

календарных дней, который засчитывается в счет основного отпуска за текущий год.

2. Отпуск по окончании организации высшего профессионального образования должен быть использован до прибытия сотрудника к месту дальнейшего прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях.

3. Указанный вид отпуска предоставляется сотруднику (курсанту) единожды.

Статья 67. Продление основного отпуска или дополнительного отпуска

1. Предоставленный сотруднику основной отпуск или дополнительный отпуск по решению руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя (начальника) продлевается либо переносится на другой срок, определяемый руководителем исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченным руководителем (начальником), в случае:

а) временной нетрудоспособности сотрудника;

б) выполнения сотрудником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого законодательством Приднестровской Молдавской Республики предусмотрено освобождение от службы (работы);

в) в других случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики либо приказом руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя (начальника).

3. Продление основного отпуска или дополнительного отпуска осуществляется приказом руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя (начальника) при представлении документов, подтверждающих наличие оснований для его продления.

Статья 68. Отзыв сотрудника из отпуска

1. Сотрудник может быть отозван из отпуска:

а) с его согласия – на основании приказа руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя (начальника) в исключительных случаях, если отсутствие сотрудника на службе влечет за собой невозможность надлежащего осуществления исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных

ситуаций, его территориальным органом, подразделением функций, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

б) без его согласия – в период особых условий, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена сотруднику в удобное для него время в текущем году либо в течение следующего года.

Статья 69. Оплата службы сотрудников

1. Оплата службы сотрудникам производится в виде денежного довольствия, являющегося средством его материального обеспечения и стимулирования служебной деятельности.

2. Обеспечение сотрудников денежным довольствием осуществляется на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Выполнение служебных обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплачивается на условиях, установленных настоящим Законом и иными законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики.

Сотрудникам в повышенном размере оплачивается служба, выполненная:

а) в ночное время;

б) в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

4. Сотруднику не оплачивается служба, выполненная за пределами установленной продолжительности служебного дня, но в пределах установленной продолжительности рабочей недели, а при суммированном учете рабочего времени – в пределах месячной нормы служебного времени, установленного уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

5. Служба, выполненная сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, оплачивается за первые 2 (два) часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за службу, выполненную сверх планового количества служебного времени в календарном месяце, могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или контрактом.

Выполнение служебных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться сотруднику предоставлением отдыха соответствующей продолжительности в другие дни недели.

Время выполнения служебных обязанностей сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени, а также в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни по желанию сотрудника может быть суммировано, и сотруднику могут быть предоставлены дополнительные дни отдыха соответствующей продолжительности, которые по его желанию могут быть присоединены к основному или дополнительному отпуску.

6. Сотрудникам выплачиваются доплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями службы в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 70. Основания прекращения службы

Служба в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или в подразделениях противопожарной службы прекращается в случаях:

- а) прекращения контракта и увольнения сотрудника;
- б) гибели (смерти) сотрудника, признания в установленном порядке безвестно отсутствующим и (или) объявления его умершим.

Статья 71. Основания прекращения контракта и увольнения сотрудника

1. Основаниями прекращения контракта и увольнения сотрудника являются:

- а) соглашение сторон контракта о прохождении службы;
- б) собственная инициатива сотрудника;
- в) истечение срока контракта о прохождении службы, за исключением срочного контракта, предусмотренного подпунктом б) пункта 2 статьи 35 настоящего Закона, и за исключением случаев, когда служба фактически была продолжена сотрудником после истечения срока контракта и ни одна из сторон контракта не потребовала прекращения службы;
- г) перевод сотрудника по его просьбе на государственную службу в иные органы государственной власти или переход на выборную работу (должность);
- д) достижение сотрудником предельного возраста пребывания на службе, за исключением случаев, установленных настоящим Законом;
- е) наличие у сотрудника выслуги срока службы, дающего право на пенсию;
- ж) нарушение сотрудником условий контракта;
- з) нарушение нанимателем условий контракта;
- и) сокращение численности или штата (должности) при невозможности использования сотрудника по службе либо его отказа от предложенной должности;

к) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или в подразделениях противопожарной службы и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перевести сотрудника с его письменного согласия на другую имеющуюся вакантную должность, соответствующую квалификации сотрудника, или на нижестоящую или нижеоплачиваемую должность;

л) несоответствие занимаемой должности, установленное решением аттестационной комиссии в установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики порядке;

м) однократное грубое нарушение дисциплины или служебных обязанностей, установленное настоящим Законом или иными законами Приднестровской Молдавской Республики, либо систематическое нарушение дисциплины и (или) должностных обязанностей;

н) непригодность к службе, обнаружившаяся до окончания испытания сотрудника;

о) в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение службы в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу.

