



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ  
РЕСПУБЛИКА

---

## ПРЕЗИДЕНТ

### УКАЗ

О внесении изменений и дополнений в Указ Президента  
Приднестровской Молдавской Республики  
от 14 февраля 2018 года № 52  
«Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы  
Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьей 65 Конституции Приднестровской Молдавской Республики, статьями 499, 499-2, 503-1, 503-5, 503-6 Таможенного кодекса Приднестровской Молдавской Республики, в целях организации и соблюдения служебной дисциплины в таможенных органах Приднестровской Молдавской Республики,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Указ Президента Приднестровской Молдавской Республики от 14 февраля 2018 года № 52 «Об утверждении Дисциплинарного устава таможенной службы Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 18-7) следующие изменения и дополнения:

а) в части первой пункта 1 главы 1 Приложения к Указу слова «сотрудников таможенных органов» заменить словами «должностных лиц (сотрудников) таможенных органов»;

б) в части второй пункта 1 главы 1 Приложения к Указу слова «на должностных лиц таможенных органов» заменить словами «на должностных лиц (сотрудников) таможенных органов»;

в) подпункт «е» пункта 35 главы 3 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«е) обеспечивать соблюдение подчиненными сотрудниками таможенных органов режима секретности, неразглашение сотрудниками таможенных органов сведений, составляющих государственную и иную охраняемую законом тайну, а также о ставших им известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведений, затрагивающих, в том числе, частную жизнь, честь и достоинство граждан»;

г) подпункт «ж» пункта 35 главы 3 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«ж) обеспечивать сохранность подчиненными сотрудниками таможенных органов документов строгой отчетности, а также имущества, принятого во владение таможенными органами, при исполнении возложенных на таможенные органы функций»;

д) пункт 35 главы 3 Приложения к Указу дополнить подпунктом «м» следующего содержания:

«м) в пределах своих полномочий обеспечивать противодействие коррупции»;

е) пункт 36 главы 3 Приложения к Указу дополнить частью третьей следующего содержания:

«Начальник таможни кроме прав, предусмотренных частью первой настоящего пункта, вправе, в случае нарушения подчиненными сотрудниками таможенных органов служебной дисциплины, применять к ним дисциплинарные взыскания, предусмотренные пунктом 54-2 настоящего Дисциплинарного устава»;

ж) пункт 43 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«43. Виновное действие (бездействие), выразившееся в нарушении сотрудником таможенных органов законодательства Приднестровской Молдавской Республики, Присяги сотрудника таможенных органов, Обязательства сотрудника таможенных органов, Кодекса чести таможенника Приднестровской Молдавской Республики, настоящего Дисциплинарного устава, правил внутреннего служебного распорядка, должностной инструкции, либо в несоблюдении запретов и ограничений, связанных со службой, и требований к служебному поведению, либо в неисполнении (ненадлежащем исполнении) обязательств, предусмотренных служебным контрактом, служебных обязанностей, приказов и распоряжений прямых начальников и непосредственного начальника при исполнении служебных обязанностей и реализации предоставленных прав, является нарушением сотрудником таможенных органов служебной дисциплины и признается дисциплинарным проступком (далее – дисциплинарный проступок, нарушение служебной дисциплины).

За нарушение служебной дисциплины сотрудник таможенных органов привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с настоящим Дисциплинарным уставом.

За совершение административного правонарушения сотрудник таможенных органов несет дисциплинарную ответственность в соответствии с настоящим Дисциплинарным уставом, за исключением административного правонарушения, за совершение которого сотрудник подлежит привлечению к административной ответственности на общих основаниях в соответствии с Кодексом Приднестровской Молдавской Республики об административных правонарушениях.

За совершение преступления сотрудник таможенных органов несет уголовную ответственность в соответствии с Уголовным кодексом Приднестровской Молдавской Республики»;

з) подпункт «з» пункта 44 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«з) появление (нахождение) сотрудника таможенных органов на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, если состояние опьянения подтверждено соответствующими результатами медицинского освидетельствования, либо отказ сотрудника таможенных органов от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения»;

и) пункт 44 главы 5 Приложения к Указу дополнить подпунктами «н», «о» следующего содержания:

«н) сокрытие сотрудником таможенных органов фактов обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

о) публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, в том числе в отношении таможенных органов, если это не входит в служебные обязанности сотрудника таможенных органов»;

к) пункт 49 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«49. Основаниями для наложения на сотрудника таможенных органов дисциплинарного взыскания являются:

а) в случаях, когда, согласно приказу ГТК ПМР, проводится служебное расследование, – заключение о результатах служебного расследования, подтверждающее совершение сотрудником таможенных органов дисциплинарного проступка;

б) в случаях, когда, согласно приказу ГТК ПМР, привлечение сотрудника таможенных органов к дисциплинарной ответственности производится без проведения служебного расследования:

