребывания на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы.

4. Гражданин не может быть принят на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы в случаях, предусмотренных статьями 26 и 37 настоящего Закона, а также в случаях, если он:

а) является подозреваемым или обвиняемым по уголовному делу;

б) неоднократно в течение года, предшествовавшего дню поступления на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы, подвергался в судебном порядке административному наказанию за совершенные умышленно административные правонарушения;

в) не согласен соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности и нести ответственность, если эти ограничения, запреты, обязанности и ответственность установлены для сотрудников настоящим Законом и другими законами.

5. Порядок поступления на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы, перечень документов и сведений, необходимых к предоставлению для поступления на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование и подразделение противопожарной службы, утверждается исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Статья 45. Контракт о прохождении службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы

1. О прохождении службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы между Приднестровской Молдавской Республикой и гражданином, поступающим на службу, заключается контракт.

Контракт – соглашение между Приднестровской Молдавской Республикой и гражданином, поступающим на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование или подразделение противопожарной службы о прохождении службы в профессиональном аварийно-спасательном формировании или подразделении противопожарной службы и (или) замещении должности в профессиональном аварийно-спасательном формировании или подразделении противопожарной службы. Контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.

С гражданином, поступающим в организацию высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций для обучения по очной форме, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет, контракт заключается с письменного согласия его родителей или иных законных представителей.

2. Контракт заключается:

а) с гражданами, впервые поступающими на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование или подразделение противопожарной службы, – на срок 5 (пять) лет, если иное не предусмотрено настоящим Законом;

б) сотрудником, изъявившим желание продолжить службу по истечении срока действия контракта, заключенного в соответствии с подпунктом а) пункта 2 настоящей статьи, – бессрочно;

в) с гражданами и с сотрудниками профессионального аварийно-спасательного формирования или противопожарной службы (далее – сотрудники), поступающими в организацию высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций для обучения по очной форме, – на период обучения;

г) с сотрудником, назначаемым на должность руководителя (начальника) в профессиональном аварийно-спасательном формировании или подразделении противопожарной службы, – на период замещения должности руководителя;

д) с сотрудником, достигшим предельного возраста пребывания на службе, – на период, определяемый в соответствии с настоящим Законом;

е) с сотрудником, назначаемым на должности службы по совместительству, – на период совместительства, но не более чем на 5 (пять) лет;

ж) в иных случаях, предусмотренных настоящим Законом и иными законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

3. Срок действия контракта, заключаемого с гражданами, поступившими в организацию высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций либо в другие организации профессионального образования с оплатой обучения исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, должен включать обязательную службу в профессиональном аварийно-спасательном формировании или подразделении противопожарной службы не менее 5 (пяти) лет с момента окончания обучения.

4. В случае если ни одна из сторон не потребовала расторжения контракта, заключенного на определенный срок, в связи с истечением его срока, а сотрудник продолжает службу после истечения срока действия контракта, контракт считается заключенным на неопределенный срок.

Статья 46. Требования к содержанию контракта

1. Контракт заключается только в письменной форме, его условия не могут ухудшать служебное и социальное положение сотрудника, которое предусмотрено законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Один экземпляр контракта после его подписания сторонами должен быть вручен сотруднику.

2. В контракте указываются дата и место его заключения, полное наименование нанимателя, должности, фамилия, имя и отчество (при наличии) представителя нанимателя, фамилия, имя, отчество гражданина, поступающего на службу в профессиональное аварийно-спасательное формирование или подразделение противопожарной службы, назначаемого на должность службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, срок действия контракта, права и обязанности сторон, условия о неразглашении сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны) и иные условия, определяемые в соответствии с настоящим Законом, иными законами и нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

В случае если в контракте не указан срок окончания его действия, то контракт является бессрочным.

