



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений в Трудовой кодекс
Приднестровской Молдавской Республики»

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

31 мая 2017 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 19 июля 2002 года № 161-З-III (САЗ 02-29) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 7 июля 2003 года № 305-ЗИД-III (САЗ 03-28); от 1 октября 2003 года № 338-ЗД-III (САЗ 03-40); от 11 июня 2004 года № 424-ЗИ-III (САЗ 04-24); от 6 июля 2004 года № 441-ЗИ-III (САЗ 04-28); от 23 июля 2004 года № 442-ЗИД-III (САЗ 04-30); от 5 октября 2004 года № 475-ЗИД-III (САЗ 04-41); от 2 ноября 2004 года № 485-ЗИД-III (САЗ 04-45); от 17 декабря 2004 года № 505-ЗИ-III (САЗ 04-51); от 27 декабря 2004 года № 509-ЗИ-III (САЗ 05-1); от 10 марта 2006 года № 9-ЗИД-IV (САЗ 06-11); от 22 ноября 2006 года № 121-ЗД-IV (САЗ 06-48); от 27 декабря 2006 года № 139-ЗИ-IV (САЗ 07-1); от 26 марта 2007 года № 193-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 26 сентября 2007 года № 295-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 27 сентября 2007 года № 298-ЗИ-IV (САЗ 07-40); от 25 декабря 2007 года № 369-ЗИ-IV (САЗ 07-53); от 18 ноября 2008 года № 587-ЗИ-IV (САЗ 08-46); от 24 декабря 2008 года № 625-ЗИ-IV (САЗ 08-51); от 21 января 2009 года № 655-ЗИД-IV (САЗ 09-4); от 8 апреля 2009 года № 710-ЗД-IV (САЗ 09-15); от 18 июня 2009 года № 781-ЗИ-IV (САЗ 09-25); от 6 августа 2009 года № 830-ЗИ-IV (САЗ 09-32); от 30 декабря 2009 года № 939-ЗИД-IV (САЗ 10-1); от 14 апреля 2010 года № 50-ЗД-IV (САЗ 10-15); от 4 июня 2010 года № 94-ЗИД-IV (САЗ 10-22); от 13 июля 2010 года № 128-ЗИ-IV (САЗ 10-28); от 27 мая 2011 года № 76-ЗИ-V (САЗ 11-21); от 6 июля 2011 года № 95-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 22 ноября 2011 года № 207-ЗИ-V (САЗ 11-47); от 28 декабря 2011 года № 259-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 20 февраля 2012 года № 10-ЗД-V (САЗ 12-9); от 3 мая 2012 года № 58-ЗД-V (САЗ 12-19); от 31 июля 2012 года № 151-ЗИД-V (САЗ 12-32); от 16 ноября 2012 года № 223-ЗИ-V (САЗ 12-47); от 12 декабря 2012 года № 241-ЗИД-V (САЗ 12-51) с изменением, внесенным Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 183-ЗИ-V (САЗ 13-34); от 16 января 2013 года № 3-ЗИ-V (САЗ 13-2); от 28 марта 2013 года № 83-ЗИ-V (САЗ 13-12); от 25 мая 2013 года № 106-ЗИД-V (САЗ 13-20); от 31 июля 2013 года № 177-ЗИД-V

(САЗ 13-30); от 20 ноября 2013 года № 240-ЗИД-V (САЗ 13-46); от 27 ноября 2013 года № 250-ЗИД-V (САЗ 13-47); от 14 января 2014 года № 1-ЗИ-V (САЗ 14-3); от 17 апреля 2014 года № 86-ЗИД-V (САЗ 14-16); от 1 июля 2014 года № 123-ЗИ-V (САЗ 14-27); от 4 декабря 2014 года № 190-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 4 декабря 2014 года № 196-ЗИ-V (САЗ 14-49); от 18 мая 2015 года № 83-ЗИД-V (САЗ 15-21); от 30 июня 2015 года № 104-ЗИ-V (САЗ 15-27); от 11 апреля 2016 года № 110-ЗИД-VI (САЗ 16-15); от 25 июля 2016 года № 181-ЗИ-VI (САЗ 16-30); от 1 марта 2017 года № 42-ЗИ-VI (САЗ 17-10); от 7 апреля 2017 года № 74-ЗИ-VI (САЗ 17-15), следующие изменения.

