



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

**«Об утверждении государственной целевой программы
«Развитие государственного образовательного учреждения
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»
на 2025–2029 годы»**

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

25 сентября 2024 года

Настоящий Закон устанавливает правовую основу расходования средств государственного бюджета, выделяемых в рамках государственной целевой программы для повышения эффективности образовательной, научной и технической деятельности, закрепления кадров, материального обеспечения, оптимизации экономической деятельности и социальной защиты студентов и сотрудников государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко».

Статья 1. Утвердить государственную целевую программу «Развитие государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» на 2025–2029 годы» (прилагается).

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2025 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
10 октября 2024 г.
№ 247-3-VII

Приложение № 1
к Закону Приднестровской Молдавской
Республики «Об утверждении
государственной целевой программы
«Развитие государственного
образовательного учреждения
«Приднестровский государственный
университет им. Т. Г. Шевченко»
на 2025–2029 годы»

Государственная целевая программа
«Развитие государственного образовательного учреждения
«Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»
на 2025–2029 годы»

Паспорт государственной целевой программы

1.	Наименование государственной целевой программы	Государственная целевая программа «Развитие государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» на 2025–2029 годы» (далее – Программа)
2.	Сроки реализации Программы	2025–2029 годы
3.	Основная цель Программы	Программа ориентирована на обеспечение соответствия критериям современного многопрофильного вуза, предоставляющего качественное образование с сохранением преимуществ фундаментального образования, основанного на интеграции с наукой, высокой квалификации профессорско-преподавательского состава, непрерывном совершенствовании научно-образовательного процесса; внедрение инновационных процессов, повышение профессионального уровня специалистов, а также международное сотрудничество для реализации национальных целей развития Приднестровской Молдавской Республики, с учетом глобальных вызовов, стоящих перед республикой и мировым сообществом, и является ключевым механизмом осуществления миссии

		государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» на современном этапе
4.	Основные задачи Программы	Внедрение инновационных процессов и технологий для повышения качества образования, в том числе корректировка программ подготовки по направлениям аспирантуры и ординатуры, профессиональной переподготовки и повышения квалификации; реализация прикладных научных исследований и разработок для развития всех сфер народного хозяйства Приднестровской Молдавской Республики; развитие систем студенческого самоуправления и воспитательной деятельности, ориентированных на ценности здорового образа жизни, патриотизма, развитой гражданской позиции; формирование высокопрофессионального коллектива; модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры
5.	Источники финансирования Программы	Программа финансируется за счет средств республиканского бюджета Приднестровской Молдавской Республики
6.	Объем финансирования Программы	Общий объем финансирования из средств республиканского бюджета Приднестровской Молдавской Республики 56 389 994 рубля. Ежегодные бюджетные инвестиции составят: а) 2025 год – 21 695 122 рубля; б) 2026 год – 16 151 724 рубля; в) 2027 год – 6 591 042 рубля; г) 2028 год – 6 376 448 рублей; д) 2029 год – 5 575 658 рублей
7.	Государственный заказчик Программы	Президент Приднестровской Молдавской Республики
8.	Разработчик Программы	Государственное образовательное учреждение «Приднестровский

		государственный университет им. Т. Г. Шевченко»
9.	Ответственный исполнитель Программы	Государственное образовательное учреждение «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко»

1. Обоснование Программы

1. Программа определяет стратегическую цель и задачи развития государственного образовательного учреждения «Приднестровский государственный университет им. Т. Г. Шевченко» (далее – ПГУ) как уникального научно-образовательного центра Приднестровской Молдавской Республики.

2. Программа разработана на основе Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Закона Приднестровской Молдавской Республики от 27 июня 2003 года № 294-3-III «Об образовании» (САЗ 03-26), Закона Приднестровской Молдавской Республики от 13 апреля 2009 года № 721-3-IV «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» (САЗ 09-16), Закона Приднестровской Молдавской Республики от 29 ноября 2007 года № 351-3-IV «О науке и государственной научно-технической политике Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 07-49).

3. Коллектив ПГУ осуществляет сохранение преимуществ фундаментального образования и реализует стратегии формирования новых компетенций с учетом глобальных вызовов, стоящих перед Приднестровской Молдавской Республикой, и является ключевым механизмом осуществления миссии ПГУ на современном этапе.

4. Миссия ПГУ – подготовка конкурентоспособных и адаптивных кадров для всех сфер народного хозяйства и экономики Приднестровья с целью решения задачи инновационного развития общества; осуществление фундаментальных и прикладных научных исследований (разработок) в социально-экономической и гуманитарной сферах; установление взаимовыгодных партнерских отношений с производством, государственными учреждениями и органами власти; обеспечение преемственности и развитие культуры современной молодежи через сохранение духовно-нравственных, исторических, культурных традиций Приднестровской Молдавской Республики, всемерное раскрытие талантов каждой личности.

5. Целью развития ПГУ является обеспечение полного его соответствия критериям современного классического многопрофильного университета, предоставляющего качественное профессиональное образование, основанное на интеграции с наукой, лучших традициях отечественного образования и современных образовательных технологиях, высокой квалификации

профессорско-преподавательского состава, непрерывном совершенствовании образовательного и научного процесса и условий подготовки обучающихся, постоянном повышении профессионального уровня специалистов в интересах личности, общества и государства.

2. Основные цели и задачи Программы

6. Целью Программы являются развитие научно-образовательного и инновационного потенциала динамично развивающегося ведущего вуза Приднестровской Молдавской Республики, модернизация системы образования, расширение научной деятельности и международного сотрудничества, подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных кадров, способных к профессиональному росту и мобильности.

7. Задачи Программы:

а) обеспечение качества образовательной деятельности путем трансформации образовательных программ, использования инновационных технологий обучения, сетевого обучения, привлечения студентов к решению актуальных научно-исследовательских, производственно-технологических и проектно-конструкторских задач;

б) модернизация технологий образовательной деятельности, в том числе корректировка программ подготовки по направлениям аспирантуры и ординатуры, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, ориентированных на непрерывное и сетевое образование;

в) реализация прикладных научных исследований и разработок для развития всех сфер народного хозяйства Приднестровья;

г) развитие систем студенческого самоуправления и воспитательной деятельности, ориентированных на ценности здорового образа жизни, патриотизма, развитой гражданской позиции, программ поддержки творческой, образовательной, научной, общественной деятельности обучающихся;

д) формирование высокопрофессионального коллектива научно-педагогических и административно-управленческих работников за счет повышения их квалификации и программ поддержки молодых ученых;

е) модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры университета, обеспечивающая современный уровень исследовательского и учебного оборудования, информационных ресурсов, комфортную среду для сотрудников, обучающихся и партнеров;

ж) обеспечение эффективной системы управления на основе коллегиальности принятия решений, а также финансовое обеспечение деятельности университета на принципах ответственности, диверсификации доходов и сбалансированности расходов по приоритетным направлениям развития.

8. Пути реализации поставленных задач:

а) обеспечение непрерывной системы современного качественного профессионального образования, обеспечивающего реализацию образовательных программ для обучающихся в тесной связи с совершенствованием преподавательского и исследовательского потенциала, повышение компетентности выпускников за счет максимального учета при обучении особенностей реальной трудовой деятельности;

б) повышение отдачи от научной деятельности на основе более эффективного управления распространением, внедрением результатов научных и научно-методических исследований, формирование на базе университета научного сообщества, интеграция научных исследований в образовательный процесс, максимальное вовлечение обучающихся в научную деятельность;

в) формирование системы эффективных и результативных организационно-управленческих процессов, соответствующих направлениям и масштабу преобразований, обусловленных Программой, развитие кадрового потенциала, построение системы прозрачной оценки вклада каждого подразделения и каждого работника в деятельность университета, повышение известности и узнаваемости университета за рубежом.