3. Существенными условиями контракта являются:

а) указание подразделения, в котором гражданин или сотрудник будет замещать должность службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы;

б) дата начала службы;

в) права и обязанности сотрудника;

г) права и обязанности нанимателя;

д) условия профессиональной служебной деятельности; компенсации и льготы, предусмотренные за профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;

е) условия об испытании и его сроке, если оно устанавливается. Отсутствие в контракте условия об испытании означает, что гражданин принят на службу без испытания;

ж) иные условия, не ухудшающие положения сотрудника по сравнению с положением, установленным настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

4. В контракте, заключаемом с гражданином, поступающим в организацию высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций либо в другие организации профессионального образования с оплатой обучения исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, дополнительно устанавливается:

а) обязательство Приднестровской Молдавской Республики обеспечить получение сотрудником образования по профессии, специальности или направлению подготовки, необходимых для замещения соответствующей должности в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы;

б) запрет на привлечение курсанта организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, не достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, к выполнению задач, связанных с угрозой для их жизни или здоровья;

в) обязательство гражданина заключить контракт о последующей после обучения службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы на срок, не менее установленного договором на обучение срока;

г) форма обучения;

д) условия прохождения практики в исполнительном органе государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

е) обязанность сотрудника в случаях, предусмотренных настоящим Законом, возместить исполнительному органу государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций затраты на его обучение.

Статья 47. Испытание при поступлении на службу сотрудника

1. Для гражданина, поступающего на службу в профессиональные аварийно-спасательные формирования или подразделения противопожарной службы, в целях проверки их соответствия замещаемой должности, по решению руководителя (начальника), уполномоченного руководителя может устанавливаться испытание на срок до 6 (шести) месяцев, за исключением случаев, установленных пунктами 6 и 7 настоящей статьи.

2. На период испытания гражданин назначается стажером на соответствующую должность службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы без присвоения ему специального звания.

Служба стажера в период испытания является службой в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы.

3. Во время испытания стажер выполняет условия контракта и должностной регламент по замещаемой должности службы с ограничениями, устанавливаемыми руководителем (начальником) или уполномоченным руководителем.

Запрещается привлекать стажера для выполнения задач, при котором может возникнуть угроза его жизни либо его самостоятельные действия в силу

профессиональной неподготовленности могут привести к нарушению, ущемлению прав, свобод и законных интересов граждан.

4. Порядок испытания стажера и оценки его результатов устанавливаются исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

5. Срок испытания засчитывается в стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы (выслугу лет).

6. Испытание не устанавливается:

а) для граждан, назначаемых на должности высшего начальствующего состава;

б) для граждан, поступающих в организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций для обучения по очной форме;

в) для граждан, работающих либо проходящих государственную гражданскую службу в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, назначаемых на должности спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований.

7. По решению руководителя (начальника) или уполномоченного руководителя испытание может не устанавливаться для граждан, замещавших должности в исполнительном органе государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, а также для граждан, ранее проходивших службу в иных органах государственной власти на должностях, по которым предусмотрено присвоение специальных, воинских званий.

8. В период испытания стажер обеспечивается льготами, гарантиями, компенсациями, правовой и социальной защитой как спасатель профессиональных аварийно-спасательных формирований или пожарных подразделений противопожарной службы и подлежит обязательному государственному личному страхованию за счет средств нанимателя.

Возмещение ущерба в случае гибели или увечья стажера осуществляется в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики так же, как в случае гибели или увечья сотрудника.

Статья 48. Результат испытания

1. При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя имеет право до истечения срока испытания расторгнуть контракт, предупредив стажера об этом в письменной форме не позднее чем за 3 (три) дня с указанием причин, послуживших основанием для признания его не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение контракта производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

2. В период испытания стажер вправе расторгнуть контракт по собственному желанию, предупредив об этом представителя нанимателя в письменной форме за 3 (три) дня.

При расторжении стажером контракта по собственному желанию выходное пособие ему не выплачивается.

3. Если срок испытания истек, а представитель нанимателя не предупредил стажера об увольнении в установленном порядке и стажер продолжает проходить службу в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, то он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение контракта допускается только на общих основаниях.

Статья 49. Деятельность в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы

1. Служба в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы регулируется настоящим Законом и принятыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

Действие трудового законодательства распространяется на службу в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы в части, не урегулированной настоящим Законом и законами Приднестровской Молдавской Республики о государственной службе Приднестровской Молдавской Республики.

2. Порядок и особенности воинского учета военнообязанных граждан, проходящих службу в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, определяются соответствующими положениями, утвержденными в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке.

3. Государственная гражданская служба в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами, регулирующими профессиональную служебную деятельность граждан Приднестровской Молдавской Республики на должностях государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики.