1. Наименование главы 26 изложить в следующей редакции:

«Глава 26. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования».

2. Статью 170 изложить в следующей редакции:

«Статья 170. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего профессионального образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим для получения образования по указанным образовательным программам

1. Работникам, направленным работодателем или поступившим самостоятельно по заочной или очно-заочной (вечерней) форме получения образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

а) прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 40 (сорок) календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно – по 50 (пятьдесят) календарных дней (при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе – 50 (пятьдесят) календарных дней);

б) прохождения государственной итоговой аттестации – до 4 (четырёх) месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего профессионального образования.

2. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

а) работникам, допущенным к вступительным испытаниям, – 15 (пятнадцать) календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения организации образования и обратно, – либо сократить продолжительность рабочего дня в течение недели;

б) работникам – слушателям подготовительных отделений организаций высшего профессионального образования для прохождения итоговой аттестации – 15 (пятнадцать) календарных дней;

в) работникам, обучающимся по очной форме получения образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной аттестации – до 15 (пятнадцати) календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – до 4 (четырёх) месяцев, для сдачи итоговых государственных экзаменов – до 1 (одного) месяца.

3. Работникам, осваивающим по заочной форме получения образования программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, 1 (один) раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации образования и обратно в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики о служебных командировках.

4. Работникам, осваивающим по заочной или очно-заочной (вечерней) форме получения образования программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, на период 10 (десяти) учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 (семь) часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 (пятьдесят) процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в порядке, предусмотренном законом.

5. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику 1 (одного)

свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной (вечерней) формам получения образования в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, не имеющим государственную аккредитацию, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором».

3. Наименование и часть первую статьи 170-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 170-1. Гарантии работникам, совмещающим работу с получением второго высшего профессионального образования и работникам, поступающим для получения указанного образования

Работникам, совмещающим работу с получением по заочной и очно-заочной (вечерней) формам второго высшего профессионального образования в организации высшего профессионального образования Приднестровской Молдавской Республики, независимо от формы собственности, и в организации высшего профессионального образования иностранных государств по образовательным программам, имеющим государственную аккредитацию, или работникам, поступающим для получения второго высшего профессионального образования, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы для:

а) прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 20 (двадцать) календарных дней;

б) прохождения промежуточной аттестации на третьем и последующих курсах соответственно – по 25 (двадцать пять) календарных дней;

в) защиты выпускной квалификационной работы – 1 (один) календарный день;

г) сдачи итоговых государственных экзаменов – по 2 (два) календарных дня на каждый экзамен».

4. Статью 170-2 изложить в следующей редакции:

«Статья 170-2. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по программам подготовки кандидата наук или доктора наук, а также соискателям ученой степени кандидата наук или доктора наук

1. Работникам, допущенным к вступительным испытаниям в аспирантуру (адъюнктуру), докторантуру, а также соискателям ученой

степени кандидата наук или доктора наук, предоставляется отпуск продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней с сохранением заработной платы.

2. Работники, осваивающие основные образовательные программы в аспирантуре (адъюнктуре), докторантуре по заочной форме получения образования, а также соискатели ученой степени кандидата наук или доктора наук имеют право на:

а) дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 (тридцать) календарных дней в течение календарного года с сохранением заработной платы.

При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места получения образования и обратно, с сохранением заработной платы;

б) один свободный от работы день в неделю с сохранением заработной платы.

Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году получения образования дополнительно не более 2 (двух) свободных от работы дней в неделю с сохранением заработной платы.

3. Работники, осваивающие основные образовательные программы в аспирантуре (адъюнктуре), докторантуре по заочной форме получения образования, а также соискатели ученой степени кандидата наук или доктора наук имеют право на предоставление им в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Приднестровской Молдавской Республики, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно 3 (три) или 6 (шесть) месяцев с сохранением заработной платы.

4. За докторантами сохраняется прежнее место работы (должность) на период получения образования в докторантуре.

5. При переводе соискателя, работающего над диссертацией на соискание ученой степени доктора наук, на должность научного работника за ним сохраняется прежнее место работы (должность)».

5. Статью 171 изложить в следующей редакции:

«Статья 171. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования

1. Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам получения образования, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

а) прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 30 (тридцать) календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно – по 40 (сорок) календарных дней;

б) прохождения государственной итоговой аттестации – до 2 (двух) месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.

2. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

а) работникам, допущенным к вступительным испытаниям, – 10 (десять) календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения организации образования и обратно;

б) работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очной форме обучения и совмещающим получение образования с работой, для прохождения промежуточной аттестации – 10 (десять) календарных дней в учебном году, для прохождения государственной итоговой аттестации – до 2 (двух) месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы среднего профессионального образования.

3. Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной форме обучения, 1 (один) раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения указанной организации образования и обратно в размере 50 (пятидесяти) процентов стоимости проезда в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики о служебных командировках.

4. Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по очно-заочной (вечерней) и заочной формам получения образования, в течение 10 (десяти) учебных месяцев перед началом прохождения государственной итоговой аттестации устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 (семь) часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 (пятьдесят) процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в порядке, предусмотренном законом.

5. По соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику 1 (одного) свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня (смены) в течение недели.

6. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором».

6. Наименование и часть первую статьи 171-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 171-1. Гарантии работникам, совмещающим работу с получением второго среднего профессионального образования

Работникам, совмещающим работу с получением второго среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной (вечерней) формам получения образования, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы для:

а) прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно – по 30 (тридцать) календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно – по 40 (сорок) календарных дней;

б) подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов – 2 (два) месяца;

в) сдачи итоговых государственных экзаменов – 1 (один) месяц».

7. Статью 172 изложить в следующей редакции:

«Статья 172. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением начального профессионального образования

1. Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы начального профессионального образования, предоставляются дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для сдачи экзаменов на 30 (тридцать) календарных дней в течение 1 (одного) года.

2. Гарантии и компенсации работникам, осваивающим не имеющие государственную аккредитацию образовательные программы начального профессионального образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором».

8. Статью 172-1 изложить в следующей редакции:

«Статья 172-1. Гарантии работникам, совмещающим работу с получением второго начального профессионального образования

Работникам, осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы второго начального профессионального образования, работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы для сдачи экзаменов на 20 (двадцать) календарных дней в течение каждого года обучения».

9. Статью 173 изложить в следующей редакции:

«Статья 173. Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее (полное) общее образование по очно-заочной (вечерней) форме получения образования

1. Работникам, осваивающим образовательные программы основного общего или среднего (полного) общего образования по очно-заочной (вечерней) форме получения образования в организациях образования, имеющих государственную аккредитацию по соответствующему уровню образования, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения государственной итоговой аттестации по образовательной программе основного общего образования на срок 9 (девять) календарных дней, по образовательной программе среднего (полного) общего образования на срок 22 (двадцать два) календарных дня.

2. Работникам, осваивающим образовательные программы основного общего или среднего (полного) общего образования по очно-заочной (вечерней) форме получения образования в организациях образования, имеющих государственную аккредитацию по соответствующему уровню образования, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 1 (один) рабочий день или на соответствующее ему количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 (пятьдесят) процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного и применяемого в порядке, предусмотренном законом.

3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с освоением образовательных программ основного общего или среднего (полного) общего образования по очно-заочной (вечерней) форме получения образования в организациях образования, не имеющих государственную аккредитацию по соответствующему уровню образования, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором».

10. Статью 174 изложить в следующей редакции:

«Статья 174. Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим

договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

2. К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 170 – 173 настоящего Кодекса, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

3. Работнику, совмещающему работу с получением образования одновременно в 2 (двух) организациях образования, гарантии и компенсации предоставляются только в связи с получением образования в 1 (одной) из этих организаций образования (по выбору работника).

4. Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям в организации образования какого-либо уровня в соответствии с правилами приема в указанные организации образования, не считая времени на проезд к месту нахождения организации образования и обратно, либо сократить продолжительность рабочего дня в течение недели.

5. Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования на территории Приднестровской Молдавской Республики, утверждается самостоятельно организацией образования.

Справка-вызов организации образования иностранного государства дает право работникам, совмещающим работу с получением образования, на получение гарантий и компенсаций.

6. Работник предоставляет работодателю копию документа, свидетельствующего о наличии государственной аккредитации выбранной образовательной программы соответствующего уровня для получения образования в организации образования иностранного государства».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики


В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
19 июня 2017 г.
№ 139-ЗИ-VI