3. Направления Программы

9. Стратегическими направлениями Программы выступают:

а) в области образовательной деятельности – построение нового образовательного пространства на основе стратегии опережающего развития интеллектуальных ресурсов и интеграции достижений современной науки и инновационной педагогической практики посредством адаптации образовательных программ к меняющимся запросам рынка труда Приднестровской Молдавской Республики, формирование кадрового потенциала для приоритетных направлений развития социально-экономической системы республики;

б) в области научно-исследовательской и научно-инновационной деятельности – увеличение вклада университета в социально-экономическое развитие Приднестровья посредством повышения его научного и инновационного потенциала, развития сетевого взаимодействия с академической, вузовской и корпоративной наукой, включая международную кооперацию, а также привлечения ведущих ученых в университет и закрепления молодежи в сфере исследований и разработок;

в) в области молодежной политики – широкое вовлечение студенчества в процессы управления образовательной, научной и инновационной деятельностью университета через студенческие объединения, формирование социокультурных компетенций, лидерских качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности, а также создание благоприятных условий для самоопределения и социализации личности, гражданского становления, патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся;

г) в области информационного развития – внедрение современных информационных, телекоммуникационных и цифровых технологий для повышения конкурентоспособности университета как одного из ведущих научно-исследовательских и образовательных центров, обеспечивающего подготовку и переподготовку высококвалифицированных кадров, обладающих высоким уровнем цифровой культуры, востребованных на рынке труда республики;

д) в области кадровой политики – прогнозирование кадрового развития, совершенствование кадрового потенциала, формирование необходимого количества и качества интеллектуальных ресурсов для обеспечения научных исследований, реализации на качественно новом уровне образовательных программ, ориентированных на кадровое обеспечение ключевых направлений развития экономики и общества;

е) в области материально-технического обеспечения – модернизация университетской территории, включая функциональные и эстетические характеристики корпусов, для повышения эффективности образовательного и научного процессов, обеспечения максимального комфорта пребывания и проживания сотрудников и обучающихся; обновление, поддержание и эффективное использование парка учебно-научного, научно-исследовательского и научно-технологического оборудования, включая оборудование практикумов, развитие инновационных виртуальных технологий для совершенствования профессиональных компетенций в области здравоохранения.

10. Стратегическими целями в области образовательной деятельности являются:

а) поддержание и усиление позиций по направлениям образовательной деятельности в Приднестровской Молдавской Республике путем модернизации существующих и открытия новых программ подготовки высококвалифицированных специалистов всех уровней, способных внести весомый вклад в развитие образования, науки, культуры и экономики республики, широкое внедрение практико-ориентированных и проектно-ориентированных образовательных программ, а также развитие стратегического партнерства в сфере профессионального образования;

б) создание действенной системы содействия трудоустройству выпускников, развитие целевой подготовки, формирование готовности выпускников к самоопределению в вопросах трудоустройства.

11. Основные задачи в области образовательной деятельности:

а) реализация модели «Бакалавриат (специалитет) + дополнительная образовательная программа профессиональной переподготовки»: параллельно с освоением обучающимися основных профессиональных образовательных программ бакалавриата и специалитета по завершении третьего курса обучения будет предоставлена возможность для получения дополнительной квалификации обучающимися в рамках основного образования, по согласованию с профильным министерством, ведомством или руководителем, который выступил заказчиком при формировании

контрольных цифр приема подготовки кадров за счет средств республиканского бюджета;

б) разработка курсов, модулей и программ, направленных на формирование широкого спектра умений, что позволит комплексно решить проблему формирования у студентов универсальных компетенций, а также способности к саморефлексии и саморазвитию: коммуникативности, результативности, эффективности, готовности к изменениям и работе в команде;

в) трансформация программ магистратуры, а именно формирование двух типов магистерских программ: исследовательской и профессиональной. Исследовательская магистратура будет ориентирована на воспроизводство научно-исследовательских кадров для актуальных исследований. Профессиональная магистратура, в отличие от исследовательской, будет ориентирована на подготовку высококвалифицированных кадров в ответ на реальные потребности рынка труда совместно с потенциальными работодателями;

г) в целях решения вопроса подготовки специалистов, необходимых республике, при формировании контрольных цифр приема исходить из реальных потребностей рынка труда и на основе данных, полученных от Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики и иных профильных министерств, определять бюджетные места, что позволит избежать формирования малокомплектных групп в дальнейшем. По специальностям, направлениям подготовки, по которым отсутствует потребность, осуществлять обучение на платной основе;

д) проведение ротации направлений (профилей) подготовки на основе ежегодного анализа по итогам государственного распределения молодых специалистов, завершивших обучение за счет средств республиканского бюджета, исходя из реальных потребностей отраслей народного хозяйства;

е) открытие совместных параллельных и сетевых образовательных программ с организациями высшего профессионального образования Российской Федерации по востребованным рынком труда республики направлениям подготовки, специальностям;

ж) расширение спектра образовательных программ профессиональной подготовки, ориентированных на различные категории граждан, с учетом потребности рынка труда республики, в том числе образовательных программ, реализуемых по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения, обновление содержания среднего (начального) профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников и развитием технологий;

з) совершенствование цифровой среды учебного процесса и эффективная реализация индивидуальных образовательных траекторий ПГУ на платформе MOODLE, способной обеспечить формирование инновационных образовательных технологий и студенческого портфолио;

и) усиление учебной аналитики – системы мониторинга и поддержки образовательной деятельности с использованием данных, цифровых действий

студентов и преподавателей, формирование системы цифровых валидных контрольно-измерительных инструментов и сервисов для независимой оценки качества образования, а также мониторинг посещаемости учебных занятий обучающимися для исключения низкой успеваемости и наиболее полного усвоения ими получаемых знаний;

к) привлечение в ПГУ талантливых абитуриентов, что предполагает дальнейшее развитие системы профориентации с целью позиционирования ПГУ как образовательного пространства для раскрытия таланта, поддержка одаренных студентов, поиск и привлечение талантливых абитуриентов на основе сотрудничества с общеобразовательными организациями, в том числе со специальными коррекционными школами-интернатами, а также с организациями среднего профессионального образования в проведении профориентационных мероприятий. Использование медиаресурсов для информирования потенциальных абитуриентов и их родителей о проводимых ПГУ профориентационных мероприятиях, правилах приема, а также проведения профессиональной диагностики и иных мероприятий. Участие в «Ярмарках учебных мест» в городах республики (организатор – Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики);

л) реализация дополнительных общеобразовательных программ для школьников («Юный химик», «Юный педагог», «Инженерное 3D-моделирование», «В мире математики», «Физика в опытах и задачах» и других), позволяющих расширить и углубить знания обучающихся по профильным предметам, привить интерес к будущей профессии, а также содействовать профессиональному самоопределению;

м) повышение конкурентоспособности выпускников университета посредством реализации программ академической мобильности студентов, обучающихся в ПГУ (сетевое обучение, онлайн-обучение, академические обмены, языковые стажировки, прохождение практик);

н) совершенствование системы непрерывного образования.