4. Трудовая деятельность работников в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы регулируется трудовым законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 50. Порядок и условия прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы

Порядок и условия прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы, включающие перемещение сотрудников по службе (в том числе в другую местность), временное исполнение сотрудниками обязанностей по другой должности службы, прикомандирование сотрудников, совмещение обязанностей на службе, прохождение службы в особых условиях, отстранение сотрудника от исполнения служебных обязанностей, порядок восстановления на службе, порядок проведения мероприятий по сокращению численности или штата сотрудников, порядок приема и передачи дел и должности в связи с увольнением и (или) назначением на должность службы, порядок присвоения (лишения) квалификационного звания и иные особенности службы определяются нормативным правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики о прохождении службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы.

Статья 51. Служебная дисциплина

1. Служебная дисциплина – обязательное соблюдение сотрудником порядка и правил выполнения должностных и служебных обязанностей и реализации предоставленных прав, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, дисциплинарным уставом профессиональных аварийно-спасательных формирований или уставом противопожарной службы, контрактом, приказами и распоряжениями руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, приказами и распоряжениями прямых и непосредственных руководителей (начальников).

2. Права, обязанности и ответственность руководителей (начальников) по поддержанию служебной дисциплины, обязанности сотрудников по соблюдению и поддержанию служебной дисциплины, обязательность исполнения приказа руководителя (начальника), порядок наложения, исполнения и обжалования дисциплинарных взысканий, учет мер поощрения и дисциплинарных взысканий устанавливаются дисциплинарными уставами профессиональных аварийно-спасательных формирований, подразделений противопожарной службы, утверждаемыми Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

3. В целях обеспечения и укрепления служебной дисциплины, руководителем исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных

ситуаций могут применяться меры поощрения и налагаться дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьями 52 и 54 настоящего Закона.

Статья 52. Меры поощрения

1. К сотруднику могут применяться следующие меры поощрения:
 - а) объявление благодарности;
 - б) выплата денежной премии;
 - в) награждение ценным подарком;
 - г) награждение почетной грамотой исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
 - д) занесение фамилии, имени, отчества сотрудника в книгу почета или фотографического изображения сотрудника на Доску почета исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;
 - е) награждение ведомственными наградами;
 - ж) досрочное присвоение очередного специального звания;
 - з) присвоение очередного специального звания на одну ступень выше специального звания, предусмотренного по замещаемой должности;
 - и) награждение огнестрельным или холодным оружием.
2. В качестве меры поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного на сотрудника дисциплинарного взыскания.
3. В организациях высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций к курсанту наряду с мерами поощрения, предусмотренными пунктом 1 настоящей статьи, может применяться поощрение в виде предоставления внеочередного увольнения из расположения организации образования.
4. Допускается применение к сотруднику одновременно нескольких мер поощрения.
5. За заслуги перед государством сотрудник может быть представлен к награждению государственными наградами Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 53. Нарушение служебной дисциплины

1. Нарушением служебной дисциплины (дисциплинарным проступком) признается виновное действие (бездействие), выразившееся в нарушении сотрудником законодательства Приднестровской Молдавской Республики, требований дисциплинарного устава, должностного регламента, правил внутреннего служебного распорядка исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, его территориального органа или подразделения,

либо в несоблюдении запретов и ограничений, связанных со службой, и требований к служебному поведению, либо в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных контрактом, должностных или служебных обязанностей, приказов и распоряжений прямых руководителей (начальников) и непосредственного руководителя (начальника) при исполнении основных обязанностей и реализации предоставленных прав.

2. Грубым нарушением сотрудником служебной дисциплины и (или) должностных обязанностей, влекущим прекращение контракта и увольнение по инициативе нанимателя в одностороннем порядке, является:

а) несоблюдение сотрудником ограничений и запретов, установленных законами Приднестровской Молдавской Республики;

б) отсутствие сотрудника по месту службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного служебного времени (прогул);

в) нахождение сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического и (или) иного токсического опьянения, а также отказ сотрудника от медицинского освидетельствования на состояние опьянения;

г) совершение сотрудником виновного действия (бездействия), повлекшего за собой возникновение угрозы жизни и (или) здоровью людей, создание помех в работе или приостановление деятельности исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, причинение иного существенного вреда гражданам и организациям, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

