



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ
РЕСПУБЛИКА

ПРЕЗИДЕНТ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Об Официальном заключении
Президента Приднестровской Молдавской Республики
на проект конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О Прокуратуре Приднестровской Молдавской Республики»

В соответствии со статьями 65, 72 Конституции Приднестровской Молдавской Республики:

1. Направить Официальное заключение Президента Приднестровской Молдавской Республики на проект конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон Приднестровской Молдавской Республики «О Прокуратуре Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 957 (VII)), представленный в качестве законодательной инициативы Прокурором Приднестровской Молдавской Республики Гурецким А.А., на рассмотрение в Верховный Совет Приднестровской Молдавской Республики (прилагается).

2*.

* - не для печати.

ПРЕЗИДЕНТ

г. Тирасполь
10 ноября 2025 г.
№ 401рп



В.КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Распоряжению Президента
Приднестровской Молдавской
Республики
от 10 ноября 2025 года № 401рп

Официальное заключение
Президента Приднестровской Молдавской Республики
на проект конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики
«О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон
Приднестровской Молдавской Республики
«О Прокуратуре Приднестровской Молдавской Республики»

Рассмотрев проект конституционного закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон Приднестровской Молдавской Республики «О Прокуратуре Приднестровской Молдавской Республики» (папка № 957 (VII)) (далее по тексту – проект закона), представленный в качестве законодательной инициативы Прокурором Приднестровской Молдавской Республики Гурецким А.А., Президент Приднестровской Молдавской Республики не возражает против его принятия, за исключением следующего.

В частности, Глава государства выражает отрицательную позицию в отношении предлагаемого проектом закона изменения, предусматривающего корректировку действующего порядка рассмотрения постановления прокурора или его заместителя о возбуждении производства по делу о дисциплинарном правонарушении, а именно установления возможности его обжалования в суд в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения и обязательного исполнения в течение 3 (трех) рабочих дней в случае его неоспаривания.

Трудовое законодательство Приднестровской Молдавской Республики содержит исчерпывающий правовой механизм привлечения работника к дисциплинарной ответственности. В соответствии с пунктом 1 статьи 189 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей является дисциплинарным проступком, за совершение которого работодатель вправе применить меры дисциплинарного взыскания.

Статья 22 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики закрепляет за работодателем исключительное право требовать от работников надлежащего исполнения трудовых обязанностей, а также привлекать их к ответственности за нарушение трудовой дисциплины. Таким образом, институт дисциплинарной ответственности выступает одним из средств обеспечения трудового порядка и входит в сферу правомочий работодателя.

Предлагаемые проектом закона изменения фактически наделяют органы прокуратуры Приднестровской Молдавской Республики дополнительными полномочиями, выходящими за рамки осуществления прокурорского надзора,

и допускают вмешательство в трудовые правоотношения, что может привести к искажению баланса прав и обязанностей сторон трудового договора. Кроме того, предусмотренное проектом закона обязательное исполнение постановления прокурора в случае его неоспаривания в суде обеспечивает автоматическое привлечение работника к дисциплинарной ответственности без надлежащей оценки обстоятельств совершенного им проступка.

Существующий порядок, установленный Трудовым кодексом Приднестровской Молдавской Республики, обеспечивает объективность, справедливость и индивидуальный подход при рассмотрении дисциплинарных дел. Решение о привлечении работника к дисциплинарной ответственности принимается работодателем после тщательного анализа всех материалов служебного расследования, с учетом тяжести проступка и обстоятельств его совершения (пункт 5 статьи 189 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики).

С учетом изложенного, Президент Приднестровской Молдавской Республики не усматривает обоснованных причин для изменения действующего порядка возбуждения и рассмотрения производства по дисциплинарным правонарушениям и считает, что предлагаемый механизм привлечения работника к дисциплинарной ответственности не может быть поддержан.