Контракт с сотрудником, осужденным за преступление, расторгается после вступления в законную силу приговора суда. Если на день вступления в законную силу приговора суда сотрудник находился под стражей, контракт расторгается со дня фактического заключения сотрудника под стражу;

п) нарушение установленных настоящим Законом или иным законом Приднестровской Молдавской Республики условий поступления на службу, нарушение ограничений, обязанностей и запретов, связанных со службой, и (или) условий заключения контракта, если это исключает возможность продолжения службы, в том числе предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу;

р) в связи с восстановлением в должности в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы сотрудника, ранее замещавшего эту должность (в случае отказа сотрудника, замещающего эту должность, от перевода на другую должность), на основании решения суда или решения уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики;

с) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения уполномоченного Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительного органа государственной власти, осуществляющего надзор за соблюдением трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики, о восстановлении сотрудника на работе;

т) отчисление из организации высшего профессионального образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

у) отказ сотрудника без уважительных причин от прохождения службы в особых условиях;

ф) отказ сотрудника от перевода на нижестоящую должность в профессиональных аварийно-спасательных формированиях в порядке исполнения дисциплинарного взыскания;

х) прекращение допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если выполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям;

ц) в связи с назначением (избранием) сотрудника на государственную должность Приднестровской Молдавской Республики;

ч) признание сотрудника недееспособным или ограниченно дееспособным по решению суда, вступившему в законную силу;

ш) прекращение гражданства Приднестровской Молдавской Республики;

щ) отказ сотрудника от перевода на иную должность в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы в целях устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью сотрудников, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

ы) в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных настоящим Законом и законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

э) по другим основаниям, предусмотренным настоящим Законом и иными законами Приднестровской Молдавской Республики.

2. При наличии оснований, предусмотренных подпунктами д), и), к), л), м), н), р), п), с), т), ф), ц), ш), щ) или ы) пункта 1 настоящей статьи, контракт подлежит прекращению, а сотрудник не может замещать должности службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы и подлежит увольнению со службы.

3. Расторжение контракта и увольнение со службы по основаниям, предусмотренным подпунктами б), г), е) или з) пункта 1 настоящей статьи, осуществляются по инициативе сотрудника.

4. Расторжение контракта и увольнение со службы по основаниям, предусмотренным подпунктами д), ж), и), к), л), м), н), о), п), р), с), т), у), ф), х), ч), ш), щ) или э) пункта 1 настоящей статьи, осуществляются по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя.

5. Расторжение контракта и увольнение со службы по основаниям, предусмотренным подпунктами а), в), х) или щ) пункта 1 настоящей статьи, осуществляются по инициативе любой из сторон контракта.

Статья 72. Расторжение контракта по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя

Расторжение контракта по инициативе руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя и увольнение со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы производятся с соблюдением требований законодательства Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 73. Увольнение в связи с утратой доверия

1. Сотрудник подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

а) непринятия сотрудником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

б) непредставления сотрудником сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

в) участия сотрудника на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных законом;

г) осуществления сотрудником предпринимательской деятельности;

д) вхождения сотрудника в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Приднестровской Молдавской Республики их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Приднестровской Молдавской Республики или законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Сотрудник, замещающий должность руководителя (начальника), которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

Статья 74. Расторжение контракта вследствие нарушения обязательных правил при его заключении

Расторжение контракта вследствие нарушения установленных настоящим Законом и другими законами обязательных правил при его заключении, если такое нарушение исключает возможность дальнейшего замещения спасателем профессионального аварийно-спасательного формирования должности и прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях, производится в случаях:

а) заключения с гражданином контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении этого гражданина права занимать определенные должности в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или заниматься определенной деятельностью;

б) заключения с гражданином контракта, предусматривающего выполнение служебных обязанностей, противопоказанных ему по состоянию здоровья в соответствии с заключением медицинской организации, вынесенным до заключения контракта;

в) заключения контракта с гражданином, не имеющим документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение предусмотренных контрактом служебных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) заключения контракта на основании представленных гражданином подложных документов, а также сокрытия информации о состоянии здоровья, препятствующем несению службы, выполнению служебных обязанностей;

д) в иных случаях, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 75. Расторжение контракта и увольнение со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях по инициативе сотрудника

1. Сотрудник имеет право расторгнуть контракт и уволиться со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях по собственной инициативе до истечения срока действия контракта, подав рапорт об этом не позднее чем за 1 (один) месяц до даты увольнения.

2. До истечения срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы сотрудник вправе в любое время в письменной форме отозвать свой рапорт. В этом случае контракт с сотрудником не расторгается и увольнение со службы не производится, если на замещаемую этим сотрудником должность в письменной форме не приглашен другой сотрудник или гражданин и (или) имеются законные основания для отказа такому сотруднику или гражданину в назначении на данную должность.

3. По истечении срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы сотрудник вправе прекратить выполнение

служебных обязанностей при условии соблюдения им требований, предусмотренных порядком увольнения со службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, установленным настоящим Законом.

4. С согласия руководителя исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченного руководителя контракт может быть расторгнут, и сотрудник может быть уволен со службы до истечения срока предупреждения о расторжении контракта и об увольнении со службы, но не ранее выполнения сотрудником требований, предусмотренных порядком увольнения со службы, установленным настоящим Законом.

5. В случае если рапорт о расторжении контракта и об увольнении со службы подан сотрудником в связи с невозможностью дальнейшего выполнения служебных обязанностей (зачисление в организацию образования, избрание (назначение) на государственную должность Приднестровской Молдавской Республики, на должность государственной службы), руководитель исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченный руководитель обязан расторгнуть контракт и уволить сотрудника со службы в срок, указанный в рапорте, с учетом времени, необходимого для передачи дел и осуществления окончательного расчета с сотрудником.

6. При увольнении сотрудника и расторжении срочного контракта до истечения его срока по вине сотрудника либо без уважительных причин сотрудник обязан возместить исполнительному органу государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций затраты, понесенные на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено контрактом.

7. Сотрудник не вправе расторгнуть контракт по собственной инициативе в период прохождения службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы в особых условиях, предусмотренных настоящим Законом.

Статья 76. Прекращение контракта по достижении предельного возраста пребывания на службе

1. Предельный возраст пребывания на службе в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы составляет:

а) для сотрудника, имеющего специальное звание генерал-майора внутренней службы и выше, – 60 (шестьдесят) лет;

б) для сотрудника, имеющего специальное звание от майора внутренней службы до полковника внутренней службы включительно, – 55 (пятьдесят пять) лет;

в) для сотрудника, имеющего специальное звание от младшего лейтенанта внутренней службы до капитана внутренней службы включительно, – 50 (пятьдесят) лет;

г) для сотрудника, имеющего специальное звание от прапорщика внутренней службы до старшего прапорщика внутренней службы включительно, – 50 лет (пятьдесят) лет;

д) для сотрудника, имеющего специальное звание от рядового внутренней службы до старшины внутренней службы включительно, – 45 (сорок пять) лет.

2. Предельный возраст пребывания на службе для сотрудника, имеющего ученую степень доктора наук и замещающего должность в организации образования исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, составляет 65 (шестьдесят пять) лет.

3. По достижении сотрудником предельного возраста пребывания на службе контракт прекращается и сотрудник увольняется со службы, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Законом.

4. Сотруднику, достигшему предельного возраста пребывания на службе, имеющему положительную аттестацию и соответствующему требованиям к состоянию здоровья спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований или сотрудников подразделений противопожарной службы в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту срок службы может быть продлен на период до 5 (пяти) лет.