1) мотивированный письменный рапорт с резолюцией председателя ГТК ПМР о применении дисциплинарного взыскания;

2) мотивированный письменный рапорт с резолюцией начальника таможни о применении дисциплинарного взыскания;

3) письменный рапорт сотрудника таможенных органов, совершившего дисциплинарный проступок, содержащий сведения о совершенном дисциплинарном проступке, с резолюцией председателя ГТК ПМР о применении дисциплинарного взыскания;

4) резолюция председателя ГТК ПМР на письменном объяснении сотрудника таможенных органов, полученном в порядке, установленном пунктом 47 настоящего Дисциплинарного устава, а в случае отказа сотрудника таможенных органов, совершившего дисциплинарный проступок, от дачи

письменного объяснения – резолюция председателя ГТК ПМР на акте, составленном в порядке, установленном пунктом 48 настоящего Дисциплинарного устава.

К письменным рапортам, указанным в подпунктах 1), 2) и 3) подпункта «б» настоящего пункта, прилагается объяснение сотрудника таможенных органов, предусмотренное пунктом 47 настоящего Дисциплинарного устава»;

л) пункт 50 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«50. При наложении на сотрудника таможенных органов дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного им дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, наличие фактов повторного совершения дисциплинарного проступка (систематичности), отношение сотрудника таможенных органов к совершенному им дисциплинарному проступку, предшествующее совершению дисциплинарного проступка поведение сотрудника таможенных органов, его действующие заслуги при исполнении своих должностных обязанностей.

Обстоятельства, смягчающие ответственность за дисциплинарный проступок:

а) чистосердечное раскаяние сотрудника таможенных органов по факту допущенного им дисциплинарного проступка;

б) добровольное сообщение (письменный рапорт) сотрудником таможенных органов, совершившим дисциплинарный проступок, председателю ГТК ПМР о совершенном дисциплинарном проступке;

в) предотвращение сотрудником вредных последствий, причиненных дисциплинарным проступком, добровольное возмещение ущерба или причиненного вреда;

г) совершение дисциплинарного проступка под влиянием сильного душевного волнения либо при тяжелых личных или семейных обстоятельствах;

д) совершение дисциплинарного проступка сотрудником таможенных органов – беременной женщиной или женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 (трех) лет.

Обстоятельства, отягчающие ответственность за дисциплинарный проступок:

а) продолжение противоправного поведения, несмотря на требование непосредственных начальников (вышестоящих начальников) прекратить его;

б) повторное совершение дисциплинарного проступка в течение года со дня наложения предыдущего дисциплинарного взыскания;

в) совершение дисциплинарного проступка группой сотрудников таможенных органов;

г) совершение дисциплинарного проступка в условиях службы при стихийных бедствиях либо других чрезвычайных обстоятельствах»;

м) пункт 52 главы 5 Приложения к Указу после слов «председатель ГТК ПМР» дополнить словами «начальник таможни», заключенными в скобки;

н) главу 5 Приложения к Указу дополнить пунктом 54-1 следующего содержания:

«54-1. Председатель ГТК ПМР в отношении всех сотрудников таможенных органов пользуется правом налагать дисциплинарные взыскания в полном объеме в соответствии с настоящим Дисциплинарным уставом и полномочиями, предусмотренными законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

При совершении дисциплинарного проступка сотрудником таможенных органов, занимающим должность, назначение на которую и освобождение от которой осуществляется Президентом Приднестровской Молдавской Республики, и необходимости применения к данному сотруднику таможенных органов дисциплинарного взыскания в виде понижения в должности или увольнения со службы в таможенных органах – председатель ГТК ПМР в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента окончания служебного расследования направляет Президенту Приднестровской Молдавской Республики ходатайство о рассмотрении вопроса об издании акта Президента Приднестровской Молдавской Республики о привлечении к дисциплинарной ответственности. По результатам рассмотрения ходатайства председателя ГТК ПМР Президентом Приднестровской Молдавской Республики может быть принято решение о применении к данному сотруднику таможенных органов любого вида дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 54 настоящего Дисциплинарного устава.

При совершении дисциплинарного проступка сотрудником таможенных органов, которому специальное звание присвоено Президентом Приднестровской Молдавской Республики, и необходимости применения к данному сотруднику таможенных органов дисциплинарного взыскания в виде понижения в звании – председатель ГТК ПМР в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента окончания служебного расследования направляет Президенту Приднестровской Молдавской Республики ходатайство о рассмотрении вопроса об издании акта Президента Приднестровской Молдавской Республики о понижении в звании сотрудника таможенных органов в связи с совершением дисциплинарного проступка.