12. Основные мероприятия в области образовательной деятельности:

а) расширение спектра образовательных программ с учетом потребности рынка труда республики, в том числе образовательных программ, реализуемых по практико-ориентированной (дуальной) модели обучения;

б) расширение взаимодействия с организациями республики с целью актуализации содержания образовательных программ с учетом предложений работодателей, эффективной реализации практико-ориентированного подхода в подготовке кадров;

в) интеграция образовательных программ начального профессионального образования, среднего профессионального образования, высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

г) предоставление всем желающим – обучающимся, профессорско-преподавательскому составу – доступа к Виртуальному читальному залу Российской государственной библиотеки;

д) совершенствование системы профессиональной ориентации молодежи:

1) сотрудничество с общеобразовательными организациями, в том числе со специальными коррекционными школами-интернатами, а также с организациями среднего профессионального образования;

2) оказание помощи школьникам в их профессиональном самоопределении, проведение профориентационной олимпиады, мастер-классов, профессиональных проб, конкурсов, фестивалей, дней открытых дверей, встреч с работодателями и иных видов деятельности;

3) реализация дополнительных общеобразовательных программ для школьников, направленных на их профессиональное самоопределение, развитие творческих способностей, углубленное изучение школьных предметов;

4) использование медиаресурсов для информирования потенциальных абитуриентов и их родителей о проводимых ПГУ профориентационных мероприятиях, правилах приема, а также проведения профессиональной диагностики и иных мероприятий;

е) своевременное и успешное прохождение аккредитационных мероприятий по реализуемым образовательным программам;

ж) осуществление эффективного контроля качества знаний на всех этапах и уровнях обучения через мониторинг образовательных программ, программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебных и производственных практик.

13. Ресурсное обеспечение в области образовательной деятельности потребует:

а) создания в научно-информационном библиотечном центре ПГУ современного информационного комплекса, позволяющего систематизировать учебные и научные информационные источники, в соответствии с нормативами учета, контроля и хранения библиотечных фондов;

б) развития системы ранней профориентации обучающихся путем привлечения их к университетской профориентационной олимпиаде, подготовительным курсам, фестивалям в мире профессий для учащихся школ, в том числе проводимым в рамках партнерства с общеобразовательными организациями и Министерством просвещения Приднестровской Молдавской Республики;

в) совершенствования интерактивного образовательного портала для расширения возможностей электронного обеспечения образовательного процесса, особенно для контингента обучающихся по заочной и очно-заочной формам обучения, ведения образовательного процесса в дистанционном или комбинированном формате, предоставления равных образовательных возможностей для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

г) создания на базе научно-информационного библиотечного центра ПГУ «Электронная библиотека ПГУ», включающего электронное хранилище

научных и методических трудов сотрудников ПГУ, электронных версий учебных пособий, книг, монографий и периодических изданий;

д) приобретения мультимедийного оборудования для максимального оснащения учебных аудиторий.

14. Стратегическими целями в области дополнительного профессионального образования являются:

а) создание междисциплинарных программ переподготовки, направленных на формирование компетенций, востребованных в разных сферах профессиональной деятельности;

б) значительное расширение спектра программ дополнительного профессионального образования (в том числе в формате комбинированного обучения). С одной стороны, это приведет к повышению конкурентоспособности выпускников ПГУ, а с другой стороны, будет способствовать росту привлечения в университет внешних слушателей.

15. Основные задачи в области дополнительного профессионального образования:

а) расширение направлений деятельности в области дополнительного профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда Приднестровской Молдавской Республики;

б) обновление тематики и содержания дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышение квалификации педагогических работников, врачей и провизоров, государственных служащих и так далее;

в) повышение эффективности системы дополнительного профессионального образования путем применения современных средств, технологий и методов, ориентированных на особенности обучения взрослых, принципы личностно-ориентированного, системно-деятельностного и компетентностного подходов в образовании;

г) совершенствование развивающей информационно-образовательной среды ПГУ и полифункциональности образовательного портала «Электронный университет ПГУ им. Т. Г. Шевченко», обеспечивающего полноту, актуальность и доступность информации об образовательной деятельности и ее результатах, апробацию и внедрение новых образовательных продуктов, для обмена передового опыта в области дополнительного профессионального образования;

д) создание симуляционного центра для проведения занятий на уровне, соответствующем требованиям современной медицинской и фармацевтической науки, для повышения квалификации врачей и провизоров республики;

е) привлечение к преподаванию по дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных научно-педагогических кадров, представителей научно-исследовательских сообществ, бизнеса, государственного управления, здравоохранения, структур гражданского общества и других, имеющих соответствующее образование и

практический опыт работы для обеспечения требований к формированию и совершенствованию профессиональных компетенций слушателей;

ж) совершенствование мониторинга качества дополнительного профессионального образования, ориентированного на удовлетворение образовательных потребностей всех заинтересованных сторон (личности, общества, государства, учредителей, других заказчиков и потребителей образовательных услуг);

з) расширение взаимодействия с университетами ближнего и дальнего зарубежья, разработка и реализация совместных проектов в области дополнительного профессионального образования.

16. Основные мероприятия в области дополнительного профессионального образования:

а) модернизация содержания образования слушателей путем интеграции научного и образовательного процесса в рамках дополнительного профессионального образования;

б) реализация современных форм, методов, совместных образовательных проектов с зарубежными организациями в области дополнительного профессионального образования;

в) модернизация учебно-методической базы реализации образовательного процесса по основным направлениям профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, врачей и провизоров, государственных служащих и так далее;

г) ежегодное проведение мониторинга выполнения дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации и их соответствия запросам рынка труда республики;

д) разработка и введение вариативных форм текущего, промежуточного и итогового контроля, мониторинга качества дополнительного профессионального образования;

е) совершенствование электронной базы данных контингента слушателей и ведение статистического учета;

ж) организация и реализация мероприятий рекламно-информационной направленности о реализуемых дополнительных профессиональных образовательных программах профессиональной переподготовки и повышения квалификации на рынке образовательных услуг республики.

17. Ресурсное обеспечение в области дополнительного профессионального образования:

а) усиление информационного и кадрового потенциалов;

б) улучшение материально-технического потенциала (наличие учебных аудиторий, кабинетов, лабораторий, обеспеченность научной, учебной и учебно-методической литературой, компьютерами и другим);

в) доступ к ресурсам российских вузов-партнеров и крупным научным отделениям (Российская академия наук, Российская академия образования и другие).

18. Стратегическая цель в области научной деятельности – реализация комплекса взаимосвязанных мер по повышению эффективности научных исследований по приоритетным и основным научным направлениям, формированию новых научных школ, активному внедрению результатов выполненных научно-исследовательских работ в образовательную деятельность, в производственную и социальную сферы государства.