В исключительных случаях в интересах Приднестровской Молдавской Республики по решению Президента Приднестровской Молдавской Республики сотруднику, замещающему должность среднего, старшего, высшего начальствующего состава и достигшему предельного возраста пребывания на службе, имеющему положительную аттестацию и соответствующему требованиям к состоянию здоровья сотрудников спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований или сотрудников подразделений противопожарной службы в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту срок службы может быть продлен на период до 5 (пяти) лет сверх срока, установленного частью первой настоящего пункта, в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики, но не свыше достижения им возраста 70 (семидесяти) лет.

5. По решению министра с сотрудником, вновь принятым на службу, достигшим предельного возраста пребывания на службе, имеющим положительную аттестацию и соответствующим требованиям к состоянию здоровья спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований или сотрудников подразделений противопожарной службы в

соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту может быть заключен контракт на период до 5 (пяти) лет.

В исключительных случаях в интересах Приднестровской Молдавской Республики по согласованию с Президентом Приднестровской Молдавской Республики с сотрудником, вновь принятым на службу, замещающим должность младшего, среднего, старшего, высшего начальствующего состава и достигшим предельного возраста пребывания на службе, имеющим положительную аттестацию и соответствующим требованиям к состоянию здоровья сотрудников спасателей профессиональных аварийно-спасательных формирований или сотрудников подразделений противопожарной службы в соответствии с заключением военно-врачебной комиссии, с его согласия и по его рапорту может быть заключен контракт на период до 5 (пяти) лет сверх срока, установленного частью первой настоящего пункта, в порядке, установленном Президентом Приднестровской Молдавской Республики, но не свыше достижения им возраста 70 (семидесяти) лет.

Статья 77. Порядок увольнения со службы

Прекращение и (или) расторжение контракта с сотрудником, увольнение его со службы осуществляются руководителем исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций или уполномоченным руководителем в соответствии с настоящим Законом, иными законами и в порядке, определяемом Положением о прохождении службы в профессиональных аварийно-спасательных формированиях Приднестровской Молдавской Республики, Положением о прохождении службы в подразделениях противопожарной службы Приднестровской Молдавской Республики, утверждаемыми Президентом Приднестровской Молдавской Республики.

Статья 78. Пенсионное обеспечение сотрудников

1. Сотрудники противопожарной и аварийно-спасательной службы и члены их семей находятся под защитой государства. Пенсионное обеспечение сотрудников и членов их семей осуществляется применительно к условиям и нормам, которые установлены законодательством Приднестровской Молдавской Республики для лиц, проходивших службу в профессиональных аварийно-спасательных формированиях или подразделениях противопожарной службы, и членов их семей, с особенностями, предусмотренными настоящим Законом.

2. В денежное содержание (довольствие) для исчисления пенсий сотрудников включаются оклады по должности, специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет и иные выплаты, предусмотренные законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

3. Сотрудникам, имеющим право на пенсионное обеспечение, предусмотренное пунктом 1 настоящей статьи, выплачивается выходное пособие при увольнении:

- а) в связи с выходом на пенсию;
- б) по достижении предельного возраста пребывания на службе;
- в) по болезни или увечью – на основании заключения военно-врачебной комиссии о негодности к службе;
- г) по состоянию здоровья – на основании заключения военно-врачебной комиссии об ограниченной годности к службе и о невозможности выполнять служебные обязанности в соответствии с замещаемой должностью при отсутствии возможности перемещения по службе;
- д) в связи с организационно-штатными мероприятиями.

4. Сотрудникам выплачиваются за полные годы выслуги в следующем размере:

- а) менее 10 (десяти) календарных лет – пятикратное среднемесячное денежное содержание;
- б) от 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) календарных лет – десятикратное среднемесячное денежное содержание;
- в) от 15 (пятнадцати) до 20 (двадцати) календарных лет – пятнадцатикратное среднемесячное денежное содержание;
- г) свыше 20 (двадцати) календарных лет – двадцатикратное среднемесячное денежное содержание.