д) разглашение сотрудником сведений, составляющих государственную и (или) иную охраняемую законом тайну, конфиденциальной информации (служебной тайны), ставших ему известными в связи с выполнением служебных обязанностей, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

е) отказ или уклонение сотрудника от прохождения медицинского освидетельствования (обследования) в случаях, если обязательность его прохождения установлена законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

ж) умышленное уничтожение или повреждение сотрудником имущества, находящегося в оперативном управлении исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой причинение существенного ущерба, если это не влечет за собой уголовную ответственность;

з) неявка сотрудника без уважительной причины на заседание аттестационной комиссии для прохождения аттестации;

и) установленное комиссией по охране труда или уполномоченным исполнительным органом государственной власти по охране труда нарушение сотрудником требований охраны труда при осуществлении служебной деятельности при условии, что это нарушение повлекло за собой тяжкие

последствия (несчастный случай на службе, пожар, аварию, катастрофу) либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий;

к) совершение сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, виновных действий, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций либо уполномоченного руководителя;

л) принятие сотрудником и из числа начальствующего состава необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба такому имуществу.

Статья 54. Дисциплинарные взыскания

1. На сотрудников могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) строгий выговор;
- г) снижение в специальном звании лиц младшего начальствующего состава на одну ступень;
- д) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- е) перевод на нижестоящую должность в профессиональных аварийно-спасательных формированиях;
- ж) увольнение со службы.

2. В организациях высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций на курсантов наряду с дисциплинарными взысканиями, предусмотренными пунктом 1 настоящей статьи, могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

- а) назначение вне очереди в наряд (за исключением назначения в наряд по обеспечению охраны подразделения);
- б) лишение очередного увольнения из расположения организации образования;
- в) отчисление из организации образования.

3. За каждый случай нарушения служебной дисциплины на сотрудника может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

4. Перевод на нижестоящую должность в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы как вид дисциплинарного взыскания может применяться в случае совершения сотрудником однократного грубого нарушения служебной дисциплины

либо неоднократного нарушения им служебной дисциплины и при наличии наложенного в письменной форме дисциплинарного взыскания.

5. Приведение в исполнение дисциплинарных взысканий осуществляется в порядке, установленном дисциплинарным уставом.

Статья 55. Порядок приведения в исполнение дисциплинарных взысканий

1. Дисциплинарное взыскание должно соответствовать степени вины и тяжести совершенного проступка. При определении вида и меры взыскания принимаются во внимание: характер проступка, обстоятельства, при которых он был совершен, прежнее поведение виновного, время нахождения его на службе.

2. Перед наложением взыскания от виновного должно быть затребовано письменное объяснение. Если по истечении 2 (двух) рабочих дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление сотрудником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3. Дисциплинарное взыскание должно быть наложено до истечения 10 (десяти) суток с того дня, когда руководителю (начальнику), уполномоченному руководителю стало известно о совершенном проступке, а в случае проведения служебной проверки – не позднее 1 (одного) месяца соответственно со дня окончания проверки и вынесения окончательного решения, не считая времени болезни виновного или нахождения его в отпуске, командировке.

4. Дисциплинарное взыскание не может быть наложено позднее 6 (шести) месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее 2 (двух) лет со дня совершения.

5. О наложенном дисциплинарном взыскании объявляется сотруднику лично. Уполномоченный руководитель обязан в течение трех рабочих дней ознакомить сотрудника под расписку с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности сотрудника, нахождения его в отпуске или в командировке, а также время, необходимое для прибытия сотрудника к месту ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания или для доставки указанного приказа к месту службы сотрудника.

6. Об отказе или уклонении сотрудника от ознакомления с приказом о наложении на него дисциплинарного взыскания составляется акт, подписываемый уполномоченными должностными лицами.

7. Дисциплинарное взыскание приводится в исполнение немедленно, а в исключительных случаях – не позднее 1 (одного) месяца со дня его наложения. По истечении месячного срока взыскание в исполнение не приводится, но подлежит учету. В случае временной нетрудоспособности сотрудника, нахождения его в отпуске или в командировке приказ о наложении

на него дисциплинарного взыскания издается после его выздоровления, выхода из отпуска или возвращения из командировки. Сотрудник считается привлеченным к дисциплинарной ответственности со дня издания приказа о наложении на него дисциплинарного взыскания либо со дня публичного объявления ему замечания или выговора в устной форме.

