



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об Официальном заключении Президента
Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии
военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного
довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих,
денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской
Молдавской Республики:

1. Направить Официальное заключение Президента Приднестровской
Молдавской Республики на проект закона Приднестровской Молдавской
Республики «О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном
довольствии военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат
денежного довольствия, денежном содержании государственных гражданских
служащих, денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные
должности» (папка № 1541 (VII)), представленный в качестве законодательной
инициативы депутатами Верховного Совета Приднестровской Молдавской
Республики Чебаном С.Ф., Пелиным В.Д., на рассмотрение в Верховный Совет
Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2*.

* – не для печати.

ПРЕЗИДЕНТ

г. Тирасполь
25 августа 2025 г.
№ 268рп



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 25 августа 2025 года № 268рп

ОФИЦИАЛЬНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Президента Приднестровской Молдавской Республики
на проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии
военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного
довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих,
денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности»

Рассмотрев проект закона Приднестровской Молдавской Республики
«О заработной плате работников бюджетной сферы, денежном довольствии
военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного
довольствия, денежном содержании государственных гражданских служащих,
денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности»
(папка № 1541 (VII)) (далее – проект закона), представленный в качестве
законодательной инициативы депутатами Верховного Совета Приднестровской
Молдавской Республики Чебаном С.Ф., Пелиным В.Д., Президент
Приднестровской Молдавской Республики полагает возможным его принятие
с учетом следующих замечаний.

1. В целях соблюдения принципа единства терминологий, применяемых
в Законе Приднестровской Молдавской Республики «О системе государственной
службы в Приднестровской Молдавской Республике», по тексту проекта закона
и в его наименовании понятие «лица, замещающие государственные должности»
необходимо заменить на «лица, замещающие государственные должности
Приднестровской Молдавской Республики».

2. С учетом целесообразности распространения проекта закона на все
исполнительные органы государственной власти Приднестровской Молдавской
Республики и применения единообразного подхода в формировании денежного
содержания их работников, необходимо включить в сферу действия
законодательного акта Следственный комитет Приднестровской Молдавской
Республики и Государственный таможенный комитет Приднестровской
Молдавской Республики как равноценные органы, входящие на общих условиях
в систему исполнительных органов государственной власти Приднестровской
Молдавской Республики.

3. В статье 2 проекта закона и по тексту проекта закона следует исключить двойственность понятий «должностной оклад» и «оклад по должности», выбрав одно из них.

4. Исключить из проекта закона понятия «основное структурное подразделение» и «вспомогательное структурное подразделение» ввиду изжившего себя механизма деления структурных подразделений по данному принципу и невозможности его применения единообразно всеми субъектами.

5. Подпункт е) статьи 3 проекта закона изложить в следующей редакции:

«е) установления размера заработной платы, денежного содержания, денежного довольствия, денежного вознаграждения:

1) должности категории «Руководители» высшей группы должностей согласно Реестру должностей государственной гражданской службы Приднестровской Молдавской Республики – не выше 2 600 (двух тысяч шестисот) расчетных уровней минимальной заработной платы (далее – РУ МЗП);

2) иные работники бюджетной сферы – не ниже размера МРОТ и не выше 2 300 (двух тысяч трехсот) РУ МЗП».

6. Статью 3 проекта закона дополнить подпунктом з) следующего содержания:

«з) применения идентичных размеров РУ МЗП при начислении заработной платы, денежного содержания, денежного довольствия, денежного вознаграждения и для расчета предельного размера (2 300 – 2 600 РУ МЗП) заработной платы, денежного содержания, денежного довольствия, денежного вознаграждения сотрудников и работников бюджетной сферы».