19. Основные задачи в области научной деятельности:

а) обеспечение постоянного роста качества и результативности научно-исследовательских работ и объемов выполняемых научных исследований по приоритетным и основным направлениям научной деятельности в Приднестровской Молдавской Республике;

б) формирование новых и поддержка действующих научных коллективов ПГУ, выполняющих фундаментальные и прикладные научные исследования, путем совершенствования системы планирования научных исследований и разработок, а также механизма государственного заказа на научно-исследовательские работы, опытно-конструкторские и технологические работы (далее – НИОКТР);

в) стимулирование роста вовлеченности в научно-исследовательскую работу студентов, магистрантов через поддержку и развитие студенческих научных объединений и инициативных молодежных научных проектов;

г) стимулирование участия аспирантов и молодых ученых в международных научно-исследовательских программах, конкурсах, проектах грантов, специальных стипендий;

д) повышение результативности научно-исследовательских работ за счет последовательного поощрения публикационной активности сотрудников ПГУ, в том числе в ведущих рецензируемых журналах, входящих в российскую и мировые системы цитирования;

е) создание малых инновационных предприятий и иных совместных с производителями товарной продукции научно-производственных объединений, обеспечивающих доведение научных проектов до потребителя;

ж) внедрение результатов завершенных научно-исследовательских работ в практику деятельности органов государственной власти, бюджетных и внебюджетных организаций и учреждений, предприятий и хозяйств всех форм собственности Приднестровской Молдавской Республики;

з) развитие эффективного международного научного сотрудничества, участие в конкурсах международных проектов и грантов с целью вхождения ПГУ в научные программы ведущих научных центров и вузов-партнеров из Российской Федерации и других стран;

и) заключение договоров о сотрудничестве ПГУ с научными организациями и организациями образования иностранных государств, обеспечивающих проведение совместных исследований на базе ведущих вузов и научно-исследовательских институтов других государств;

к) развитие и всесторонняя поддержка научных школ ПГУ, расширение направлений их деятельности, повышение эффективности подготовки аспирантов и докторантов под руководством представителей ведущих

научных школ, увеличение количества аспирантов и докторантов, выполняющих исследования в ведущих научных коллективах;

л) подготовка научных и научно-педагогических кадров для ПГУ и других научных организаций, министерств и ведомств республики реализуется в следующих основных формах:

1) обучение в аспирантуре ПГУ (по очной и заочной формам обучения, в форме соискательства ученой степени кандидата наук);

2) направление на обучение в аспирантуру (по целевому приему) в организации высшего профессионального образования и научные организации иностранных государств;

3) обучение в докторантуре организаций высшего профессионального образования и научных организаций иностранных государств;

м) плановые показатели приема на обучение в аспирантуру ПГУ по годам действия Программы:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Количество принимаемых на обучение (всего 150 человек)	30	30	30	30	30
Общее количество обучающихся в аспирантуре (с 1-го по 4-й год обучения)	70	80	90	90	100

н) плановые показатели направления на обучение в аспирантуру организаций высшего профессионального образования и научных организаций иностранных государств по квотам Россотрудничества за период действия Программы:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Количество направляемых на учебу	15	15	17	15	16
Общее количество (с 1-го по 4-й год обучения)	66	79	72	62	63

Форма подготовки научных и научно-педагогических кадров – очная;

о) плановые показатели защиты кандидатских диссертаций, выполненных при аспирантуре ПГУ и организаций высшего профессионального образования и научных организаций иностранных государств:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Количество апробаций результатов исследования, предзащита диссертаций (125 человек)	20	20	25	30	30
Защита диссертаций (100 человек)	15	15	20	25	25

п) план научных командировок в рамках выполнения докторских исследований в научных организациях и организациях образования Российской Федерации в рамках Программы:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Количество научных командировок (60 – за 5 лет)	12	12	12	12	12

р) план закрепления в докторантуре организаций образования и научных организациях Российской Федерации специалистов ПГУ в рамках Программы:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Количество сотрудников, закрепленных при докторантуре (20 человек)	4	4	4	4	4

с) план защиты докторских диссертаций специалистами ПГУ:

Показатель	Год				
	2025	2026	2027	2028	2029
Апробация результатов исследования, предзащита диссертаций (15 человек)	3	3	3	3	3
Защита диссертаций (15 человек)	3	3	3	3	3

20. Основные направления в области научной деятельности:

а) внедрение конкурсных принципов отбора НИОКТР, выполняемых кафедрами и лабораториями, для финансовой поддержки их реализации и сопровождения до этапа внедрения;

б) развитие междисциплинарных научных исследований, направленных на совершенствование образовательной деятельности;

в) разработка мер по обеспечению доступа к информационным ресурсам ведущих научных и образовательных центров России и зарубежных стран;

г) освоение передового зарубежного научного опыта через реализацию совместных научных проектов, создание совместных опытных производств, которые призваны обеспечить постоянное сотрудничество с зарубежными вузами-партнерами и научными организациями, гарантирующими создание качественной научной продукции;

д) поддержка изобретательской и рационализаторской деятельности сотрудников и студентов университета;

е) увеличение доли сотрудников с учеными степенями и званиями в составе профессорско-преподавательского состава до 50 процентов, снижение среднего возраста кандидатов наук до 35 (тридцати пяти) лет, докторов наук – до 45 (сорока пяти) лет;

ж) повышение эффективности системы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с целью обеспечения защиты диссертационных работ в течение первого года после окончания аспирантуры, поддержание количества защит на уровне не менее 80 процентов;

з) осуществление перехода на новые требования в области подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации;

и) обеспечение условий для подготовки и защиты докторских диссертаций сотрудниками ПГУ, работающими над докторскими диссертациями;

к) поддержка и поднятие престижа научно-исследовательской деятельности студентов, формирование у них интереса к активному участию в научной работе;

л) содействие эффективному профессиональному отбору перспективной молодежи для дальнейшего обучения в аспирантуре и подготовки резерва научно-педагогических кадров ПГУ;

м) развитие студенческого самоуправления в сфере научно-исследовательской работы студентов, магистрантов, аспирантов (студенческие научные общества, советы молодых ученых);

н) организация участия магистрантов, аспирантов и молодых ученых в международных олимпиадах, конференциях;

о) привлечение студентов, магистрантов и аспирантов к проведению фундаментальных, прикладных и экспериментальных исследований в действующих научно-исследовательских лабораториях университета;

п) организация студенческих научно-технических и состязательных мероприятий стимулирующего характера различного уровня (от кафедрального до международного);

р) наращивание публикационной активности ученых ПГУ в ведущих рецензируемых журналах, входящих в российскую и мировые системы цитирования, а также увеличение индекса Хирша (количества цитирований публикаций преподавателей ПГУ);

с) активизация сотрудничества с зарубежными партнерами по проведению международных научных форумов в ПГУ и подготовка совместных публикаций.

21. Ресурсное обеспечение в области научной деятельности:

а) обеспечение повышения квалификации научных и научно-педагогических кадров ПГУ за пределами Приднестровской Молдавской Республики;

б) размещение и систематическая актуализация рекламы научной продукции ПГУ в глобальной сети Интернет;

в) стимулирование изобретательской и рационализаторской деятельности преподавателей, аспирантов, научных работников, специалистов и студентов, защиты их авторских прав путем обеспечения финансирования процедуры подачи и экспертизы заявок на изобретения, полезные модели, компьютерные программы и поддержания в силе действующих патентов на изобретения;

г) сохранение и развитие материально-технической базы кафедр и научно-исследовательских лабораторий (приобретение лабораторного оборудования, капитальный ремонт помещений);

д) реализация и финансовое обеспечение плана подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации на 2025–2029 годы;

е) реализация и финансовое обеспечение плана научных командировок аспирантов, соискателей, докторантов (не менее одного раза в год), аспирантов (соискателей) последнего года обучения и в течение года после окончания обучения с целью защиты диссертации (не менее двух раз в год);

ж) обеспечение участия студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых в научных мероприятиях состязательного характера (олимпиадах, конкурсах, конференциях) различного уровня;

з) разработка и реализация мер по продвижению научных публикаций сотрудников ПГУ в международных изданиях (уровня Scopus и Web of Science);

и) размещение изданных в ПГУ сборников научных трудов научно-педагогических работников в базе данных Российский индекс научного цитирования;

к) создание организационных и ресурсных условий для проведения международных научных мероприятий на базе ПГУ.

22. Стратегическая цель в области издательской деятельности – расширение возможностей профессорско-преподавательского состава университета по изданию научных, учебных, учебно-методических изысканий в целях наполнения регионального образовательного пространства современными публикациями исследовательского характера.