8. Увольнение сотрудника по отрицательным мотивам является крайней мерой дисциплинарного воздействия и может производиться за однократное грубое либо систематическое нарушение служебной дисциплины и (или) должностных обязанностей или совершение проступка, не совместимого с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника.

9. Дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, назначение вне очереди в наряд, лишение увольнения из расположения организации образования – могут быть объявлены публично устно или в приказе. Остальные взыскания объявляются приказом.

10. Дисциплинарное взыскание, наложенное на сотрудника приказом, считается снятым, если в течение 6 (шести месяцев) со дня наложения взыскания он не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.

11. Взыскание, наложенное устно, по истечении 1 (одного) месяца считается снятым.

12. Если в течение 6 (шести) месяцев со дня наложения взыскания сотрудник будет подвергнут новым дисциплинарным взысканиям, то первое взыскание считается снятым, когда истекает срок действия последнего взыскания или может быть снято приказом начальника.

13. В случае применения дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности или снижения в специальном звании, вопрос о восстановлении в прежней должности или прежнем звании подлежит рассмотрению не ранее чем через 6 (шесть) месяцев со дня наложения взыскания.

14. Дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора, строгого выговора и неполного служебного соответствия, наложенные на сотрудников и не снятые ко дню увольнения их в запас или отставку, утрачивают свою силу со дня увольнения.

Примечание.

Под систематическим нарушением служебной дисциплины и (или) должностных обязанностей в настоящем Законе понимается повторное совершение в течение 6 (шести) месяцев сотрудником, имеющим дисциплинарное взыскание, дисциплинарного проступка.

Статья 56. Конфликт интересов на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях

1. Для целей настоящего Закона используется понятие «конфликт интересов», установленное статьей 12 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции».

2. Для целей настоящего Закона используется понятие «личная заинтересованность», установленное статьей 12 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О противодействии коррупции».

3. Сотрудник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4. Сотрудник обязан в письменной форме уведомить непосредственного руководителя (начальника) о возникновении или о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему станет об этом известно.

5. Прямой руководитель (начальник) или непосредственный руководитель (начальник), которым стало известно о возникновении или о возможности возникновения конфликта интересов, обязан принять меры по его предотвращению или урегулированию.

6. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов могут включать в себя изменение служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от выполнения служебных обязанностей в установленном порядке и (или) отказ сотрудника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов, а в отношении сотрудника, осуществляющего в соответствии со своими служебными обязанностями процессуальные полномочия, также его отвод или самоотвод в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. В случае если сотрудник владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), он обязан в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

8. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 57. Служебный спор в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы

1. Служебный спор в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы (далее – служебный спор) – неурегулированные разногласия по вопросам, касающимся применения законов, иных нормативных правовых актов Приднестровской Молдавской Республики в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и контракта, между руководителем исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченным руководителем и сотрудником или гражданином,

поступающим на службу либо ранее состоявшим на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, а также между прямым руководителем (начальником) или непосредственным руководителем (начальником) и сотрудником.

2. Коллективные служебные споры в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы не допускаются.

3. Сотрудник для разрешения служебного спора вправе обратиться в письменной форме к непосредственному руководителю (начальнику), а при несогласии с его решением или при невозможности рассмотрения непосредственным руководителем (начальником) служебного спора по существу – к прямому руководителю (начальнику) или в суд.

4. Сотрудник или гражданин, поступающий на службу либо ранее состоявший на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях, а также в подразделениях противопожарной службы, для разрешения служебного спора может обратиться к руководителю исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченному руководителю в течение 3 (трех) месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а для разрешения служебного спора, связанного с увольнением со службы, – в течение 1 (одного) месяца со дня ознакомления с приказом об увольнении.

5. В случае пропуска по уважительным причинам сроков, установленных пунктом 4 настоящей статьи, руководитель исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченный руководитель вправе продлить соответствующий срок и рассмотреть служебный спор по существу.

6. Рапорт сотрудника или письменное заявление гражданина, поступающего на службу в профессиональные аварийно-спасательные формирования или в подразделение противопожарной службы либо ранее состоявшего на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, о разрешении служебного спора подлежит обязательной регистрации в день его подачи.