7. В целях устранения неопределенности при применении норм проекта закона, в случае принятия его в качестве законодательного акта, на практике, учитывая, что понятие «оклад денежного содержания» представляет собой сумму двух обязательных показателей, формирующих структуру оплаты труда, – должностного оклада и оклада по присвоенному воинскому (специальному) званию, классному чину:

1) в статье 6 проекта закона подпункт а) изложить в следующей редакции:

«а) должностного оклада для работников, работающих по трудовому договору, и лиц, замещающих государственные должности Приднестровской Молдавской Республики, оклада денежного содержания – для военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплаты денежного довольствия, а также для государственных гражданских служащих»;

2) наименование статьи 7 проекта закона изложить в следующей редакции:

«Статья 7. Условия установления размеров должностных окладов работников и лиц, замещающих государственные должности Приднестровской Молдавской Республики, оклада денежного содержания военнослужащих и лиц,

приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, оклада денежного содержания государственных гражданских служащих»;

3) пункт 1 статьи 7 проекта закона изложить в следующей редакции:

«1. Для работников государственных органов и организаций фиксированным размером оплаты труда за исполнение трудовых обязанностей по трудовым договорам соответствующей сложности за календарный месяц является должностной оклад. В должностной оклад не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, дополнительные надбавки и доплаты.

Для лиц, замещающих государственные должности Приднестровской Молдавской Республики, фиксированным размером оплаты труда за исполнение обязанностей по замещаемой должности за календарный месяц является должностной оклад, в который не входят компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, дополнительные надбавки и доплаты.

Для военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, фиксированным размером оплаты труда за исполнение служебных обязанностей по замещаемой должности в соответствующем воинском (специальном) звании, классном чине за календарный месяц является оклад денежного содержания, представляющий собой сумму должностного оклада по воинской должности (должности) и оклада по присвоенному воинскому (специальному) званию, классному чину.

Для государственных гражданских служащих фиксированным размером оплаты труда за исполнение служебных обязанностей по замещаемой должности за календарный месяц является оклад денежного содержания, состоящий из должностного оклада и надбавки за классный чин (дипломатический ранг)»;

4) подпункт б) пункта 1 статьи 8 проекта закона изложить в следующей редакции:

«б) окладу денежного содержания (для военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, для государственных гражданских служащих)»;

5) подпункты в) и г) пункта 1 статьи 8 проекта закона исключить;

6) подпункт б) пункта 2 статьи 12 изложить в следующей редакции:

«б) оклада денежного содержания (для военнослужащих и лиц, приравненных к ним по условиям выплат денежного довольствия, для государственных гражданских служащих)»;

7) подпункты в) и г) пункта 2 статьи 12 исключить.

8. Исключить из пункта 4 статьи 7 проекта закона ссылку на приложения № 11 и № 12 ввиду их фактического отсутствия.

9. В подпункте в) части третьей пункта 10 статьи 7 проекта закона в перечне субъектов, в которых может создаваться специальный фонд для выплаты гонораров, необходимо предусмотреть государственный орган, обеспечивающий деятельность Президента Приднестровской Молдавской Республики.

В этих целях предлагается часть первую подпункта в) части третьей пункта 10 статьи 7 изложить в следующей редакции:

«в) в пресс-службах, то есть структурных подразделениях государственного органа, обеспечивающего деятельность Президента Приднестровской Молдавской Республики, органов государственной власти и органов местного самоуправления, в функции которых входит выполнение задач, связанных с доведением до общественности официальной информации о деятельности Президента Приднестровской Молдавской Республики, органов государственной власти и органов местного самоуправления и с обеспечением ею редакций государственных и муниципальных средств массовой информации».

10. В наименованиях статей 15 – 18 проекта закона слово «утверждению» заменить словом «установлению».

11. Так как Президент Приднестровской Молдавской Республики осуществляет назначение на должности всех министров и иных руководителей исполнительных органов государственной власти, то в статье 15 проекта закона:

1) подпункт 5) подпункта а) следует изложить в следующей редакции:

«5) министр, руководитель исполнительного органа государственной власти, назначение на должность которых осуществляется Президентом Приднестровской Молдавской Республики»;

2) подпункты 6) и 7) подпункта а) исключить;

3) учитывая, что налоговые органы подведомственны Министерству финансов Приднестровской Молдавской Республики, то есть исполнительному органу государственной власти, руководство которым осуществляется Правительством Приднестровской Молдавской Республики, а не Президентом Приднестровской Молдавской Республики, подпункт б) следует изложить в следующей редакции:

«б) военнослужащим и лицам, приравненным к ним по условиям выплаты денежного довольствия, за исключением сотрудников налоговых органов»;

4) подпункт и) исключить.