При совершении дисциплинарного проступка сотрудником таможенных органов, которому специальное звание присвоено председателем ГТК ПМР по согласованию с Президентом Приднестровской Молдавской Республики, и необходимости применения к данному сотруднику таможенных органов дисциплинарного взыскания в виде понижения в звании – председатель ГТК ПМР в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента окончания служебного расследования направляет Президенту Приднестровской Молдавской Республики ходатайство о согласовании вопроса понижения в звании сотрудника таможенных органов в связи с совершением дисциплинарного проступка.

В случае если ходатайство о рассмотрении вопроса об издании акта Президента Приднестровской Молдавской Республики, предусмотренного частью второй настоящего пункта, не будет удовлетворено, сотрудник таможенных органов к дисциплинарной ответственности не привлекается.

В случае если ходатайство о рассмотрении вопроса об издании акта Президента Приднестровской Молдавской Республики, предусмотренного частью третьей настоящего пункта не будет удовлетворено, к сотруднику таможенных органов, совершившему дисциплинарный проступок, применяются иные виды дисциплинарных взысканий, предусмотренные настоящим Дисциплинарным уставом.

В случае если ходатайство о согласовании вопроса понижения в звании сотрудника таможенных органов в связи с совершением дисциплинарного проступка Президентом Приднестровской Молдавской Республики не будет удовлетворено, к сотруднику таможенных органов, совершившему дисциплинарный проступок, применяются иные виды дисциплинарных взысканий, предусмотренные настоящим Дисциплинарным уставом.

Период рассмотрения Президентом Приднестровской Молдавской Республики ходатайства не включается в общий срок исчисления давности привлечения к дисциплинарной ответственности, предусмотренной пунктом 67 настоящего Дисциплинарного устава»;

о) главу 5 Приложения к Указу дополнить пунктом 54-2 следующего содержания:

«54-2. Начальник таможни, в целях реализации обязанностей по поддержанию дисциплины, вправе применять ко всем подчиненным сотрудникам таможенного органа, совершившим дисциплинарный проступок, такие дисциплинарные взыскания, как замечание и выговор без лишения премии, персональной надбавки и компенсаций.

Если в связи с тяжестью совершенного подчиненным сотрудником таможенного органа проступка начальник таможни признает предоставленные ему дисциплинарные права недостаточными, то он направляет ходатайство о наложении взыскания на виновного председателем ГТК ПМР.

Начальник таможни, превысивший предоставленные ему дисциплинарные права или наложивший взыскание, не предусмотренное настоящим Дисциплинарным уставом или не соответствующее тяжести совершенного проступка, несет за это ответственность, а наложенное взыскание отменяется председателем ГТК ПМР.

Председатель ГТК ПМР имеет право отменить или смягчить дисциплинарное взыскание, наложенное начальником таможни, по причине чрезмерной строгости взыскания, если последний превысил предоставленные ему права, либо взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка»;

п) главу 5 Приложения к Указу дополнить пунктом 56-1 следующего содержания:

«56-1. Привлечение сотрудника таможенных органов к дисциплинарной ответственности за появление (нахождение) сотрудника таможенных органов в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения осуществляется на основании результатов медицинского освидетельствования, подтверждающих факт опьянения сотрудника. Получение каких-либо

объяснений от сотрудника таможенных органов до его вытрезвления не допускается.

Сотрудник таможенных органов направляется на медицинское освидетельствование прямым, непосредственным начальником, а также должностными лицами (сотрудниками), уполномоченными председателем ГТК ПМР, при наличии достаточных данных полагать, что сотрудник таможенных органов находится в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Непосредственный начальник обязан незамедлительно временно отстранить от исполнения служебных обязанностей сотрудника таможенного органа, в отношении которого есть основания полагать, что такой сотрудник таможенного органа находится на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и незамедлительно уведомить об этом прямого начальника»;

р) пункт 59 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«59. Право досрочного снятия ранее примененного в установленном настоящим Дисциплинарным уставом порядке к сотруднику таможенных органов дисциплинарного взыскания принадлежит:

а) Президенту Приднестровской Молдавской Республики – в отношении сотрудников таможенных органов, занимающих должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Президентом Приднестровской Молдавской Республики, – в случае если дисциплинарное взыскание налагалось Президентом Приднестровской Молдавской Республики;

б) председателю ГТК ПМР:

1) в отношении всех сотрудников таможенных органов, за исключением случая, указанного в подпункте «а» настоящего пункта;

2) в отношении сотрудников таможенных органов, дисциплинарные взыскания к которым применены начальником таможни;

в) начальнику таможни – в отношении подчиненных сотрудников таможенных органов в случае наложения начальником таможни таких дисциплинарных взысканий, как замечание и выговор без лишения премии, персональной надбавки и компенсаций»;