23. Основные задачи в области издательской деятельности:

а) актуализация компетенций студентов в рамках инновационно-технологической инфраструктуры и научно-производственных проектов университета;

б) оптимизация производственного процесса;

в) оперативная печать с тиражами от одного экземпляра, освоение технологий быстрых изменений в публикуемых материалах;

г) создание единой информационной системы на базе современных цифровых программно-аппаратных комплексов, включая научно-информационный библиотечный центр и другие подразделения ПГУ;

д) интеграция с другими вузами и научными организациями Приднестровской Молдавской Республики в единое информационное пространство.

24. Основные мероприятия в области издательской деятельности:

а) приобретение и установка оргтехники в целях увеличения производственных показателей издательства;

б) приобретение и внедрение последних версий лицензионных компьютерных издательских систем и графических редакторов;

в) приобретение расходных материалов для печатных машин и послепечатной обработки изданий (тонеры, краска, пленка, скобы, термоклей, пленка для ламинирования);

г) закрепление в образовательном и исследовательском процессах практики печати из файла, посланного для издания из любой точки средствами глобальной сети Интернет, и изготовления тиража в присутствии заказчика;

д) создание электронного архива печатных работ и обеспечение интеграции с научно-информационным библиотечным центром ПГУ по переводу библиотечных фондов в электронные форматы;

е) интеграция последних версий программно-аппаратных комплексов в единую информационную систему с научно-информационным библиотечным центром и другими подразделениями университета.

25. Основные стратегические цели в области кадровой политики – обеспечение эффективной деятельности сотрудников, создание условий для их личностного роста, совершенствования и развития профессиональных компетенций.

26. Задачи в области активной кадровой политики:

а) определение приоритетов кадровой политики с учетом происходящих изменений в научно-технологическом, педагогическом и иных направлениях развития;

б) формирование системы опережающего кадрового планирования, нацеленного на обеспечение оперативных и стратегических потребностей в педагогических и научных кадрах в области реализации приоритетных направлений развития ПГУ;

в) привлечение высококвалифицированных кадров для реализации приоритетных направлений развития ПГУ в области научных исследований, образовательной деятельности;

г) обеспечение профессионального роста сотрудников университета, в том числе путем совершенствования системы непрерывного образования и дополнительной профессиональной подготовки;

д) формирование системы профессиональной поддержки и организационного карьерного продвижения сотрудников, основанной на их реальных достижениях;

е) привлечение сотрудников индустриальных партнеров ПГУ, образовательных и научных организаций с целью расширения поля компетенций научной и образовательной деятельности;

ж) создание условий для эффективной командной работы.

27. Основные мероприятия в области кадровой политики:

а) организация устойчивой обратной связи с сотрудниками различных категорий в части оценки удовлетворенности работой и формирование эффективной системы мотивационных воздействий;

б) создание условий для профессионального и карьерного роста специалистов путем разработки и внедрения новых карьерных траекторий, учитывающих системное развитие науки и образования, проектное управление и конкурентоспособность, направленную на привлечение и удержание перспективных и результативных сотрудников, способных позиционировать ПГУ в республике и за ее пределами;

в) формирование прозрачной структуры администрирования ПГУ – все должности в университете, варианты роста, требования к позициям открыты для любого сотрудника;

г) предоставление возможности построения нескольких вариантов карьеры и выбора наиболее перспективного или интересного;

д) увеличение движения кадров между подразделениями ПГУ, повышение популярности не руководящих позиций.

28. Ресурсное обеспечение в области кадровой политики:

а) усиление потенциала ПГУ, его выпускников и партнеров посредством консолидации сообщества сотрудников и выпускников, сохранения и усиления связей в образовательной и научной деятельности;

б) повышение престижа образования в университете посредством увеличения качества профессиональной социализации сотрудников и выпускников;

в) создание условий для прохождения специализированных стажировок и повышения квалификации по заявленным приоритетным направлениям развития ПГУ в ведущих научных, образовательных центрах, промышленных предприятиях и холдингах;

г) развитие положительного имиджа университета как признанного центра образования, науки и практики;

д) развитие субкультуры сообщества сотрудников и выпускников, основанной на признании ценностей и традиций университета.

29. Стратегические цели в области информационных технологий – повышение эффективности всех видов образовательной и научной деятельности, совершенствование единого информационного пространства ПГУ путем расширения корпоративной коммуникационной инфраструктуры, использования современных цифровых технологий для создания комфортной информационной среды университета. Внедрение инновационных технологий в управление университетом на базе информационных технологий является ключевым механизмом, обеспечивающим преимущества университета в конкурентной среде. Для реализации стратегических целей необходимы

модернизация инфраструктуры, внедрение унифицированных способов доступа к корпоративным данным, улучшение управляемости всего комплекса информационных ресурсов, а также обеспечение соответствия инфраструктуры стратегическим целям ПГУ.

30. Основные задачи в области информационных технологий:

а) проектирование и разработка программного обеспечения, направленного на развитие информатизации всех видов деятельности университета;

б) своевременное обновление компьютерного парка учебных и научных подразделений, создание современных электронных площадок, внедрение новых образцов электронной техники и оборудования;

в) поддержание корпоративной компьютерной сети на современном техническом уровне, а также осуществление постепенного перехода на волоконно-оптические внутриуниверситетские линии связи;

г) развитие и совершенствование серверной группировки университета для расширения емкости цифровых хранилищ, обеспечения надлежащей скорости обработки всевозрастающего потока запросов к электронным ресурсам, расширение системы реплицирования баз данных для обеспечения их надежного хранения;

д) обеспечение необходимых технических и технологических условий по оцифровыванию редких и наиболее часто используемых изданий для создания электронного библиотечного фонда;

е) внедрение системы штрихового кодирования библиотечного фонда и автоматизации учета выдачи/приема книг для успешной работы электронных читальных залов, а также создания электронного каталога;

ж) обеспечение дистанционного доступа к образовательным ресурсам российских вузов, библиотечным и фондовым хранилищам, научным и технологическим площадкам, системе послевузовского образования и повышения квалификации.

31. Ресурсное обеспечение в области информационных технологий:

а) приобретение компьютерной и оргтехники для реализации возможностей информационных систем университета;

б) приобретение лицензионных программных продуктов для обеспечения учебного, научного и административного процессов;

в) приобретение оборудования для модернизации научно-информационного библиотечного центра ПГУ.

32. Стратегическая цель в области международной деятельности – развитие межвузовского взаимодействия по образовательным, научным и гуманитарным направлениям с приоритетом российского вектора сотрудничества.

33. Основные задачи в области международной деятельности:

а) расширение и обеспечение устойчивых международных связей ПГУ с образовательными, научными и культурными международными учреждениями, организациями и центрами;

б) привлечение в университет международных ресурсов для развития образовательной и научно-исследовательской деятельности;

в) развитие стратегического партнерства и сетевого взаимодействия с ведущими университетами, научными центрами и организациями Российской Федерации;

г) использование международных связей с целью развития научно-образовательных программ и повышения качества научной и профессиональной подготовки;

д) содействие студенческой и преподавательской мобильности в рамках интеграционных процессов экспорта образования;

е) повышение эффективности заключаемых международных договоров и соглашений.