7. Служебный спор рассматривается руководителем исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченным руководителем в течение 1 (одного) месяца со дня подачи рапорта сотрудником или со дня подачи письменного заявления гражданином, поступающим на службу либо ранее состоявшим на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, в порядке, определяемом исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

8. Решение руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя по служебному спору может быть обжаловано в суд в течение 10 (десяти) календарных дней со дня вручения копии соответствующего решения сотруднику или гражданину, поступающему на службу либо ранее состоявшему на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, обратившимся для разрешения служебного спора.

Статья 58. Режим работы (службы) спасателей

1. В повседневной деятельности режим работы (службы) сотрудников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиками дежурств, расписаниями занятий или иных мероприятий по специальной подготовке.

2. Режим работы сотрудников в течение рабочего дня и рабочего года определяется медицинскими требованиями и санитарно-гигиеническими нормами.

3. При проведении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций, тушению пожаров режим работы и продолжительность рабочего дня сотрудников могут быть изменены и устанавливаются руководителями с учетом характера чрезвычайных ситуаций, особенностей проведения работ по их ликвидации чрезвычайных ситуаций, тушению пожаров и медицинских рекомендаций.

Статья 59. Время отдыха

1. Время отдыха – время, в течение которого сотрудник освобожден от выполнения служебных обязанностей.

2. Для сотрудника устанавливаются следующие виды времени отдыха: перерыв в течение служебного дня, ежедневный отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуска.

Статья 60. Отпуска на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях и подразделениях противопожарной службы

1. Сотрудникам предоставляются следующие виды отпусков с сохранением денежного довольствия:

- а) ежегодный оплачиваемый отпуск;
- б) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска;
- в) каникулярный отпуск;
- г) краткосрочный оплачиваемый отпуск;
- д) отпуск в связи с окончанием обучения в организации высшего профессионального образования;

е) другие виды оплачиваемых отпусков в случае, если их оплата предусмотрена законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Сотрудникам предоставляются и иные виды отпусков, установленные законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Сотрудникам, замещающим должности педагогических работников организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, ежегодный оплачиваемый отпуск и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или в подразделениях противопожарной службы предоставляются, как правило, в период каникулярных отпусков курсантов, слушателей, за исключением случаев предоставления таким сотрудникам путевки на лечение в иное время.

Статья 61. Ежегодный оплачиваемый отпуск

1. Сотруднику каждый год предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней.

2. Сотруднику по его желанию разрешается разделить ежегодный оплачиваемый отпуск на части при условии, что одна из частей этого отпуска составляет не менее 7 (семи) календарных дней.

Статья 62. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

1. Сотрудникам устанавливаются следующие виды ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков:

а) за стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях;

б) за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях;

в) за выполнение служебных обязанностей в особых условиях;

г) за ненормированный служебный день.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы предоставляется сотрудникам в календарном исчислении из расчета:

а) от 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет службы – 5 (пять) календарных дней;

б) от 15 (пятнадцати) до 20 (двадцати) лет службы – 10 (десять) календарных дней;

в) от 20 (двадцати) лет службы – 15 (пятнадцать) календарных дней.

Сотруднику, не реализовавшему свое право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы в текущем календарном году, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы должен

быть предоставлен в удобное для него время в течение следующего календарного года.

Сотруднику, использовавшему ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы в текущем календарном году и получившему право в том же календарном году на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж службы большей продолжительности, предоставляются дополнительные дни ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы по желанию сотрудника в текущем либо в следующем календарном году.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выполнение служебных обязанностей во вредных условиях продолжительностью не менее 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам, выполняющим служебные обязанности во вредных условиях, в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выполнение служебных обязанностей в особых условиях продолжительностью не более 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью не менее 3 (трех) и не более 10 (десяти) календарных дней предоставляется сотрудникам в порядке, устанавливаемом исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Статья 63. Каникулярный отпуск

Курсантам, обучающимся по очной форме в организациях высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, предоставляются зимний каникулярный отпуск продолжительностью 14 (четырнадцать) календарных дней и летний каникулярный отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней, включая время проезда к месту проведения отпуска и обратно.