с) пункт 61 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«61. В течение срока действия дисциплинарного взыскания к сотруднику таможенных органов в качестве меры поощрения может применяться досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания и премирование, за исключением случая, когда в соответствии с пунктом 55 настоящего Дисциплинарного устава по решению председателя ГТК ПМР одновременно с применением одного из дисциплинарных взысканий сотрудник таможенных органов лишен премии, персональной надбавки и компенсаций на срок, меньший или равный сроку действия дисциплинарного взыскания»;

т) пункт 62 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«62. Дисциплинарное взыскание должно быть наложено на виновного сотрудника таможенных органов:

а) в случае, когда основанием для наложения на сотрудника таможенных органов дисциплинарного взыскания являются письменные рапорты, указанные в подпунктах 1) и 3) подпункта «б» пункта 49 настоящего Дисциплинарного устава, либо резолюция председателя ГТК ПМР согласно подпункту 4) подпункта «б» пункта 49 настоящего Дисциплинарного устава, – не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня, когда председателю ГТК ПМР стало известно о совершенном сотрудником таможенных органов дисциплинарном проступке;

б) в случае, когда основанием для наложения на сотрудника таможенных органов дисциплинарного взыскания является мотивированный письменный рапорт, указанный в подпункте 2) подпункта «б» пункта 49 настоящего Дисциплинарного устава, – не позднее 10 (десяти) рабочих дней со дня, когда начальнику таможни стало известно о совершенном сотрудником таможенных органов дисциплинарном проступке;

в) в случае проведения служебного расследования – не позднее 1 (одного) месяца со дня окончания служебного расследования и вынесения окончательного решения.

В указанные сроки не включается время нахождения виновного сотрудника таможенных органов в отпуске, в том числе в отпуске по болезни, по беременности и родам, по уходу за ребенком или служебной командировке»;

у) пункт 67 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«67. Дисциплинарное взыскание не может быть применено к сотруднику таможенных органов:

а) во время нахождения сотрудника таможенных органов в отпуске, в том числе в отпуске по болезни, по беременности и родам, по уходу за ребенком;

б) в период нахождения сотрудника таможенных органов в служебной командировке.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики о противодействии коррупции, не может быть применено к сотруднику таможенных органов в случае, если со дня совершения проступка (со дня фактического окончания совершения действия (бездействия), образующего дисциплинарный проступок) прошло более 6 (шести) месяцев, а в случае совершения проступка, выявленного по результатам ревизии, инвентаризации, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки, – позднее 2 (двух) лет со дня совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики о противодействии коррупции, не может быть применено к сотруднику таможенных органов позднее 3 (трех) лет со дня совершения проступка»;

ф) пункт 68 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«68. В сроки, установленные пунктом 67 настоящего Дисциплинарного устава, не включается срок расследования по уголовному делу либо срок производства по делу об административном правонарушении, возбужденных в отношении сотрудника таможенных органов в связи с совершением им дисциплинарного проступка»;

х) пункт 70 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«70. Сотрудник таможенных органов должен быть ознакомлен с приказом о привлечении его к дисциплинарной ответственности (о наложении дисциплинарного взыскания) под подпись не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня издания такого приказа, а в случае отсутствия сотрудника таможенного органа на службе приказ о привлечении его к дисциплинарной ответственности должен быть направлен по месту его жительства заказным письмом с уведомлением о вручении – не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня издания приказа»;

ц) пункт 74 главы 5 Приложения к Указу изложить в следующей редакции:  
«74. В случае если дисциплинарное взыскание налагалось Президентом Приднестровской Молдавской Республики, до истечения 6 (шести) месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания Президент Приднестровской Молдавской Республики имеет право снять действующее дисциплинарное взыскание с сотрудника таможенных органов путем издания соответствующего акта Президента Приднестровской Молдавской Республики.

Председатель ГТК ПМР, а в случае если дисциплинарное взыскание налагалось начальником таможни – начальник таможни до истечения 6 (шести) месяцев со дня применения дисциплинарного взыскания имеют право снять действующее дисциплинарное взыскание с сотрудника таможенных органов по собственной инициативе, по просьбе сотрудника таможенных органов или по ходатайству его непосредственного начальника, если сотрудник таможенных органов заслужил это добросовестным отношением к службе, путем издания соответствующего приказа»;

ч) Приложение к Указу дополнить главой 5-1 следующего содержания:  
«Глава 5-1. Учет мер поощрения и дисциплинарных взысканий

74-1. Меры поощрения и дисциплинарные взыскания подлежат учету, сведения о них заносятся в материалы личного дела сотрудника таможенных органов.

74-2. Приказы начальников таможен о привлечении к дисциплинарной ответственности с отметками об ознакомлении сотрудника таможенного органа с приказом в течение 3 (трех) рабочих дней со дня ознакомления сотрудника направляются в ГТК ПМР для приобщения к материалам личного дела».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня, следующего за днем официального опубликования.

ПРЕЗИДЕНТ

г. Тирасполь  
11 февраля 2025 г.  
№ 40



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