34. Основные направления в области международной деятельности:

а) расширение участия в инновационных международных научно-образовательных проектах и программах и заключение соглашений с зарубежными партнерами;

б) взаимодействие с дипломатическими представительствами иностранных государств, зарубежными органами государственного управления в области образования и науки;

в) реализация плана совместных мероприятий с Россотрудничеством Российской Федерации и контактными центрами ПГУ по взаимодействию с Россотрудничеством;

г) разработка и организация программ «двойных дипломов» и параллельного обучения с вузами Российской Федерации;

д) обеспечение реализации обучения сотрудников ПГУ в магистратуре, аспирантуре, ординатуре, докторантуре российских вузов по квотам Министерства образования и науки Российской Федерации;

е) привлечение ведущих иностранных специалистов к педагогической и научной деятельности в университете, в том числе с использованием онлайн-работы;

ж) усиление взаимодействия с международными образовательными и культурно-просветительскими организациями, представленными в регионе;

з) содействие участию ПГУ в международных проектах, получению международных грантов в области научных исследований, проведению совместных научно-исследовательских работ с зарубежными научно-образовательными организациями;

и) расширение научно-образовательного сотрудничества в рамках программ академической мобильности;

к) участие университета в научно-образовательных проектах на базе международных ассоциаций.

35. Ресурсное обеспечение в области международной деятельности:

а) продвижение информации об образовательном и научном потенциале университета, в том числе через участие в международных выставках, регулярное обновление русской и англоязычной версий сайта ПГУ,

обеспечивающее полноту, актуальность и доступность информации о деятельности ПГУ;

б) обучение сотрудников ПГУ в Российской Федерации по целевым бюджетным квотам, выделяемым Россией для соотечественников и иностранных граждан;

в) обучение сотрудников ПГУ на курсах повышения квалификации в вузах-партнерах на безвозмездной основе;

г) привлечение средств зарубежных фондов, университетов, грантодателей на совершенствование материально-технической базы университета, исследования, публикации, стажировки преподавателей;

д) материально-техническое обеспечение международных мероприятий, проводимых на базе ПГУ.

36. Стратегические цели в области материально-технической базы – развитие имеющихся и создание новых образовательных, научных и социокультурных пространств университета; модернизация объектов университетского комплекса для повышения архитектурной выразительности и эффективности их использования.

37. Основные задачи в области материально-технической базы:

а) обеспечение перехода от стандартных учебных аудиторий университета в современное образовательное, научное, и социальное пространство;

б) совершенствование материально-технической базы научно-исследовательских лабораторий ПГУ до уровня их соответствия современным требованиям;

в) создание в ПГУ современного студенческого комплекса жилищно-бытового назначения и спортивно-досуговой направленности;

г) продолжение работы по обеспечению хозяйственных служб ПГУ современными материально-техническими средствами для выполнения ими профессиональных задач;

д) осуществление модернизации технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей университетского комплекса.

38. Ресурсное обеспечение в области материально-технической базы:

а) приобретение современного учебного и научного лабораторного оборудования в количестве, установленном государственными образовательными стандартами, за счет средств республиканского бюджета;

б) капитальная реконструкция здания общежития аграрно-технологического факультета (город Тирасполь) и реконструкция здания общежития с устройством жилых блоков Бендерского политехнического филиала ПГУ по улице Бендерского Восстания, дом 7 (город Бендеры), за счет средств Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики;

в) модернизация инженерных сетей корпусов № 12, 11, 6 (город Тирасполь), Рыбницкого филиала, Бендерского-политехнического филиала

за счет средств Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики;

г) капитальный ремонт фасада, кровли, помещений учебного корпуса № 11 за счет средств Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики;

д) модернизация системы пожарно-охранной сигнализации и системы видеонаблюдения в общежитиях;

е) модернизация оборудования приточно-вытяжной вентиляции в компьютерных классах и других помещениях;

ж) приобретение офисной техники для издательства ПГУ;

з) приобретение транспортных средств для обслуживания учебного процесса и текущей деятельности ПГУ;

и) приобретение спортивного инвентаря для оснащения спортивных секций и спортивной формы для сборных команд по видам спорта;

к) приобретение звукового, светового, проекционного оборудования для культурно-просветительского центра ПГУ.

39. Стратегические цели в области управления:

а) создание образовательной системы, построенной на принципах фундаментальности знаний и профессиональной направленности обучения, в соответствии со стратегией научно-технологического развития и запросами внешнего окружения на основе долгосрочного прогнозирования рынка труда Приднестровской Молдавской Республики;

б) повышение результативности исследований и эффективности использования полученных научных результатов в интересах имущественных комплексов и организаций Приднестровья, технологичных отраслей промышленности. Создание развитой партнерской сети с участием научно-исследовательских и образовательных организаций, формирование уникального набора компетенций для реализации масштабных научных и инновационных проектов;

в) формирование благоприятных условий для самоопределения и социализации личности, гражданского становления, патриотического и духовно-нравственного воспитания обучающихся;

г) развитие инфраструктуры поддержки образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности, а также поддержки принятия решений при управлении университетом, активное использование современных цифровых каналов продвижения университета на новых рынках научных и образовательных услуг.

40. Основные задачи в области управления:

а) сохранение на высоком уровне качества преподавания, вовлеченности обучающихся в научную и общественную деятельность;

б) формирование цифровых компетенций, позволяющих безошибочно ориентироваться преподавателям и сотрудникам ПГУ в цифровых технологиях, внедряемых в профессиональную и социально-образовательную сферы;

в) формирование навыков разработки проектов, как научно-исследовательских и образовательных, так и социально значимых, и управления ими;

г) создание условий для прохождения специализированных стажировок и повышения квалификации по заявленным приоритетным направлениям развития ПГУ в ведущих научных, образовательных центрах, промышленных предприятиях в рамках сетевого взаимодействия с членами консорциумов вузов России;

д) обеспечение руководством ПГУ необходимых условий для поддержания и постоянного улучшения работы сотрудников.

41. Основные мероприятия в области управления:

а) усиление потенциала ПГУ, его выпускников и партнеров посредством консолидации сообщества сотрудников и выпускников, сохранения и усиления связей в образовательной и научной деятельности;

б) повышение престижа образования в университете посредством увеличения качества профессиональной социализации сотрудников и выпускников;

в) развитие положительного имиджа университета как международно признанного центра образования, науки и практики;

г) развитие субкультуры сообщества сотрудников и выпускников, основанной на признании ценностей и традиций университета.

4. Оценка социально-экономической эффективности и последствий реализации Программы

42. Исполнение Программы обеспечит:

а) сохранение и развитие традиций классического фундаментального образования, высокого уровня научных исследований, высокой степени вовлеченности обучающихся в научно-исследовательскую и инновационную деятельность и общественную жизнь ПГУ;

б) создание системы подготовки кадров по новым междисциплинарным областям, отвечающим актуальным трендам в науке, образовании и экономике;

в) развитие системы повышения квалификации и профессионализма педагогических и управленческих кадров ПГУ по программам вузов Российской Федерации и на площадке ПГУ;

г) дальнейшее развитие системы воспитательной работы, системы психологической помощи обучающимся, а также работникам и абитуриентам ПГУ;

д) условия для роста вовлеченности обучающихся и работников ПГУ в систематические занятия физической культурой и спортом;

е) создание условий для развития университетской цифровой среды, отвечающей актуальным требованиям образовательных, научно-исследовательских и инновационных процессов и социального развития университета;

ж) сформированность механизмов сетевого взаимодействия и создание условий для обеспечения совместных с вузами Российской Федерации образовательных, научных, научно-технических и инновационных проектов;

з) дальнейшее инфраструктурное развитие и формирование современной, комфортной, соответствующей мировому уровню среды ПГУ как основы эффективной деятельности ПГУ.

43. Реализация стратегической цели позволит ПГУ обеспечить лидерство ПГУ в просвещении и распространении научных знаний, доступность интеллектуального богатства и экспертного потенциала ПГУ.