5. Сотрудникам, не имеющим права на пенсионное обеспечение, предусмотренное пунктом 1 настоящей статьи, выходное пособие выплачивается в случае их увольнения со службы по основаниям, предусмотренным подпунктами б), в), г) и д) пункта 3 настоящей статьи.

6. Периоды нахождения сотрудника противопожарной или аварийно-спасательной службы в распоряжении исполнительного органа государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, аварийно-спасательного формирования, подразделения противопожарной службы, оформленные приказом, в случаях, предусмотренных правовым актом Президента Приднестровской Молдавской Республики, включаются в стаж службы (выслугу лет) профессионального аварийно-спасательного формирования или подразделения противопожарной службы для назначения пенсии за выслугу лет, предоставления иных социальных гарантий, присвоения специального звания в следующем порядке:

- а) в льготном исчислении – в случае выполнения сотрудником служебных обязанностей по ранее замещаемой должности и наличия соответствующей должности в перечне должностей для льготного исчисления выслуги лет;
- б) в календарном исчислении – без соблюдения условий, предусмотренных подпунктом а) настоящего пункта.

Статья 79. Государственное страхование и компенсационные выплаты в случае гибели или увечья сотрудников

1. Сотрудники аварийно-спасательной службы, а также противопожарной службы подлежат обязательному страхованию. Страхование осуществляется за счет средств на содержание аварийно-спасательных служб и формирований, а также противопожарной службы.

2. В случае гибели сотрудника или работника в связи с осуществлением служебных обязанностей либо его смерти до истечения одного года после увольнения со службы вследствие ранения (контузии), заболевания, полученных в период прохождения службы, семье погибшего (умершего) или его иждивенцам выплачивается единовременное пособие в размере десятилетнего денежного содержания погибшего (умершего) по последней занимаемой им должности.

Кроме того, в течение 5 (пяти) лет со дня гибели (смерти) семье ежемесячно выплачивается его денежное содержание.

По истечении 5 (пяти) лет в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики, назначается пенсия по случаю потери кормильца.

3. Родителям, женам (мужьям) или детям сотрудника или работника аварийно-спасательной службы, противопожарной службы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей либо вследствие заболевания, связанного с исполнением служебных обязанностей, предоставляется право на получение отпуска без сохранения заработной платы сроком до 14 (четырнадцати) календарных дней в году.

4. За семьей погибшего (умершего) сотрудника или работника аварийно-спасательной службы, противопожарной службы сохраняется право на получение жилья на условиях, имеющих на момент его смерти.

5. Детям сотрудника или работника аварийно-спасательной службы или противопожарной службы, умершего (погибшего) в связи с осуществлением им своих служебных обязанностей или не позднее 3 (трех) месяцев со дня его увольнения со службы либо позднее этого срока, но вследствие военной травмы (ранения, контузии, увечья) или заболевания, полученного в период прохождения службы, до достижения ими совершеннолетия, а также нетрудоспособным членам семьи, которые находились на его иждивении, устанавливается пятидесятипроцентная скидка с платы за жилое помещение, оплаты коммунальных услуг в пределах социальных норм, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики, а также топлива.

6. При получении сотрудником или работником аварийно-спасательной службы или противопожарной службы связанных с осуществлением служебной деятельности телесных повреждений или заболеваний, которые исключают для него возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается единовременное пособие в размере пятилетнего денежного

содержания из средств соответствующего бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновных лиц.

При этом сотруднику или работнику, ставшему инвалидом, в порядке, предусмотренном законом, также назначается пенсия по инвалидности.

При получении сотрудником или работником связанных с осуществлением им служебной деятельности телесных повреждений или заболеваний, которые не исключают возможность дальнейшего прохождения службы, ему выплачивается денежная компенсация в порядке и в размерах, предусмотренных законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

7. Ущерб, причиненный имуществу сотрудника или работника или его близких родственников в связи с его служебной деятельностью, возмещается в полном объеме из средств соответствующего бюджета с последующим взысканием этих сумм с виновного лица.

Примечание.

Под телесными повреждениями в настоящей статье понимаются ранения, контузии, травмы, увечья, полученные сотрудником или работником в связи с осуществлением служебной деятельности и сопровождавшиеся частичной или полной утратой способности к несению службы или вызвавшие выраженные анатомические изменения (значительные функциональные нарушения).