12. Учитывая, что Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики в пределах своей компетенции, регламентированной законодательными актами Приднестровской Молдавской Республики, осуществляет контроль за деятельностью местных Советов народных депутатов городов Тирасполь, Бендеры и районов Приднестровской Молдавской Республики, местных Советов народных депутатов административно-территориальных единиц, входящих в состав городов Тирасполь, Бендеры и районов Приднестровской Молдавской Республики, статью 16 проекта закона предлагается дополнить подпунктом д) следующего содержания:

«д) Председателю местного Совета народных депутатов городов Тирасполь, Бендеры и районов Приднестровской Молдавской Республики,

местных Советов народных депутатов административно-территориальных единиц, входящих в состав городов Тирасполь, Бендеры и районов Приднестровской Молдавской Республики».

Соответственно, в статье 18 проекта закона подпункт а) необходимо исключить.

13. В статье 17 проекта закона:

а) подпункт а) исключить;

б) подпункт в) изложить в следующей редакции:

«в) работникам, государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, руководство которыми осуществляет Правительство Приднестровской Молдавской Республики, и сотрудникам налоговых органов».

14. Отдельно в отношении приложений к проекту закона отмечаем следующее:

а) по всему Приложению № 1 к проекту закона:

1) уравнивать размеры должностных окладов по идентичным должностям в системе государственного органа (по его центральному аппарату и территориальным управлениям), между исполнительными органами и иными государственными органами (например, министерство и государственная администрация города (района), Счетная палата, Аппарат уполномоченного по правам человека), за исключением Администрации Президента Приднестровской Молдавской Республики, Верховного Совета Приднестровской Молдавской Республики, Аппарата Правительства Приднестровской Молдавской Республики;

2) изменить иерархизацию должностных окладов в следующем порядке:

– начальник управления (более высокий размер оклада);

– заместитель начальника управления; заместитель начальника управления – начальник отдела; начальник отдела (одинаковый размер оклада);

3) В связи с необходимостью установления должностных окладов некоторым должностным лицам пропорционально окладам иных должностных лиц, а также объему ответственности и властных полномочий, подпункты а), б) таблицы 1 Приложения № 1 к проекту закона изложить в следующей редакции:

Таблица 1. Президент Приднестровской Молдавской Республики

а) Президент Приднестровской Молдавской Республики, должности при Президенте Приднестровской Молдавской Республики

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, РУ МЗП
1.	Президент Приднестровской Молдавской Республики	1100

2.	Должности при Президенте Приднестровской Молдавской Республики	500
----	--	-----

б) Администрация Президента Приднестровской Молдавской Республики

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, РУ МЗП
1.	Руководитель Администрации Президента	600
2.	Первый заместитель Руководителя Администрации	500
3.	Заместитель Руководителя Администрации	470
4.	Начальник Управления	390
5.	Заместитель начальника Управления, заместитель начальника Управления – начальник отдела, начальник отдела, помощник Президента, референт Президента, помощник Руководителя, помощник заместителя Руководителя	380
6.	Заместитель начальника отдела	370
7.	Референт, главный специалист	300
8.	Ведущий специалист	270
9.	Специалист	240

4) подпункт в) таблицы 1 Приложения № 1 к проекту закона исключить;

б) по Приложению № 3 к проекту закона:

1) с целью единообразного применения, в таблице 3.1. в части наименования должностей необходимо предусмотреть также и должности, подходящие для всех силовых государственных органов, которые будут применять таблицу на практике (указать и иные наименования должностей, предусмотренные в штатных расписаниях государственных органов, такие как, например, начальник Главного управления, начальник отдела);

2) с учетом замечания, указанного в пункте 2 настоящего Официального заключения, необходимо дополнить Приложение таблицами с должностными окладами для Следственного комитета Приднестровской Молдавской Республики и Государственного таможенного комитета Приднестровской Молдавской Республики.