5. Сводный план мероприятий по реализации Программы

44. Реализация Программы предусматривает выполнение следующих мероприятий:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители в ПГУ	Общий объем финансирования
Образовательная деятельность (согласно Приложению № 1 к настоящей Программе)				
1	Издание не менее 300 печатных листов учебной, методической и научной литературы, материалов профориентационной направленности не менее 200 печатных листов, в том числе через издательство ПГУ	2025–2029 годы	Руководители факультетов (института, филиалов), заведующие кафедрами, Издательство	Финансирование в объеме 300 000 рублей
2	Приобретение новой учебной и учебно-методической, научной, справочной, энциклопедической литературы в печатном формате и на электронных носителях	2025–2029 годы	Ректорат, научно-информационный библиотечный центр	Финансирование в объеме 350 000 рублей
3	Обеспечение подписки не менее чем на 100 наименований научных и специальных методических периодических изданий по всем направлениям подготовки специалистов	2025–2029 годы	Ректорат, научно-информационный библиотечный центр	Финансирование в объеме 250 000 рублей
Научная деятельность (согласно Приложению № 1, Приложению № 2 к настоящей Программе)				
4	Подготовка и защита 20 докторских диссертаций	2025–2029 годы	Ректорат, Управление научной деятельности,	Финансирование в объеме 280 000 рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители в ПГУ	Общий объем финансирования
			руководители факультетов (института, филиалов)	
5	Подготовка и защита 75 кандидатских диссертаций	2025–2029 годы	Ректорат, Управление научной деятельности, руководители факультетов (института, филиалов)	Финансирование в объеме 1 050 000 рублей
6	Получение не менее 100 патентов на изобретения	2025–2029 годы	Ректорат, Управление научной деятельности, руководители факультетов (института, филиалов)	Финансирование в объеме 100 000 рублей
Кадровое обеспечение (согласно Приложению № 2 к настоящей Программе)				
7	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в количестве 500 человек, в том числе не менее 200 человек в Российской Федерации	2025–2029 годы	Ректорат, Управление научной деятельности, руководители факультетов (института, филиалов)	Финансирование в объеме 2 500 000 рублей
8	Участие обучающихся ПГУ в проектах и программах научной, творческой и спортивной направленности	2025–2029 годы	Ректорат, отдел по делам молодежи, руководители факультетов (института, филиалов)	Финансирование в объеме 200 000 рублей
Информационное обеспечение (согласно Приложению № 3 к настоящей Программе)				
9	Обновление парка компьютерной и офисной техники	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 4 003 440 рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители в ПГУ	Общий объем финансирования
10	Приобретение лицензионных программных продуктов для обеспечения учебного процесса	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 2 942 270 рублей
11	Комплексное оснащение Научно-информационного библиотечного центра программным обеспечением и оборудованием	2025–2029 годы	Ректорат, отдел материально-технического обеспечения и маркетинга, Научно-информационный библиотечный центр ПГУ, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 1 505 814 рублей
12	Приобретение специального оборудования и программного обеспечения для медицинского факультета	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 3 015 500 рублей
Материально-техническое обеспечение согласно Приложению № 3, Приложению № 4 к настоящей Программе)				
13	Модернизация системы пожарно-охранной сигнализации и системы видеонаблюдения в общежитиях	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 560 000 рублей
14	Модернизация оборудования приточно-вытяжной вентиляции в компьютерных классах и других помещениях	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 400 000 рублей
15	Приобретение офисной техники для издательской деятельности	2025–2029 годы	Ректорат, отдел материально-технического обеспечения и маркетинга, Издательство	Финансирование в объеме 657 500 рублей
16	Приобретение транспортных средств для обслуживания учебного процесса и текущей деятельности ПГУ	2025–2029 годы	Ректорат, Управление хозяйственными службами	Объем затрат – 4 200 000 рублей
17	Приобретение учебного оборудования для оснащения экспериментальных кафедр и	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информацион-	Финансирование в объеме 4 300 000 рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители в ПГУ	Общий объем финансирования
	учебных лабораторий, оснащение мультимедийным оборудованием учебных аудиторий		ного развития, Управление хозяйственными службами	
18	Оснащение студенческих общежитий современной мебелью, бытовой техникой, мягким инвентарем	2025–2029 годы	Ректорат, Управление хозяйственными службами	Финансирование в объеме 2 000 000 рублей
19	Приобретение спортивного инвентаря для оснащения спортивных секций и спортивной формы для сборных команд по видам спорта	2025–2029 годы	Ректорат, администрация факультета физической культуры и спорта, Управление хозяйственными службами	Финансирование в объеме 200 000 рублей
20	Приобретение звукового, светового, проекционного оборудования для культурно-просветительского центра ПГУ	2025–2029 годы	Ректорат, Управление информационного развития	Финансирование в объеме 375 470 рублей
21	Капитальный ремонт фасада, кровли, помещений учебного корпуса № 11	2025–2029 годы	Ректорат, Управление хозяйственными службами	Объем затрат – 9 000 000 рублей (за счет программы Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики)
22	Реконструкция зданий общежитий для аграрно-технологического факультета (город Тирасполь) и Бендерского политехнического филиала ПГУ (город Бендеры)	2025–2029 годы	Ректорат, Управление хозяйственными службами, аграрно-технологический факультет, Бендерский политехнический филиал	Финансирование в объеме 14 000 000 рублей (за счет программы Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики)
23	Реконструкция спортивно-оздоровительного лагеря «Сэнэтатя» с инженерными сетями	2025–2029 годы	Ректорат, Управление хозяйственными службами	Финансирование в объеме 1 200 000 рублей

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители в ПГУ	Общий объем финансирования
24	Модернизация сетей электроснабжения, водоснабжения и водоотведения учебных корпусов № 12, 11, 6 (город Тирасполь), Рыбницкого и Бендерского филиалов	2025–2029 годы	Ректорат, администрации факультетов, филиалов, Управление хозяйственными службами	Финансирование в объеме 3 000 000 рублей (за счет программы Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики)
Финансирование (согласно Приложению № 5 к настоящей Программе)				
25	Обеспечение финансирования Программы из средств республиканского бюджета	2025–2029 годы	Ректорат	Общий объем финансирования – 56 389 994 рубля

6. Механизм реализации Программы

45. К представленному в главе 5 настоящей Программы сводному плану мероприятий по реализации Программы ежегодно будут составляться дорожные карты, содержащие конкретный перечень задач, подлежащих выполнению в планируемом году.

Ответственность за целевое и эффективное использование денежных средств, предусмотренных законом Приднестровской Молдавской Республики о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год в рамках реализации программных мероприятий, несет распорядитель бюджетных средств.

Ответственным распорядителем бюджетных средств является ПГУ, контроль за реализацией программных мероприятий осуществляет Учредитель ПГУ.

46. Составленные ежегодные планы мероприятий по реализации Программы будут рассматриваться на советах факультетов (институтов, филиалов) и на Ученом совете ПГУ с целью корректировки задач для обеспечения достижения конечного результата.

7. Права и обязанности ответственного исполнителя Программы

47. Права ПГУ как ответственного исполнителя Программы:

а) гарантированные Указом Президента Приднестровской Молдавской Республики от 29 сентября 2005 года № 499 «О придании автономного статуса Приднестровскому государственному университету им. Т. Г. Шевченко» (САЗ 05-40);

б) осуществлять контроль за ходом реализации мероприятий Программы и качеством услуг (работ), соблюдением сроков их выполнения по курируемым направлениям;

в) осуществлять мероприятия, предусмотренные настоящей Программой.