Статья 64. Краткосрочный оплачиваемый отпуск

1. В случае тяжелого заболевания или смерти близкого родственника сотрудника (супруга (супруги), отца, матери, отца (матери) супруга (супруги), сына (дочери), родного брата (родной сестры)), пожара или другого стихийного

бедствия, постигшего сотрудника или его близкого родственника, а также в случае необходимости психологической реабилитации сотрудника и в других исключительных случаях, сотрудникам может предоставляться краткосрочный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 5 (пяти) до 10 (десяти) календарных дней, но не более 10 (десяти) календарных дней, независимо от того, использован очередной ежегодный отпуск или нет.

2. Краткосрочный оплачиваемый отпуск предоставляется сотруднику приказом руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя.

3. Краткосрочный оплачиваемый отпуск в счет очередного ежегодного отпуска не засчитывается.

4. Количество краткосрочных оплачиваемых отпусков в течение календарного года не ограничивается.

Статья 65. Отпуск в связи с окончанием обучения в организации высшего профессионального образования

1. Отпуск в связи с окончанием обучения в организации высшего профессионального образования предоставляется сотруднику (курсанту), обучавшемуся по очной форме обучения в организации высшего профессионального образования, продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней, который засчитывается в счет основного отпуска за текущий год.

2. Отпуск по окончании организации высшего профессионального образования должен быть использован до прибытия сотрудника к месту дальнейшего прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях.

3. Указанный вид отпуска предоставляется сотруднику (курсанту) единожды.

Статья 66. Оплата службы сотрудников

1. Оплата службы сотрудникам производится в виде денежного довольствия, являющегося средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности.

2. Обеспечение сотрудников денежным довольствием осуществляется на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Выполнение служебных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплачивается на условиях, установленных настоящим Законом и иными законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудникам в повышенном размере оплачивается служба, выполненная:
а) в ночное время;

б) в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

4. Сотруднику не оплачивается служба, выполненная за пределами установленной продолжительности служебного дня, но в пределах установленной продолжительности рабочей недели, а при суммированном учете рабочего времени – в пределах месячной нормы служебного времени, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

5. Служба, выполненная сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, оплачивается за первые 2 (два) часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за службу, выполненную сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или контрактом.

Выполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться сотруднику предоставлением отдыха соответствующей продолжительности в другие дни недели.

Время выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни по желанию сотрудника может быть суммировано, и сотруднику могут быть предоставлены дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к основному или дополнительному отпуску.

6. Сотрудникам выплачиваются доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями службы в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 67. Основания прекращения службы

Статья 68. Основания прекращения контракта и увольнения сотрудника

1. Основаниями прекращения контракта и увольнения сотрудника являются:

- а) соглашение сторон контракта о прохождении службы;
- б) собственная инициатива сотрудника;
- в) истечение срока контракта о прохождении службы, за исключением срочного контракта, предусмотренного подпунктом б) пункта 2 статьи 35 настоящего Закона, и за исключением случаев, когда служба фактически была продолжена сотрудником после истечения срока контракта и ни одна из сторон контракта не потребовала прекращения службы;
- г) перевод сотрудника по его просьбе на государственную службу в иные органы государственной власти или переход на выборную работу (должность);
- д) достижение сотрудником предельного возраста пребывания на службе, за исключением случаев, установленных настоящим Законом;
- е) наличие у сотрудника выслуги срока службы, дающего право на пенсию;
- ж) нарушение сотрудником условий контракта;
- з) нарушение нанимателем условий контракта;
- и) сокращение численности или штата (должности) при невозможности использования сотрудника по службе либо его отказа от предложенной должности;
- к) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или в подразделениях противопожарной службы и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перевести сотрудника с его письменного согласия на другую имеющуюся вакантную должность, соответствующую квалификации сотрудника, или на нижестоящую или нижеоплачиваемую должность;
- л) несоответствие занимаемой должности, установленное решением аттестационной комиссии в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке;
- м) однократное грубое нарушение дисциплины или служебных обязанностей, установленное настоящим Законом или иными законами Приднестровской Молдавской Республики, либо систематическое нарушение дисциплины и (или) должностных обязанностей;
- н) непригодность к службе, обнаружившаяся до окончания испытания сотрудника;
- о) в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение службы в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу,

Контракт с сотрудником, осужденным за преступление, расторгается после вступления в законную силу приговора суда. Если на день вступления