Под заболеваниями в настоящей статье понимаются нарушения физиологических норм состояния организма, вызванные болезнью сотрудника, связанной с осуществлением им служебной деятельности.

Статья 80. Обеспечение сотрудников жилым помещением

1. Сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, жилое помещение предоставляется в порядке, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

2. Профессиональные аварийно-спасательные формирования имеют право покупать жилье для своих сотрудников за счет средств соответствующего бюджета с последующей оплатой ими пятидесятипроцентной стоимости жилья.

Статья 81. Обеспечение детей сотрудников местами в общеобразовательных, дошкольных организациях образования

Места в общеобразовательных, дошкольных организациях образования детям сотрудников предоставляются территориальной государственной администрацией, соответствующими министерствами, ведомствами и организациями в течение 3 (трех) месяцев со дня подачи заявления.

Статья 82. Погребение и отдание почестей

1. Гарантии погребения погибших (умерших) сотрудников устанавливаются законодательными и иными нормативными правовыми актами Приднестровской Молдавской Республики.

2. Отдание почестей осуществляется при погребении:

а) умерших (погибших) во время пребывания на службе;

б) ранее уволенных из профессиональных аварийно-спасательных формирований или подразделений противопожарной службы лиц, удостоенных звания Героя Советского Союза, Героя Социалистического труда, награжденных орденами Славы трех степеней и высшей наградой Приднестровской Молдавской Республики – Орденом Республики;

в) лиц старшего и высшего начальствующего состава, уволенных со службы и прослуживших в профессиональных аварийно-спасательных формированиях, подразделениях противопожарной службы 20 (двадцать) лет и более (в льготном исчислении), а также не прослуживших указанного срока, но имевших особые заслуги.

В остальных случаях вопрос об отдании почестей при погребении решается руководителем (начальником), уполномоченным руководителем.

3. Порядок отдания почестей при погребении сотрудников и перечень определяются исполнительным органом государственной власти в области пожарной безопасности, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций.

Статья 83. Гарантии сотрудников при использовании личного транспорта в служебных целях

В сельской местности сотрудникам, использующим в служебных целях личные транспортные средства, выплачивается денежная компенсация в размере, установленном законодательством Приднестровской Молдавской Республики для сотрудников.

Статья 84. Права сотрудников при нахождении в командировке

Сотрудники, находящиеся в командировке, пользуются правом на приобретение проездных документов на все виды транспорта общего пользования вне очереди, а также на размещение в гостиницах вне очереди по служебному удостоверению.

Статья 85. Ответственность за несоблюдение гарантий правовой и социальной защищенности сотрудников

В случае несоблюдения гарантий социальной защиты, предусмотренных настоящим Законом, сотрудники имеют право на получение компенсации из средств республиканского бюджета.

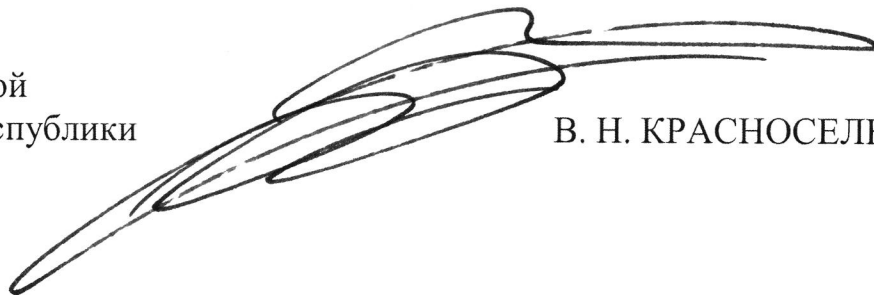
Сотрудники нештатных и общественных аварийно-спасательных подразделений, добровольных подразделений противопожарной службы в случае несоблюдения гарантий социальной защиты, предусмотренных настоящим Законом, имеют право на получение компенсации из средств организаций и общественных объединений, создавших указанные формирования или подразделения.

Статья 86. О вступлении в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года, за исключением статьи 82 настоящего Закона.

Статья 82 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2026 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
22 июля 2024 г.
№ 164-З-VII