48. Обязанности ПГУ как ответственного исполнителя Программы заключаются в обеспечении:

а) качества образовательной деятельности путем трансформации образовательных программ, использования инновационных технологий обучения, сетевого обучения, привлечения студентов к решению актуальных научно-исследовательских, производственно-технологических и проектно-конструкторских задач;

б) реализации прикладных научных исследований и разработок для развития всех сфер народного хозяйства Приднестровья;

в) формирования высокопрофессионального коллектива научно-педагогических и административно-управленческих работников за счет повышения их квалификации и программ поддержки молодых ученых;

г) модернизации материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры университета, обеспечивающей современный уровень исследовательского и учебного оборудования;

д) внедрения инновационных молодежных программ и проектов, направленных на развитие научной, творческой и спортивной деятельности студентов.

8. Порядок осуществления контроля реализации программных мероприятий и оценки их эффективности

49. Отчеты об исполнении Программы за истекший год и о конечных результатах исполнения мероприятий Программы и эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации представляются в порядке и в сроки, установленные законодательством, определяющим (устанавливающим) общие принципы построения и функционирования бюджетной системы Приднестровской Молдавской Республики.

50. В целях реализации пункта 49 отчеты об исполнении Программы за истекший год и конечных результатах исполнения мероприятий Программы и эффективности использования финансовых средств за весь период ее реализации предоставляются Президенту Приднестровской Молдавской Республики (как учредителю ПГУ) и в Правительство Приднестровской Молдавской Республики.

9. Критерии оценки эффективности реализации Программы

51. Показателями эффективности реализации мероприятий Программы будут служить:

а) сохранение и развитие традиций классического фундаментального образования мирового уровня, высокого уровня научных исследований, высокой степени вовлеченности обучающихся в научно-исследовательскую и инновационную деятельность и общественную жизнь;

б) создание системы подготовки кадров по новым междисциплинарным областям, отвечающим актуальным трендам в науке, образовании и экономике Приднестровской Молдавской Республики;

в) развитие в ПГУ современной системы дополнительного профессионального образования, включая повышение квалификации и переквалификацию государственных служащих;

г) развитие материально-технической и методологической базы научно-образовательной деятельности до уровня современных требований, рост инвестиций в модернизацию основных фондов ПГУ;

д) взаимодействие ПГУ с организациями разных форм собственности путем привлечения научно-педагогических работников к решению приоритетных социально-экономических задач организаций, муниципальных образований и Приднестровской Молдавской Республики в целом;

е) создание единой образовательной и коммуникативной среды в системе высшего профессионального образования, включая и дополнительное профессиональное образование, внедрение электронной системы образования, методик и технологий дистанционного обучения.

52. Критериями оценки эффективности реализации Программы являются:

а) ПГУ станет лидером трансформации образовательной системы Приднестровья и формирования ее новых качеств: гибкости и адаптивности, ориентированности на перспективные потребности территориального развития, создания новых профессиональных групп для кадрового обеспечения рынка труда Приднестровской Молдавской Республики;

б) ПГУ послужит открытой коммуникационной площадкой для построения эффективного взаимодействия исполнительных органов власти, промышленных партнеров, организаций социальной сферы и общественных организаций Приднестровья для совместного определения основных направлений его социально-экономического развития и запуска новых инициатив;

в) ПГУ, обладая уникальными научными заделами и развитой инфраструктурой научных исследований, будет занимать лидирующие позиции в научных областях;

г) создание условий для привлечения молодежи – выпускников организаций общего и профессионального образования республики – к получению в стенах ПГУ высокого уровня образования и воспитания в духе уважительного отношения к историко-патриотическим и духовно-нравственным ценностям Родины – Приднестровской Молдавской Республики, что обеспечит сохранение молодежи в стране, а значит, гарантирует светлое будущее нашему государству;

д) закрепление за ПГУ статуса системообразующего центра образования, науки и культуры Приднестровья, в котором гарантируется деятельность профессионального научного сообщества по созданию интеллектуального и социального капитала государства.

10. Порядок финансирования Программы

53. Финансирование расходов на реализацию Программы производится из средств республиканского бюджета в пределах плановых лимитов средств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, рубли Приднестровской Молдавской Республики					
		2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	Итого
7	Приобретение офисной техники для издательской деятельности	131 500	131 500	131 500	131 500	131 500	657 500
8	Приобретение транспортных средств для обслуживания учебного процесса и текущей деятельности ПГУ	840 000	840 000	840 000	840 000	840 000	4 200 000
9	Приобретение учебного оборудования для оснащения экспериментальных кафедр и учебных лабораторий, оснащение мультимедийным оборудованием учебных аудиторий	860 000	860 000	860 000	860 000	860 000	4 300 000
10	Оснащение студенческих общежитий современной мебелью, бытовой техникой, мягким инвентарем	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000	2 000 000
11	Приобретение спортивного инвентаря для оснащения спортивных секций и спортивной формы для сборных команд по видам спорта	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	200 000
12	Приобретение звукового, светового, проекционного оборудования для культурно-просветительского центра ПГУ	75 000	75 000	75 000	75 000	75 470	375 470
	Итого	6 237 107	4 617 739	4 595 042	4 380 448	4 329 658	24 159 994

Приложение № 4
к государственной целевой программе
«Развитие государственного
образовательного
учреждения «Приднестровский
государственный
университет им. Т. Г. Шевченко» на
2025–2029 годы»

Капитальный ремонт

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, рубли Приднестровской Молдавской Республики					
		2025 год	2026 год	2027 г од	2028 год	2029 год	Итого
1	Реконструкция зданий общежитий для аграрно-технологического факультета (город Тирасполь) и Бендерского политехнического филиала ПГУ (город Бендеры)*	4 462 015	9 537 985	0	0	0	14 000 000
2	Модернизация сетей электроснабжения, водоснабжения и водоотведения учебных корпусов № 12, 11, 6 (город Тирасполь), Рыбницкого и Бендерского филиалов *	750 000	750 000	750 000	750 000	0	3 000 000
3	Капитальный ремонт фасада, кровли, помещений учебного корпуса № 11*	9 000 000	0	0	0	0	9 000 000
4	Реконструкция спортивно-оздоровительного лагеря «Сэнэтатя» с инженерными сетями	240 000	240 000	240 000	240 000	240 000	1 200 000
	Итого	14 452 015	10 527 985	990 000	990 000	240 000	27 200 000

*Примечание: финансирование за счет программы Фонда капитальных вложений Приднестровской Молдавской Республики.

Приложение № 5
к государственной целевой программе
«Развитие государственного
образовательного
учреждения «Приднестровский
государственный
университет им. Т. Г. Шевченко»
на 2025–2029 годы»

Сводные данные по финансовому обеспечению
государственной целевой программы «Развитие государственного
образовательного учреждения «Приднестровский государственный
университет им. Т. Г. Шевченко»
на 2025–2029 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования, рубли Приднестровской Молдавской Республики					
		2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	Итого
1	Комплектование фондов научно-информационного библиотечного центра и защита интеллектуальной собственности	200 000	200 000	200 000	200 000	200 000	1 000 000
2	Подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров	806 000	806 000	806 000	806 000	806 000	4 030 000
3	Приобретение оборудования, инвентаря и автотранспорта	6 237 107	4 617 739	4 595 042	4 380 448	4 329 658	24 159 994
4	Капитальный ремонт зданий и помещений	14 452 015	10 527 985	990 000	990 000	240 000	27 200 000
	Итого	21 695 122	16 151 724	6 591 042	6 376 448	5 575 658	56 389 994